

# 佐賀市特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法第19条第6項・第21条に基づき、実施状況及び公表事項について以下のとおり公表します。

## 1 主な取り組み内容

- (1) 出産・育児に関する制度の周知徹底
- (2) 出産・育児に関する制度を活用しやすい職場環境の整備
- (3) 子どもとふれあう機会の充実
- (4) 時間外勤務の縮減
- (5) 休暇の取得促進
- (6) 女性職員のキャリア形成支援
- (7) 女性職員が活躍できる職場環境の整備

## 2 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

項目	目標値	令和5年度
育児休業（部分休業を含む。）の取得率	男性80%以上 女性100%	男性 69.0% 女性 100%
出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得率	100%	96.6%
職員アンケート調査において、日ごろ子どもとふれあう機会を「十分持っている」又は「ある程度持っている」と回答した職員の割合	80%以上	57.4%
1年間の時間外勤務の時間数が360時間を超える職員数	0人	163人
職員一人当たりの年次休暇の取得日数割合	80%（平均 16.0日）以上	72.9%
管理監督職に占める女性職員の割合	25%以上	23.6%

### 3 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目	令和5年度																						
①採用した職員に占める女性職員の割合	47.6%																						
②採用試験の受験者の総数に占める女性の割合	42.9%																						
③管理職に占める女性の割合	21.6%																						
④男女別育児休業取得率	男性 69.0% 女性 100%																						
⑤男女別育児休業取得期間の分布状況 (部分休業除く)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">【男性】</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1月未満</td> <td>10人</td> </tr> <tr> <td>1月以上3月未満</td> <td>4人</td> </tr> <tr> <td>3月以上6月未満</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td>6月以上</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <th colspan="2">【女性】</th> </tr> <tr> <td>12月未満</td> <td>18人</td> </tr> <tr> <td>12月以上18月未満</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>18月以上24月未満</td> <td>2人</td> </tr> <tr> <td>24月以上30月未満</td> <td>3人</td> </tr> <tr> <td>30月以上</td> <td>2人</td> </tr> </tbody> </table>	【男性】		1月未満	10人	1月以上3月未満	4人	3月以上6月未満	2人	6月以上	1人	【女性】		12月未満	18人	12月以上18月未満	3人	18月以上24月未満	2人	24月以上30月未満	3人	30月以上	2人
【男性】																							
1月未満	10人																						
1月以上3月未満	4人																						
3月以上6月未満	2人																						
6月以上	1人																						
【女性】																							
12月未満	18人																						
12月以上18月未満	3人																						
18月以上24月未満	2人																						
24月以上30月未満	3人																						
30月以上	2人																						
⑥年次休暇等の取得状況	14.58日																						