

Passport

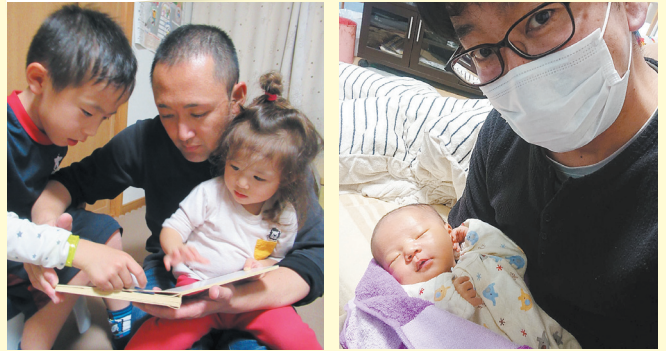
2021 SPRING Vol.45

男らしさ、女らしさにとらわれず、自分らしく暮らせる社会。お互いに認め合い、個性と能力を発揮できる佐賀市の実現をめざしましょう。

ひと ひと
女・男フォーラムは男性の家事・育児参画や家事分担をテーマに開催!



新・男性の家事・育児参画キャンペーン
「家族はチームだ! みんなでやろう家事・育児」



☆男女共同参画に関する講座・セミナーいろいろ☆



CONTENTS

- ・2020 女・男フォーラムを開催しました! P1
- ・男性の家事・育児参画キャンペーン イクメン紹介! P2
- ・ワーク・ライフ・バランス公開研修会 ZOOMで開催 P3
- ・政治参画セミナー「パリテ(50/50)議会をめざして」 P4
- ・ネットショップセミナー / 新任管理・監督者研修会 P5
- ・男女共同参画推進協賛事業所の紹介 P6
- ・日本女性会議2020あいち刈谷 報告 P7

2020女・男フォーラムを開催しました!

令和2年11月7日(土)
14:00~16:00
ほほえみ館

—家族はチームだ!みんなでやろう家事・育児—

第1部 講演

『日本の夫は世界一、家事・育児をしない』
【講師】吉岡剛彦さん(佐賀大学教授)



第2部 シンポジウム

『ところ変われば、家事・育児も変わる』
【パネリスト】夏 京合さん(中国)、Jonathan Moxonさん(イギリス)、
Ahmed Junayed Uddinさん(バングラデシュ)、松本 真一さん(日本)、柴戸 晶子さん(日本)

佐賀大学教授の吉岡剛彦さんを講師にお招きし、男女共同参画に関するこれまでの取り組みや男女の意識の変遷について話していただきました。

吉岡教授は、初めに「男女共同参画社会とは、女性も男性も個々人がそれぞれの希望に沿って自分らしく暮らしていけるように、職場や家庭においてお互いに分かち合っていく世の中のことであり、そうした社会をめざすためにはジェンダー(社会的・文化的につくられた男らしさ・女らしさの規範や慣習)を変えることが必要である」と語られました。

また、『夫は外で働き、妻は家庭を守るべき』といった性別役割分担意識について、「佐賀市では賛成する人が減少傾向にあるものの、夫の家事時間が1日当たり1時間未満であり、行動が伴っていない。夫の家事時間が短いことで、妻に仕事と家事で二重の負担を強いることになり、女性の活躍を遅らせることにもなる。大事なことはそれぞれが『わかちあいの形』を探り、互いに協力し合う関係をつくること」と話されました。

第2部では、日本、中国、イギリス、バングラデシュ出身の5人をパネリストに迎え、家事・育児についての意見交流を行いました。国によって家事・育児について様々な考え方がありますが、安心して家事・育児ができる社会づくりについて考える良いきっかけとなりました。



CMを使った講演は時代を反映して説得力あり。

パネルディスカッションでは、様々な立場から、家事・育児に関する率直な話がありました。

参加者の感想

- ・実際のデータやCMなどを見ながら説明されたので、とても分かりやすかった。
- ・色々な国の家事・育児に対する考え方が面白かった。また、パネリストの方々の経験談が勉強になった。

男性の家事・育児参画啓発キャンペーン

家族はチームだ!

