

令和5年度 第1回佐賀市男女共同参画審議会

日時：令和5年8月21日（月）

14：00～16：00

場所：ほほえみ館4階 趣味の講座室

(ページ)

1	開 会	
2	辞令交付	
	※ 佐賀市男女共同参画審議会委員名簿《資料1》	2
3	あいさつ	
4	議 題	
	(1) 令和4年度男女共同参画事業について（報告）《資料2》	3
	(2) 令和5年度男女共同参画事業計画について《資料3》	5
	(3) 令和5年度各種審議会等における女性委員の参画率について（報告）《資料4》	14
	(4) 第4次佐賀市男女共同参画計画の進捗状況について（報告）	
	《資料5-1、資料5-2》	18
	《資料5-3》	別冊
	(5) 「生理の貧困」への対応について《資料6》	21
	(6) その他	
5	閉 会	

佐賀市男女共同参画審議会 委員名簿(*:新任)

令和5年8月現在 (五十音順)

	氏名	性別	分野	所属等
1	小城原直	男	地域代表	佐賀市自治会協議会会長
2	加藤雅世子	女	労働(経営者側)	佐賀商工会議所女性会
3	草場栄美	女	女性人材リスト	女性人材リスト
4	草場真智子	女	男女共同参画推進団体	佐賀市男女共同参画ネットワーク会長
5	菖蒲庸子	女	学識経験者	佐賀県DV総合対策センター所長
6	高橋朋子	女	公募	公募委員
7	椿原伸好	男	公募	公募委員
8	名和田陽子	女	法律	佐賀県弁護士会
9	*橋本京介	男	労働(労働者側)	連合佐賀東部地区協議会議長
10	福田京子	女	農業	佐賀県農業協同組合中部地区女性部
11	福成有美	女	女性人材リスト	女性人材リスト
12	藤野真也	男	人権	人権擁護委員
13	宮原克法	男	教育	佐賀市川副中学校校長
14	*森由香理	女	教育	佐賀市PTA協議会
15	吉岡剛彦	男	学識経験者	国立大学法人佐賀大学教授

任期:令和6年6月30日まで

令和4年度事業報告(★:新規事業)

資料2

事業名等	No.	開催日	項目	内容
① 男女共同参画研修会 (出前講座、講師派遣)	1	6.28	男女共同参画講座	・テーマ「これからの男女共同参画な暮らし方」 ・参加者 市民(平松清風大学)38人 ※男女共同参画ネットワーク(結い)との協働
	2	7～2月	男女共同参画講座(公民館)	・テーマ「誰もが自分らしく生きられる社会とは」 ・参加者 市民 7.20:松梅公民館 35人 7.27:循誘公民館 15人 8.30:金立公民館 9人 2.5:蓮池公民館 13人 2.7:川上公民館 42人 ※男女共同参画ネットワーク(結い)との協働
	3	6.9 6.30	男女共同参画講座(短期大学)	・テーマ「これからの男女共同参画な暮らし方」 ・参加者 佐賀女子短期大学1年生(150人)
	4	11.9	男女共同参画講座(大学)	・テーマ「これからの男女共同参画な暮らし方」 ・参加者 佐賀大学医学部学生(94人)
	5	通年	男女共同参画に関する研修会 (人権啓発での男女共同参画 関係)	・テーマ 男女共同参画(LGBTQ+、女性の人権、ハラスメント等) ・参加者 市民、事業所等(46回・1805人) ・講師 社会人権・同和教育指導員
② 「4・14パートナーデー」 事業	6	4.12 本庁 4.14 玉屋	メッセージカード配布	・街頭啓発(本庁舎・玉屋前) メッセージカード、ティッシュ、協賛品を配布(約1000配布) ※男女共同参画ネットワーク(結い)との協働 ・男女共同参画推進協賛事業所の取り組み(16社) ・小中学校卒業生にメッセージカード配布
③ 男女共同参画週間 記念行事	7	6.2～29	男女共同参画週間展示	・パネル展示 本庁(ポスター、ばすぼーとほか) ・パネル展示 アバンセ(市の取組内容ほか) ・男女共同参画関係図書の展示 佐賀市立図書館
	8	2.12	男女共同参画フォーラム 【会場・録画配信】 ※アバンセとの共催	テーマ「聞いてみよう!ジェンダーのこと」 ・第1部:講演 シオリヌスさん(助産師・性教育YouTuber) ・第2部:対談 シオリヌスさん、田口香津子さん(アバンセ館長) ・参加者 市民等(会場135人、録画配信再生回数291回)
④ 女・男フォーラム	9	10.16	女・男フォーラム 【会場・録画配信】	テーマ「自分らしく、愛らしく～人生って素晴らしい～」 ・第1部:講演 はるな愛さん(タレント) ・第2部:対談 はるな愛さん、佐賀市長、吉岡剛彦さん ・参加者 市民(会場167人、録画配信再生回数196回) ※後日、佐賀新聞に対談記事を掲載
⑤ 広報誌の発行等	10	年2回	情報誌「ばすぼーと」の発行 2500部×2回	本庁各課、支所、公民館、小・中学校、協賛事業所、金融機関、 他市町等に配布
	11	通年	メールによる情報発信	・メール登録者に対して事業等の情報提供を行った(4/8、2/1) 登録者:市民、協賛事業所、女性人材リストなど約200人
⑥ 佐賀市男女共同参画 審議会	12	8.23	第1回 佐賀市男女共同参画審議会	(1) 令和3年度男女共同参画事業(報告) (2) 令和4年度男女共同参画事業計画 (3) 令和4年度各種審議会等における女性委員の参画率(報告) (4) 第4次佐賀市男女共同参画計画の進捗状況(報告)
	13	2.15	第2回 佐賀市男女共同参画審議会	(1) 令和4年度男女共同参画事業(報告) (2) 生理の貧困への対応について (3) その他
⑦ 条例の推進	14	5～1月	子ども向け条例パンフレットを 活用した授業	佐賀市立中学校1年生に対する授業の実施(全18校・約1800人)
	15	6月	★ 子ども向け条例パンフレットを 活用した授業のための 教員向け研修 【録画配信】	テーマ「男女共同参画社会へ ～男女共同参画を推進する条例を知ろう～」 講師:吉岡剛彦さん(佐賀大学教授)

