

育休期間の過ごし方報告 妊活休暇 子育て世代に倒らない
 取得 男性育休 育休を取らない選択も重要を社内で託児室 ライフも大切に 愛される会社
 未来志向の 社員旅行は文化が異なる海外 ワークも 家族にも
 託児所 社員の家族も一緒に楽しめる



イマドキな職場大賞

イマドキな職場大賞とは

令和5年4月の産後パパ育休制度完全施行に伴う先進的取り組みや多様な人材の活躍推進など、他の事業所の参考になる取り組みを積極的に行っている事業所に対して贈られた賞。

(対象:佐賀市男女共同参画推進協賛事業所242社)





市長
message

「イマドキな職場」とは、全ての人にとって働きやすい職場です。今回受賞された企業は、働きやすい職場づくりのために大変素晴らしい取組みをされていますね。私自身、市長に就任してまもなく育児休業を取得し、育児の大変さも周囲の理解のありがたさも実感しました。当時は男性の育児休業取得が37.1%程でしたが、今は68.6%まで伸びています。誰もが働きやすく、そして誰もが輝ける職場であることが「当たり前」になるように、これからも共に頑張りましょう。

素晴らしい事例の共有をありがとうございました。2社の社風の良さ、雰囲気の良さが伝わってきました。ただ良いことを言うだけではなく行動に移すこと、形骸化させないための仕組みも設けることが非常に重要だと再認識しました。スピード感を持った取組みや柔軟に軌道修正していくことも大事ですね。ぜひこの事例から学んだことを皆様の職場でも活かしてください。



講師
松久さん
message

佐賀市初のイマドキな職場大賞 受賞企業の取組み



代表者：代表取締役 野田 直嗣
事業内容：土木工事、上下水道工事
所在地：佐賀市大和町大字川上5244-1
従業員数：28名(男性25名、女性3名)



野田建設株式会社 の だ く み 発表者 総務部長 野田 久美 様

私ども野田建設株式会社は、1947年(昭和22年)に創業し、公共事業を中心に土木、上下水道工事を手がけております。建設業は、暮らしの土台を支え基盤を作る、人の生活に不可欠なものです。一方で高齢化や次世代不足が課題となり、技術継承に対する危機感も膨らんでいます。

当社では2014年に10年ぶりに高校新卒志望者を募ったのですが、応募はゼロ。これではいけないと労働環境の改善に本気で取組みました。月平均の時間外労働が以前は20時間以上ありましたが、4.58時間にまで削

減。有給休暇取得平均日数も6日程から12.9日と倍以上になりました。

そして、男性の育児休業取得に向けて2017年、就業規則を改定。その後3名の男性社員が実際に育児休業を取得しました。会社としては、受注工事数や現場の人員配置の調整を行うことで全体に負担がかからないよう配慮しました。取得した本人は育児と家事の大変さと楽しさを実感し、その後の家事育児参加にもつながったという声が挙がっています。周りのシニア層の社員からも「育児も一人です時代じゃないもんね」といった言葉が聞か

れ、その理解の深さに感謝しています。

今後も会社として「社員個人の人生の各ステージに寄り添う」ことを大事にします。定期的な面談の機会などでコミュニケーションの仕組みを作る、心身の調子をくずしてしまった時の治療との両立支援就業規則、外国籍の社員や技能実習生の両立支援にも注力するなど仕組みを整えながら、本人の意思決定尊重を重視して両立支援を進めていこうと思っています。会社全体で風土の醸成、仕掛けづくりに努め「選んでもらえる会社」としてさらなる成長をしていきます。

Imadoki



発表者 管理本部人事総務部人事課課長代理 西地 雄大 様

代表者：代表取締役 木村 隆夫
事業内容：情報通信業
所在地：佐賀市卸本町6-1
従業員数：394名(男性235名、女性159名)