みんなでやろう家事・育児

佐賀県の男性の家事関連時間は37分(※1)で、全国46位とかなり少なく、家事や育児の負担が女性に偏っているのが現状です。家事や育児に積極的に取り組むパパの姿をシリーズで紹介していきます。

市HPでイクメン
続々紹介中!



※1「社会生活基本調査」
(H28・総務省)



松本 真一さん(30歳)
勤務先>国立大学法人 佐賀大学
家族構成>パパ+ママ+男の子の双子(1歳)
得意な家事>料理・整理整頓

子どもの小さな成長に気づけることがうれしい。便利な家電を活用するなどして家事を効率化し、子どもと接する時間をできるだけたくさんつくるようにしています。子どもの歯を磨いてあげて、奥歯が生えてきた!そんな小さな成長に気づけるのが今の私の喜びです。



大坪 祐樹さん(37歳)
勤務先>社会福祉法人 凌友会 特別養護老人ホーム 桂寿苑
家族構成>パパ+ママ+子ども(7歳・2歳)
得意な家事>洗い物・洗濯

困ったら子どもに聞く! できることから始めてみよう 共働きなので、家事は自然と分担するようになり、料理のメニューを考えるのは苦手ですが、困ったら子どもに「何食べたい?」と聞いています。まずは自分が苦にならないことから始めてみると、意外と続けられそうな気がしますね。



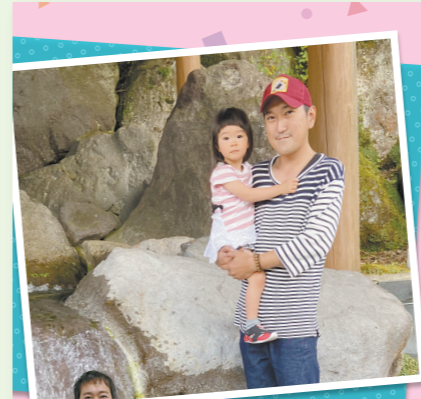
福永 凜志郎さん(26歳)
勤務先>株式会社 辻組工務店
家族構成>パパ+ママ+義母+息子(2歳)
得意な家事>ゴミ捨て、町内会関係(掃除など)、子どもの世話

モチベーション維持の秘訣は「ありがとう」を伝え合うこと。こはん作ってくれてありがとうと僕が妻に言うのと、「こみ捨てありがとう」と妻が僕に言うてくれる。家事を分担することが当たり前になっても、感謝の気持ちは言葉にして伝えるように意識しています。



田中 俊二郎さん(41歳)
勤務先>九州電力株式会社
家族構成>パパ+ママ+娘(4歳)+息子(2歳)
得意な家事>料理

結婚してから料理にチャレンジ! 楽しむことが大事! 結婚前は寮生活だったので、料理はほぼ未経験。最初は失敗もたくさんしましたが、少しずつ慣れ、レパートリーを増やし、今ではちよつと要領が良くなったかな、と思います。悩むよりやってみることに、楽しむことが大事ですね。



野中 聡志さん(35歳)
勤務先>株式会社 有明電設
家族構成>パパ+ママ+娘(2歳)
得意な家事>掃除・ゴミ捨て・娘とお風呂

家事はしないと置いていたけれど娘が生まれて変わりました。もともと家事や育児をするようなタイプではなかった私。でも生まれてきた娘を見た瞬間、不思議と責任感がわいてきて……今では掃除や娘と遊ぶことがすっかり日課になりました。友人たちにも「変わったな」と驚かれます(笑)。



田中 謙一郎さん(49歳)
勤務先>学校法人 永原学園
家族構成>パパ+ママ+息子(0歳)
得意な家事>洗濯・ゴミ捨て・掃除・お風呂入れ・添い寝

慣れない育児にドキドキ 家族への思いがあれば大丈夫! 息子の世話をしながら「親になったんだ」と実感する日々。初めてお風呂に入れた時は、緊張しました。妻の負担を少しでも軽くしたい。そして子どもがかわいいという気持ちがあれば、なんとかがやいていけるものです。