⑧	職員への意識啓発	16	4. 8	佐賀市新規採用職員研修	・テーマ 「男女共同参画の推進について」 ・参加者 佐賀市新規採用職員(66人)
		17	3. 16	公民館職員研修 【オンライン】	・テーマ 「女性の貧困について」 ・対象者 公民館職員(68人) ・講師 石田美恵子さん(佐賀県地方自治問題研究所主任研究員)
		18	毎月	庁内向け情報誌の発行	「男女共同参画の窓から」を毎月、庁内各部署に配信・送付し、男女共同参画の意識付けを行った。
⑨	リーダー養成	19	10. 28～29	日本女性会議2022 in鳥取くらし	市民1人が参加
⑩	女性活躍推進	20	6. 1	各種審議会等の女性委員登用促進(目標値:43%以上)	・女性委員参画率調査実施、庁内関係課に登用促進依頼 ・委員公募の際に女性人材リストを活用 ・各種審議会等における女性委員参画率43.1%(R4.6.1調査)
		21	6. 15	女性人材リストの拡充	R4新規登録者数:9人、登録者総数:121人 ・市報6月15日号にて登録募集記事掲載
		22	7. 30	政治参画推進セミナー	・テーマ 「もっと政治に女性の意見を！女性議員に聞いてみよう」 ・参加者 市民(28人) ・ゲスト 佐賀市議会議員 6人 ※男女共同参画ネットワーク(結い)との共催
		23	10. 7	男女共同参画推進のための管理・監督者研修 【会場・オンライン】	・テーマ 「多様性がイノベーションを起こす～男女ともに働きやすい環境づくりとその推進～」 ・参加者 管理・監督者(会場63人、オンライン7事業所) ・講師 坊垣佳奈さん(株式会社マクアケ取締役)
		24	10. 25	九州市長会 防災担当人材育成研修会	・テーマ 「人権と災害について」 ・参加者 九州各市の防災担当者等(29人) ・講師 社会人権・同和教育指導員
⑪	相談事業	25	通年	LGBTQ+関係、ハラスメント等の相談	LGBTQ+関係10件、その他(DV、男女差別等)8件 計18件
⑫	LGBTQ+啓発	26	7～8月	人権・同和问题研修会	・テーマ LGBTQ+ ・参加者 市職員(31回・922人) ・講師 社会人権・同和教育指導員
⑬	DV啓発	27	5. 18	富士大和温泉病院職員研修	・テーマ 「DV被害者支援について」 ・参加者 富士大和温泉病院職員(23人) ・講師 菖蒲庸子さん(佐賀県DV総合対策センター所長)
⑭	ワーク・ライフ・バランス推進事業	28	8～3月	男性の家事・育児参画啓発 キャンペーン	○家事・育児に積極的な男性の紹介 ・家事・育児に積極的な男性を佐賀新聞、市報、ホームページで紹介(1～2人/月) ※協賛事業所からの推薦(5人)など計9人
		29	7～9月	★ Amazon 音声アシスタント(Alexa)の家事・育児支援に係る実証実験	○パパと子どもの料理教室 ・12.24(10組24人) ・2.18(12組30人) ・3.4(10組21人) ・参加者 父親と子ども(小学生) 各回定員12組 ・講師 藤吉和男さん(筋肉料理人)
		30	1. 17	ワーク・ライフ・バランス推進研修会 【会場・録画配信】	・座談会(7.18) 参加者:3歳以下の子どもを持つ父親19人 テーマ:普段の家事や育児における困りごと、悩みごとなど ・実証実験(8.8～8.21(2週間)) 参加者:3歳以下の子どもを持つ父親30人 実験概要:Amazonの音声アシスタント(Alexa)を自宅で家事や育児に活用してもらう
					・テーマ ポストコロナ時代の働き方とダイバーシティ ・参加者 事業所、市民、市職員(会場29人、録画配信再生回数323回) ・講師 浜田敬子さん(ジャーナリスト)