木村情報技術株式会社

木村情報技術株式会社は、佐賀市に本社を置き全国に支店を展開するIT企業です。当社が大切にしている「社員第一主義」をさらに強化すべく取組んだ事例を紹介いたします。

1つ目は、両立支援窓口の設置です。特に育児休業取得対象者には面談を義務化し、適宜フォロー。対象者が「育休取得が評価に影響しない」と知り安心できること、復職までのイメージが具体的に描けることを大切にしています。

2つ目はフラッシュアイデア提案制度の活用。社員がアイデアを気軽に投稿し、社内でも共有できる仕組みで

す。投稿に対して否定しないことをルールとしたほか、担当者を決めて実現に向けて行動する、できない場合は理由を明確に説明する、といった決まりも設けました。

3つ目は両立支援特別有給休暇です。育児・家族の看護・介護のために年間7日間の特別有給休暇を付与します。最近では生理痛・不妊治療・妊婦検診のために使えるウェルネス休暇も追加しました。上司には体調不良とだけ伝え、労務担当者が後日ウェルネス休暇に変更することを可能にするといった工夫もしています。

4つ目は、心理的安全性向上のた

めの社内コミュニケーションの取組みです。役職者含め全員を「さん」付けで呼び合う「さんさん運動」、世代や役職を超えた関わりを生む社内部活動の推進、質の高いコミュニケーションがとれるよう少人数制で実施する社員旅行、朝礼で全役職者が交代で他部署の人を褒めるエピソードの発表などを行っています。

各取組みを行った結果、社内から好評の声が集まり、エンゲージメント調査でも良い結果が得られました。今後も社員のライフステージに合わせ、より長く働きやすい職場をつくっていきます。

その他、佐賀市内での取組み

田島株式会社

就業規則を改訂し、時短勤務を取得できる子の年齢幅を広げたり、学校行事参加休暇や妊活休暇を設けたりした。

第一生命保険株式会社佐賀支社

復職後の「育休期間の過ごし方報告」により社員の子育てへの理解を促進している。当事者も子育ての社会的役割の再認識ができ、会社の支えを実感する機会となっている。

社会福祉法人佐賀キリスト教事業団 (介護保険総合ケアセンターシオンの園)

社内報で、男性育休取得社員の紹介と並べて、趣味のバイクでライフを充実させている社員についても紹介。子育て世代だけに偏らない支援を社内外に発信している。合わせて、社員一人ひとりに寄り添い、育休を取らない選択も尊重している。

株式会社平明

社員の家族にも愛される会社を目指して、社内託児室を設置。乳幼児を預かるだけの対処型ではなく、小・中・高校生も集まる場に！社員の家族が交流できる未来志向の託児室。

株式会社かわでん九州工場

社員の家族も一緒に楽しめるイベントとして休日に芋煮会を開催。若手グループや年配グループなど世代ごとに集まると思いきや、職域ごとに盛り上がっている様子を見て、職場のチームワーク醸成の場となっていることを実感！

株式会社グローバルワークス

多様性を(理解するではなく)感覚的に受け入れるために、毎年の社員旅行は文化が異なる海外へ！

特定非営利活動法人地球市民の会

管理職自らがワークライフも大切にすることを貫く。管理職に子どもが生まれるタイミングを捉え、働き方を見直した。育休中にも負担にならない程度に業務の進捗を共有した。

『多様な人材』で実績アップ

～対話力がカギを握る～

まつひさ こうじ
松久 晃士 氏 講演



人手不足の中、多様化している人材を活かして業績アップする秘訣は!?
仕事はもちろん暮らしも全力で楽しむイマドキな松久さんによる対話力の上げ方や意識向上のヒントについてご紹介!