○今回紹介した皆さんは、佐賀市男女共同参画推進協賛事業所から推薦していただきました。(年齢は取材当時)

ウィズコロナ時代の新しい働き方

新型コロナウイルス感染症の影響により、働き方の多様化や業務のデジタル化が急速に進んでいます。このような中、多様な人材の活躍を促進し、組織の生産性・創造性・働きがいを向上するために必要な働き方改革について考えました。

令和3年1月27日(水) 14:00~16:00
オンライン開催 (ZOOM形式)

【講師】 株式会社サイズラーニング
 代表取締役 高見 真智子 さん

22年以上に渡り、人材開発、組織開発に一貫して従事し、「多様性を活かすあう組織の創造と、個と組織の新たな関係づくり」をテーマに、ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランスなどの人材（組織）開発をサポートしている。



第1部 Zoom等を活用したオンライン会議・研修の方法

テレワークの普及には「デジタル」と「多様性」が大きなポイントであり、これまでできなかったからこそ、今を変える機会ととらえることが大切。テレワークの導入は多くの企業で着実に進んでおり、仕事の効率化や満足度も改善されてきているとのことでした。テレワークを導入する企業側のメリットとしては、人材の確保や育成、社員満足度の向上、残業代や交通費のコスト削減、生産性の向上などがあり、社員側のメリットとしては、育児や介護と仕事の両立、ワーク・ライフ・バランスの向上、移動時間の削減、考える時間の確保などと話されました。

第2部 自社の課題がわかる！働き方改革の具体的な進め方

働き方の問題点を洗い出してみましよう。自分の会社はどうか にチェックしてみてください。



- | | | |
|----------------|---|--|
| 【テレワーク】 | <input type="checkbox"/> 資料を見るためには出社するしかない。 | <input type="checkbox"/> テレワークのためのIT環境がない。 |
| | <input type="checkbox"/> セキュリティ関係からデジタル化は難しい。 | |
| 【属人化】 | <input type="checkbox"/> 自分の業務以外の情報が入ってこない。 | <input type="checkbox"/> マニュアルがない。活用されてない。 |
| | <input type="checkbox"/> 一部のみに業務が偏っている。 | <input type="checkbox"/> 業務分担に不公平感や不満がある。 |
| 【過剰品質】 | <input type="checkbox"/> 指示のない資料がさっと出てくる。 | <input type="checkbox"/> 上司の意向を忖度する雰囲気がある。 |
| | <input type="checkbox"/> 業務の廃止や改善を考える機会がない。 | <input type="checkbox"/> 作成資料に社内で何度も修正が入る。 |

※問題点の多かった課題は、「働き方改革の羅針盤(佐賀市人権・同和政策・男女参画課作成)」を参考に、ご検討ください。

参加者の感想

- ・リモートで会議を行う際の必要なポイントについて理解できた。
- ・「職場の働き方診断チェックシート」で職場の問題点が洗い出され、今後やるべきことがわかった。

受講しての感想

歳をとるごとに、「デジタル化なんてついていけない」と新しいことに億劫になっていた自分がありました。でも、この研修会に参加して、そのハードルが低くなりました。

リモート化やテレワークは時間の使い方に変革をもたらします。時間に余裕が生まれ、それが、女性をはじめ様々な人たちの働く場を広げることがわかりました。もちろん乗り越えるべき課題もありますが、働き方改革を進めるための大きな柱になりそうです。