令和5年度事業計画(★:新規事業)

資料3

事業名等	内 容
① 男女共同参画研修会 (出前講座、講師派遣)	<ul style="list-style-type: none"> ・平松清風大学等での講座、研修会の開催 ・地域における男女共同参画講座(9公民館で開催予定) ※男女共同参画講座と男女共同参画ネットワーク(結い)による朗読劇
② 「4・14パートナーデー」事業	<ul style="list-style-type: none"> ・パートナーデーメッセージカードの配布 卒業生(小6・中3) 街頭啓発(4/14佐賀玉屋前、佐賀駅前交流広場) ※九州国際高等学学園・男女共同参画ネットワーク(結い)との協働 ・メッセージカード、一言メッセージ展示 本庁市民ホール(4/10～4/17) ・男女共同参画推進協賛事業所による取組み協力 20社
③ 男女共同参画週間記念行事	<ul style="list-style-type: none"> ・フォーラム開催(アバンセとの共催・2月) ・パネル展示(本庁1階 6月23日～29日) ・男女共同参画に関する資料等の展示(アバンセ 6月2日～30日) ・関係図書展示(市立図書館 6月23日～29日)
④ 女・男フォーラム	<ul style="list-style-type: none"> ・夫婦で参加できる行事を開催予定
⑤ 広報誌の発行等(情報発信)	<ul style="list-style-type: none"> ・情報誌「ぱすぽと」の発行(2,500部×年2回) ・メールマガジンによる情報発信(男女共同参画推進協賛事業所、女性人材リスト登録者)
⑥ 佐賀市男女共同参画審議会	<ul style="list-style-type: none"> ・2回 開催予定(8月、2月)
⑦ 条例の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子ども向けパンフレットを活用した授業の実施(全市立中学校1年生) ・指導者(教職員)向け研修[動画視聴]
⑧ 職員への意識啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用職員への研修(4月7日) ・富士大和温泉病院職員(5月26日) ・新任管理・監督者研修(7月6日) ・職員意識調査(8月) ・公民館職員(館長)向け研修 ・「男女共同参画の窓から」の発行(毎月)【別紙】
⑨ リーダー養成	<ul style="list-style-type: none"> ・研修に市民1人を派遣予定
⑩ 女性活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ★女性のための交流会「私のロールモデルを見つけよう!」を開催 ①9月28日(木)17:30～対象:学生(10～20代) 場所:ニューオータニ佐賀 ②11月22日(水)13:30～対象:主婦・フリーター(10～60代) 場所: " ③2月3日(土)13:00～対象:すべての女性 場所:SAGAアリーナスイートルラウンジ 各回100名の参加者を募り、トークセッション+交流会を行う。
⑪ 女性の参画促進	<ul style="list-style-type: none"> ・女性人材リストの拡充 ・政治参画推進セミナー ・各種審議会等の女性委員登用促進
⑫ 相談事業	<ul style="list-style-type: none"> ・職員で対応(電話・面談等) ・国や県等の相談窓口との連携
⑬ 男性の家事・育児参画促進	<ul style="list-style-type: none"> ・家事シェア講座&パパ座談会(7月22日)【別紙】
⑭ ワーク・ライフ・バランス推進事業	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進協賛事業所の募集 ・ワーク・ライフ・バランス研修会 ★優良企業表彰