イマドキ

多様性と業績向上の関連性

「働きやすい職場づくりに向けて、社員の皆さんと共通認識を持つための鍵を握るのが“対話力”です。今日はぜひ、皆さんにも対話の重要性を実感していただきたいです」との松久さんの言葉でスタートした研修会。「一番良くないのは、話を聞いただけで“何もしない”ことです。今日の研修を通じて“自分は何ができるのか”をそれぞれの立場で考えてくださいね」と話した松久さんから、3つの記入欄があるワークシートが提示されました。3つの記入欄とは、①新規:これまでにやって来なかった新たな行動・習慣 ②継続:これからも続けるべき行動・習慣 ③改善:やり方を変えたり辞めたりする行動・習慣。これらの項目について各自考えながら受講していき

ました。講義の最初のテーマは、多様性と業績向上の関連性について。女性の活躍が進む企業ほど経営指標が高く、市場における企業価値が高まっているというデータが示されました。多様な働き方を提供する企業では従業員を大切にす

る文化が根付き、そこから生み出される高いエンゲージメントが業績に結び付いているのだといいます。例えば、リモートワークか出社するかを自由に選択できる“完全フレキシブル”の方針を打ち出している企業の売上高成長率は3年間で21%という数字もあるそう。「大事なのは“従業員が自分で選べること”なんです」と松久さん。また、興味深い情報もありました。“ベクレルテスト”といって“映画作品の中に最低2名の女性が登場する、その2人は会話をする、会話の内容は男性以外のことである”という基準を満たす作品は興行収入が高い傾向にあるのです。2012年以降に10億ドルを超える興行収入を得た作品は全て基準を満たしているのだとか。これを受けて松久さんは話します。「皆様の企業でいうと、自社がどのように従業員と接しているかの発信の仕方次第で会社の印象が変わり、売上や採用に影響するということです。今は人手不足の問題が深刻で、名だたる大企業でさえ採用に苦戦しています。しかし一方で、決して有名ではなく従業員も40人ほどでありながら、毎年2000人もエントリー

されている会社があるのも事実です。これは多様性や働き方の違いなんです。実際、多様性を高めたことで人材確保が実現できたとアンケートに回答した企業が70%にのぼるという数字もあります。企業のイメージ向上、イノベーションの創出、業績向上の鍵は多様性が握っていることがよくわかりました。

企業経営における「多様性」とは?

多様性とは性別や国籍など持って生まれたものだけでなく、価値観やライフスタイルといった個人が選択できる可変的な要素も含まれます。「ところで“エクイティ”という言葉聞いたことがない方はどれくらいいらっしゃいますか?」と松久さんから投げかけが、多くの手が挙がる会場に向けて、松久さんは“ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)”という言葉の説明されました。全ての多様な人々が情報や機会にアクセスすることが公平に保証され、個性が組織の力となって十分に生かされるための考え方です。「職場では、仲間一人ひとりの個性やスキルを把握した上で、誰にどんなチャンス

渡したら最大限に活躍できるのかを個別に考えていくことが大事です」と松久さん。そしてDE&Iの土台として重要なのが心理的安全性です。「ここでは自分の発言を否定される心配がない」という心理的安全性の高い場があれば、能動的な対話が生まれ、個々のバックグラウンドを尊重し生かした組織開発がかなうということです。組織が高い成果を導き出すためには“関係の質”を高めることが大事。良い関係とは、価値観を理解し合い、互いに次の行動や反応が予測でき、信頼や安心を感じている状態です。実際、大手航空会社や大手衣料会社がDE&Iを推進し、組織の成長や市場評価につなげているという例も紹介されました。

非公式の関係性を育むことが大切

ここからは参加者が取組むワークの時間。まず「2人1組になって、何でもいいので関係性をつくるための会話を1分間してください」と松久さんから指示がありました。ほとんどが初対面同士のペアとなり、それぞれ名刺交換や自己紹介をし合います。「次はルールを2つ

設けます」と松久さん。「1つ目は“最近やってしまった失敗談”をお互い話すこと。2つ目は、相手の話に対して必ず何らかの“反応”をすることです。同じペアでの会話でしたが、先ほどよりも盛り上がっている様子です。終わってから松久さんは言いました。「人と人の間には、会社の役割などの“公式”のつながりがあります。関係性を育むためには非公式のつながりがとても重要です」。今回のワークは、1つ目が公式、2つ目が非公式なつながりを生み出す会話の実験でした。確かに、2つ目が終わった後のほうがペアの空気が和らぎ、初対面でも非公式の関係性が芽生えたように感じられます。職場内での人間関係を良くするために今すぐできること、そのために何ができるか大事なヒントをいただきました。