【編集委員：矢ヶ部 ひとみ】

政治参画セミナー

パリテ(50/50)議会をめざして

～暮らしの中で女性の政治参画を考える～

主催：佐賀県立男女共同参画センター、佐賀市、NPO法人 女性参画研究会・さが 会場：アバンセ4階 第3研修室

- 10/31 講義「パリテ(50/50)議会をめざして」
 【講師】 富永 桂子 さん (福岡大学非常勤講師、福岡・女性議員を増やす会代表)
- 11/14 パネルトーク「暮らしの中で女性の政治参画を語る」
 【パネリスト】 平野 みどり さん (元熊本県議会議員)
 山川 美幸 さん (「パリテ・ウェブ・フロム福岡」編集長)
 【コーディネーター】 富永 桂子 さん (福岡大学非常勤講師、福岡・女性議員を増やす会代表)
- 12/4 佐賀市議会傍聴



—10月31日のレポートです—

★はじめに

コロナ感染拡大の中で、女性の率いる政府がその対応で成功を収めているのは注目に値します。ドイツのメルケル首相、ニュージーランドのアーダーン首相、台湾の蔡英文総統です。その強みは合理的な意思決定を高い次元で下せる政府が、国民からの信頼をしっかりと勝ち得ていることにあります。

★女性の政治参画はなぜ必要

1995年の第4回世界女性会議行動綱領(北京行動綱領)182条にあるように、政治的な優先事項を定義し直すことにあります。こののち女性議員が結束し2001年にDV防止法を成功させました。女性議員が増えることで市政課題が広くカバーされるようになり政策の優先順位が変わりました。また新しい発想やこれまでになかったテーマが取り上げられ議会が活性化しました。つまりは女性のみならず多様な主体によって議会を運営することが大事なのです。

★日本の女性議員の過少と世界

国会議員(日本は衆議院)に占める女性の割合は世界193カ国中165位、わずか10.1%です。議員を増やすには候補者を増やさなければなりません。そのやり方は、韓国のクオータ制や、フランスのパリテ法などです。パリテ法では候補者の男女差が2%を超えると政党助成金が減額されます。

★「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」を実効性のあるものに

「日本版パリテ法」とは、男女候補者の数ができる限り均等になること、候補者の数について目標を定めることなどです。そして第31次地方制度調査会の答申にあるように、若い人や女性が立候補しやすくするために、立候補に伴う休暇保障制度、休職・復職制度、公務員の立候補制限の緩和や地方議会の議員との兼職禁止の緩和が必要です。

【編集委員・草場 栄美】

11月14日のパネルディスカッションでは、元熊本県議会議員の方や福岡で多くの候補者を擁立し、支援されている方の実体験に基づくお話を伺うことができ、政治参画をより具体的に知り、身近な問題として感じることができました。市議会でも女性議員の一般質問を傍聴でき、非常に勉強になりました。

ネットショップセミナー中級編 開催!

開催日：令和2年10月10日(土)
会場：メートプラザ

昨年度、「はじめてのネットショップセミナー(初級編)」を開催したところ、大変好評で、参加者の方々から、より詳しい内容を教えてほしいとの声が多数寄せられたため、今年度は中級編として「ネットショップ開設から運用のコツ」について学びました。



受講の感想

コロナ禍で世の中が劇的に変わっており、倒産や失業など暗いニュースが多い毎日。このような中、今まで以上に「ネットショップ」が急成長しています。

講師の長年にわたり蓄積されたノウハウが力となり、「今、自分だからこそできること」に知恵を絞ることができ、起業への不安が軽減し、意欲がアップし、同じ思いを持つ仲間同志が繋がったのではないかと思います。

【編集委員：松永 光子】

「ネットショップ」と「リアル店舗」の違いを知り、ネット上で集客するためには「具体的なお客様像」をイメージして、その買ってもらえるようなお店作りをすることや、他店との違いをわかりやすく伝えて、選んでもらいやすくすることが重要であることを強調されました。また、「ネットショップ」を続けていくためのポイントとして、購入したお客様に購入した理由を聞き、それを商品の強みとすることや、売り上げ拡大を急がないことなどを教えていただきました。



福博印刷株式会社
福田 建悟 さん

男女共同参画推進のための新任管理・監督者研修会

令和2年
10月20日



佐賀県副知事
小林 万里子 さん

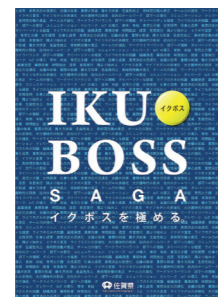
1968年生まれ。東京都出身。平成5年、文部省入省後、国際連合教育科学文化機関日本政府代表部(パリ)一等書記官、文化庁文化財部記念物課世界文化遺産室長、独立行政法人日本学術振興会国際事業部長、文化庁文化資源活用課長などを歴任。令和元年、女性として初めて佐賀県副知事に就任。

佐賀県副知事の小林万里子さんを講師に迎え、佐賀市の新任管理・監督職の職員約50人を対象に、男女共同参画推進のための研修会を開催しました。

国家公務員としての自身の体験をふまえ、女性の管理職を増やすためには、職場内の理解に加え、女性自身が意欲や自信を持つことが大切であり、そのためには、模範や目標、時には相談相手にもなるような身近な「ロールモデル」の存在も影響することを話されました。

また、親の介護や子育て中の職員など、多様な人材が活躍できる職場の環境づくりのため、管理・監督職がめざすべき理想の姿として、部下のキャリアと私生活の両方を応援しながら、自分自身も仕事と生活を楽しみ、業績にも責任を持つ「イクボス」についても紹介されました。

イクボスとは?



1. 職場(組織)で共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランスを考えている
 2. 部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出す
 3. 自らも仕事と私生活を楽しむことができる
- 以上のことを実践・行動する上司(経営者・管理職)のことを指します。
部下や次世代を育てるボス=イクボス なのです。

※イクボスのパンフレットは佐賀県HPからダウンロードできます



佐賀市男女共同参画推進協賛事業所紹介

市とともに男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいただいている協賛事業所を紹介します。(五十音順)

社会福祉法人 佐賀キリスト教 事業団

(大和)
社会福祉・介護事業



当法人は、創立35周年を迎えました。佐賀市内に17の事業所を設け、地域福祉の向上をめざし、地域のみなさまとともに歩んでいます。

課題は、多く抱えています。育児や介護休暇、有給休暇が取得しやすく、男女共同参画で働きやすい職場環境づくり等ライフ・ワーク・バランスの確保を経営方針の大きな柱として取り組んでいきます。

佐賀県 ヤクルト販売 株式会社

(嘉瀬)
卸売業



当社は、健康アドバイザーとして佐賀県全域のエリアでヤクルト商品をお届けしている会社です。子育て中の方でも安心して働いてもらえるよう認可保育施設「ミルミルテラス」を新設しました。また働き方改革による年次有給休暇の取得推進や産休・育休の取得、特別休暇の整備など休暇を取りやすい職場環境づくりにも取り組んでいます。

佐賀信用金庫

(中央本町)
協同組織金融業



1949年創立の協同組織金融機関である佐賀信用金庫では、男女共に働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。職場復帰制度など各種制度の充実だけでなく、育児休業後に現場復帰をする際は、職員の自宅から近くの営業店に配属するなど職員それぞれの生活に寄り添ったサポートにも力をいれています。

株式会社 佐賀電算センター

(兵庫)
情報サービス業



当社は、「ITの可能性を追求し、豊かな社会の実現に貢献する」ことを理念に、幅広い分野のシステム構築・ソフトウェア開発・クラウドサービスなどを提供しています。社内では、有給休暇の取得推進、育児短時間勤務や在宅勤務等、社員一人ひとりが働きやすい職場環境となるよう積極的に取り組んでいます。

社会福祉法人 長興会長光園 障害者支援センター

(兵庫南)
社会福祉事業



当センターは、昭和59年に開園した障害者支援事業所で、現在、入所支援、短期入所、生活介護、居宅介護などのサービスを提供しております。産前産後休業や育児休業の100%取得の実績があり、平成30年5月からは事業所内保育所を設置して、乳幼児の子どもを預けて安心して働いてもらっています。介護休暇制度をより整備し、今後も働きやすい職場環境をめざしていきます。

男女共同参画推進協賛事業所募集中!