組織の対話力を磨くためにすべきこと

ここで松久さんから『あなたの対話力チェックリスト』と題した34項目が提示されました。「多くの項目がありますが、すべては“あなたはメンバーのこと

をよく知っていますか?”ということを問いかけています」。参加者の方々は一つひとつ考えながらチェックをつけていきました。その結果を踏まえて、今後の目標を各自がワークシートに記入していきます。「例えば“腹筋を割る”ではなく“腹筋運動を毎日100回やる”のように具体的な行動で書きましょう。そして“毎日10キロ走る”が難しそうであれば“毎日ランニングシューズを履く”のように、強い動機がなくてもできる小さな目標から始めるといいですよ」と松久さんはポイントを解説されました。組織の対話力を磨くには、社員に業務知識を習得させるだけでなく、ヒューマンスキルやマネジメントスキルを伸ばす育成プログラムも設けること、従業員の声を聞く仕組みをつくること、上下関係を意識せずリラックスして参加できる車座型の対話の場を設定することなどが有効とのことでした。最後に松久さんは「ぜひ職場の仲間のことをよく見て、話を聞き、今日学んだことを行動に移してみてください」と締めくくられました。

子育てを
楽しむ
2児の父!



Profile

株式会社KURUMAZA代表取締役。株式会社ワーク・ライフバランス執行役員。パーソナルコーチとして10年以上の経験を有し、様々な業種業界で働くビジネスパーソン1万人以上に助言を提供しながら多様性を組織力につなげる支援を豊富に持つ。ライフでは静岡県三島市に移住し家族4人で暮らす。10カ月の育児休業経験を持つ。

やってみよう

“自分は何ができるのか”をそれぞれの立場で考えてみましょう。

1 新規

これまでにやって来なかった新たな行動・習慣は?

2 継続

これからも続けるべき行動・習慣は?

3 改善

やり方を変えたり辞めたりする行動・習慣は?

強い動機がなくてもできる小さな目標から始めてみましょう。

協賛事業所の紹介

佐賀市男女共同参画推進

その数
なんと
243
事業所

市内の事業所において「男女共同参画社会の実現」をめざして男女共同参画の推進に取り組んでいただいている協賛事業所を紹介いたします。

あ	株式会社アイティーンベル
	観光ホテル朝風
	社会福祉法人旭福祉会
	味の素株式会社 九州事業所
	安部建設株式会社
	株式会社アメックス
	株式会社有明電設
	協同組合アルタ・ホープグループ
い	株式会社イズミ ゆめタウン佐賀
	有限会社伊勢薬局
	いづみやコーヒーロースターズ株式会社
	株式会社井手解体実業
	有限会社イハラ建設
	株式会社今村
	有限会社今村機械
	株式会社イマリ
う	うえはら整骨院
	医療法人春陽会 上村病院
	内山電機株式会社
え	株式会社永楽園
	エース構内サービス株式会社
	江頭秀治商店
	エコ住設
	株式会社エコ・ラン
	エレクトロ通商株式会社
お	有限会社オーエーシステムラボ
	大坪産業株式会社
	小田クリニック
	株式会社オチアイ
	株式会社オブティム
	株式会社オヤモコモ
か	株式会社学映システム
	ガーデンテラス佐賀ホテル&リゾート
	株式会社かわでん 九州工場
き	株式会社北島
	株式会社北島商店
	社会保険労務士法人きたむら事務所
	きたむら塗装
	医療法人輝文会 恵比寿クリニック
	木村情報技術株式会社
	株式会社九建 佐賀支社
	株式会社九州構造設計
	学校法人九州国際学園
	九州電力株式会社 佐賀支社
	九州労働金庫 佐賀支店
く	有限会社久保薬局
	神代整形外科
	株式会社神代薬局
	グリコマニュファクチャリングジャパン株式会社 佐賀工場
	栗林歯科医院