事業所での男女共同参画の推進は、子育て環境の整備や仕事と家庭生活の両立支援など、事業所のイメージアップに繋がります。
協賛事業所への登録をお待ちしています!

担当：佐賀市人権・同和政策・男女参画課
男女共同参画室

電話：0952-40-7014

FAX：0952-34-4549

申込用紙は佐賀市ホームページからダウンロードできます。

詳しくは 佐賀市HPをご覧ください。

<https://www.city.saga.lg.jp/main/3196.html>



日本女性会議 2020あいち刈谷 にオンラインで参加しました。

令和2年11月13日、14日、15日愛知県刈谷市で「日本女性会議2020 in あいち刈谷」が開催されました。1984年に第1回日本女性会議(開催地:名古屋市)が始まり、37回目となる今回は、新型コロナウイルス感染症の影響で様々な活動が制限されている中で、初めてのオンラインでの開催となり、佐賀に居ながら会議に参加することができました。



■基調講演「コロナ禍とジェンダー」

講師：社会学者／東京大学名誉教授 上野 千鶴子さん

- ▶ 子どもの貧困が大きくクローズアップされているが、これは女性の貧困問題とも言える。コロナ禍で女性の仕事が減少し、収入も減少している。
 - ▶ 夫が自宅でリモートで仕事をする事で「自宅で、今何が起きているのか」がわかるようになった。男=100%生産、女=100%ケアという従来の性別役割分担が変わってきている。
 - ▶ 新型コロナウイルス感染症への対応がいい国の10カ国のうち、4カ国は女性リーダーである。これは、リーダーの性別を問わない民主主義の成熟と思われる。
- など、コロナ禍における様々な現実と困難を乗り越えるためのヒントを話されました。

感想

全国から参加されたたくさんの皆様と多様性を認識し、平等な社会の実現に向けた課題や解決策を共に考えることができた有意義な機会でした。2020年は新型コロナウイルス感染症が社会や生活の在り方を大きく変えた年でもありました。このような中であるからこそ、一人ひとりが大切にされる世の中になることを願っています。

【報告者・松永 光子】

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダーの平等を達成しすべての女性と女の子のエンパワーメントを図る



「ジェンダー平等を実現しよう」について考えてみたときに日頃使っている言葉の中でちょっと気になるものはありませんか。見直してみましょう

- ・女医→医師 ・女子アナ→アナウンサー ・OL→会社員 ・サラリーマン→会社員
- ・スチュワーデス→客室乗務員 ・カメラマン→写真家 ・父兄→保護者
- ・主人、旦那→夫、パートナー ・奥さん、家内→妻、パートナー

SDGsには17の目標がありますが、そのすべての横断的な礎として「ジェンダー平等」を意識することが大切だと思います。しかしまだ関心が低いのが現状です。

今回は言葉に注目してみましたが、日常生活のちょっとしたことから周りの人が共感し問題意識を持って発信していくことが、社会を動かしていく力になるはずですよ。

【編集委員：草場 栄美】



編集後記

コロナ禍になり、生活やルールが大きく変わりました。このような中で感染防止対策をとり、ネットショップセミナーなど様々な研修会が開催されました。「三密」を避けるために、例年より定員が少なかったり、オンラインで行われたりしましたが、受講者から「参加してよかった!」の声が多数寄せられたそうです。研修会などの記事は、スタッフや編集委員が参加し、レポートしたものを掲載しています。一人でも多くの方に読んでいただけると一励みになります。

編集委員

花 島 陽一郎 ・ 草 場 栄 美
松 永 光 子 ・ 矢ヶ部 ひとみ

※編集委員は、市民の方にご協力いただいております。

発行

「ばすぽーと」に関する
ご意見・ご感想を
お寄せください。

【発行・お問い合わせ】

佐賀市人権・同和政策・男女参画課
(ほほえみ館2階)

TEL 0952-40-7014

FAX 0952-34-4549

URL <https://www.city.saga.lg.jp/> (佐賀市HP)

E-mail jinken@city.saga.lg.jp