	株式会社グローバルワークス 佐賀オフィス
け	有限会社ケンショーハウス工業
こ	公栄工業株式会社
	株式会社古賀商事
	社会福祉法人こもれび会 特別養護老人ホームけやき荘
	駒井歯科医院
さ	学校法人佐賀学園 佐賀学園高等学校
	株式会社佐賀共栄銀行
	社会福祉法人佐賀キリスト教事業団
	株式会社佐賀銀行
	地方独立行政法人佐賀県医療センター好生館
	公益財団法人佐賀県建設技術支援機構
	特定非営利活動法人佐賀県CSO推進機構
	佐賀県職業能力開発協会
	公益財団法人佐賀県女性と生涯学習財団
	佐賀県農業協同組合
	佐賀県農村地域情報センター
	佐賀県ヤクルト販売株式会社
	株式会社佐賀広告センター
	株式会社佐賀工房
	佐賀酒類販売株式会社
	有限会社佐賀産直センター
	一般社団法人佐賀市観光協会
	株式会社佐賀市漁村女性の会
	社会福祉法人佐賀市社会福祉協議会
	公益財団法人佐賀市スポーツ協会
	有限会社佐賀情報ビジネス
	佐賀女子短期大学
	株式会社佐賀シルバー商事
	株式会社佐賀新聞社
	株式会社佐賀新聞メディアホールディングス
	佐賀信用金庫
	有限会社佐賀スタンプ
	佐賀整肢学園こども発達医療センター
	国立大学法人佐賀大学
	株式会社佐賀玉屋
	株式会社佐賀鉄工所
	株式会社佐賀電算センター
	サガ電子工業株式会社
	佐賀東信用組合
	株式会社サガプリンティング
	有限会社サガ無線
	株式会社佐賀リコピーサービス
	医療法人智仁会 佐賀リハビリテーション病院
	さくらもみじクリニック
	有限会社佐々木電工
	株式会社佐電工
	さとう泌尿器科
	株式会社三協
	三福海苔株式会社

し	株式会社システムライフ
	有限会社島ノ江燃料店
	医療法人社団恵真会 下平歯科医院
	株式会社秀信土木建設
	春栄商事株式会社
	社会福祉法人春陽会 特別養護老人ホーム春庵
	聖徳ゼロテック株式会社
	シンテック株式会社
す	株式会社杉コミュニケーションズ
	有限会社杉町鉄工所
	スズキスタイル株式会社
	住友生命保険相互会社 佐賀支社
せ	社会福祉法人聖母の騎士会
	医療法人清友会 清友病院
	セゾン自動車火災保険株式会社 お客様サービス部佐賀サポートセンターグループ
	セブンイレブン佐賀大赤松町店
	株式会社センチュリー企画
そ	株式会社ソアー
	そえじま歯科
	株式会社ソロン
	損害保険ジャパン株式会社 佐賀カスタマーセンター室
た	第一生命保険株式会社 佐賀支社
	株式会社ダイショウ
	株式会社大神
	大道工業株式会社
	有限会社大徳(YY不動産)
	太陽エアラス株式会社
	大和産業株式会社
	大和証券株式会社 佐賀支店
	有限会社ダイワ鋳金塗装工業
	医療法人卓悠会
	田島株式会社
	タツミ電材株式会社
	田中運輸株式会社
	株式会社タナカ建機整備
	株式会社田中保湿工業所
	有限会社玉喜
	株式会社ダリア佐賀
ち	特定非営利活動法人地球市民の会
	社会福祉法人長興会 長光園障害者支援センター
	医療法人長晴会
つ	株式会社辻組工務店
	社会福祉法人つばみ会 特別養護老人ホームつばみ荘
て	株式会社帝国データバンク 佐賀支店
	有限会社テクノ
	有限会社寺崎資材工業
	株式会社電興社
と	有限会社東栄電気工業
	株式会社戸上化成
	株式会社戸上コントロール

	株式会社戸上電機製作所
	株式会社戸上デンソー
	株式会社戸上メタリックス
な	株式会社永池
	株式会社中川自動車
	株式会社中野建設
	学校法人永原学園
	中牟田デンキ
	有限会社南里計器
	野中建設株式会社
に	株式会社西九州道路
	西日本エリートスタッフ株式会社
	西日本総合コンサルタント株式会社
	医療法人社団恵風会 西村医院
	株式会社ニチイ学館 佐賀支店
	日本住宅設備株式会社
	株式会社日本政策金融公庫 佐賀支店
の	野田建設株式会社
は	株式会社バイオテックス
	パーチャレクス九州株式会社
	有限会社はと交通
	原田株式会社
	株式会社ハレノヒ
ひ	特定非営利活動法人ひとり親ICT就業支援センター
	有限会社平原建設
ふ	有限会社ファインセーブ
	株式会社ファビルス筑肥営業所
	株式会社藤崎建設
	有限会社ふじ自動車商会
	有限会社二葉
	株式会社プライム
	株式会社ぶらざ
	フラワー花友
	ふるかわ歯科・小児歯科医院
へ	株式会社平明
ほ	学校法人星生学園
	ホテルニューオータニ佐賀
	株式会社堀江工務店
ま	松尾建設株式会社
	松本歯科医院
	株式会社マベック
	丸上青果株式会社
	マルゼンユニフォームセンター
み	株式会社ミズ
	株式会社ミソタ
	三井住友信託銀行株式会社 佐賀支店
	光武建機有限会社
	株式会社ミッド佐賀
	みのり歯科診療所
	有限会社宮城建設

	株式会社未来工房
む	株式会社村岡屋
	村川電機株式会社
め	株式会社メディック
も	株式会社モトシマ
	本村製菓株式会社
	有限会社森石州瓦
や	有限会社やまぐち薬局
	株式会社ヤマコウ通建
	山電株式会社
	大和酒造株式会社
	ヤマト運輸株式会社 佐賀BPOセンター
よ	株式会社横尾土木
	有限会社佳工場 佐賀工場
	株式会社ヨシスエ
	吉村空調工業株式会社
り	理研運輸株式会社
	理研石油株式会社
	理研農産化工株式会社
	社会福祉法人凌友会 特別養護老人ホーム桂寿苑
	リングス株式会社
れ	合同会社レインボーエンジェル
	レシップアーレ
	レバレジーズ株式会社 佐賀支店
ろ	合同会社ロジスト
	ロードメンテナンス株式会社
A	株式会社A.スペース
B	株式会社Be-Fun
C	CIRCLE(サークル)
	Citynow Asia株式会社
J	株式会社JA建設クリエイトさが
K	KBS文教サービス株式会社
M	株式会社Ma(パーソナルジムMake&Space)
N	株式会社NBCソシア NBCラジオ佐賀
	株式会社NBCソシア 佐賀支社
O	有限会社OFFICE-WISE
R	REDPOWER BARBELL CLUB
S	SOMPOコミュニケーションズ株式会社 佐賀センター
	株式会社STELLA
T	株式会社T・I 商会
V	株式会社VG

※50音順で掲載しています。

協賛事業所について詳しくは
コチラ



佐賀市男女共同参画推進
協賛事業所

募集!

佐賀市とともに男女が共に働きやすい職場となるため、
積極的に取り組んでくださる事業所を募集しています。

事業所における
男女共同参画の
取り組みとは…

仕事と家庭の
両立ができるよう
配慮する

性別にかかわらず
みんなが働きやすい
職場環境づくりに努める

など

取り組みの効果、
協賛事業所の
メリットは？

男女共同参画の推進に
取り組んでいる協賛事業所として、
市のホームページなどに掲載して
紹介します。

佐賀市が開催する
ワーク・ライフ・バランスなどを
テーマにした研修会に、
優先的にご参加いただけます。



募集に関して、詳しくは佐賀市ホームページをご覧ください。

<https://www.city.saga.lg.jp/main/3196.html>



問い合わせ先

佐賀市男女共同参画課 / 佐賀市栄町1番1号 本庁2階
TEL 0952-40-7014 / FAX 0952-40-7323 / E-mail: danjo@city.saga.lg.jp