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「アンコンシャス・バイアス」です。

無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）とは自分自身は気づいていない「ものの見方やとらえ方のゆがみや偏り」をいいます。自分自身では意識しづらく、ゆがみや偏りがあるとは認識していないため、「無意識の偏見」と呼ばれます。

男女共同参画の取組の進展が未だ十分でない要因の一つとして、社会全体において固定的な性別役割意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）が存在していることが挙げられます。

内閣府男女共同参画局で「性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査」が実施されましたので、その一部を紹介します。

対象・調査設計

【対象】全国男女20～60代 10,906人（男性5,452人 女性5,384人 その他70人）

【調査設計】全国47都道府県を性別、年代（20代～60代）で分け、均等に回収するサンプリングとし、測定項目を追加し41項目とした。

性別役割意識（「そう思う」+「どちらかといえばそう思う」の合計）

男女両方で上位10位に入っている項目

男性	上位10項目	回答者数:5,452	(%)	女性	上位10項目	回答者数:5,384	(%)
1	男性は仕事をして家計を支えるべきだ		48.7	1	男性は仕事をして家計を支えるべきだ		44.9
2	女性には女性らしい感性があるものだ		45.7	2	女性には女性らしい感性があるものだ		43.1
3	女性は感情的になりやすい		35.3	3	女性は感情的になりやすい		37.0
4	デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		34.0	4	育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.2
5	育児期間中の女性は重要な仕事を担当すべきでない		33.8	5	女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		27.2
6	女性はいか弱い存在なので、守られなければならない		33.1	6	女性はいか弱い存在なので、守られなければならない		23.4
7	男性は結婚して家庭をもって一人前だ		30.4	7	共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先すべきだ		21.6
8	男性は人前で泣くべきではない		28.9	8	デートや食事のお金は男性が負担すべきだ		21.5
9	女性は結婚によって、経済的に安定を得る方が良い		28.6	9	組織のリーダーは男性の方が向いている		20.6
10	共働きでも男性は家庭よりも仕事を優先すべきだ		28.4	9	大きな商談や大事な交渉事は男性がやる方がいい		20.9
11	家事・育児は女性がするべきだ		27.3	11	家事・育児は女性がするべきだ		20.7
14	家を継ぐのは男性であるべきだ		25.4	12	共働きで子どもの具合が悪くなった時、母親が看病するべきだ		20.3

◆ 男女ともに「男性は仕事をして家計を支えるべきだ」が最も高くなっています。

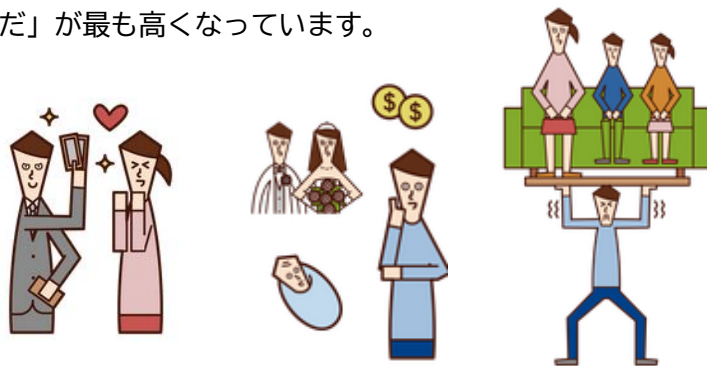
◆ 男女差が大きく開いたのは

「デートや食事のお金は男性が負担すべきだ」

「男性は結婚して家庭をもって一人前だ」

「男性は人前で泣くべきではない」の3項目で、

全体的に男性が高い割合となっています。



アンコンシャス・バイアスは、過去の習慣や経験をもとに無意識に判断するものであり、その全てが悪い判断だというわけではありません。しかしながら、無意識のうちに使う言葉で、誰かにストレスを与えてしまったり、ハラスメントに繋がったりすることもあります。

※「令和4年度 性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研（内閣府男女共同参画/2022年11月公表）調査結果はこちらから閲覧できます。

https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/seibetsu_r04.html



《最後に…》 まずは自身が持つ偏見に気づくことが大切です。多様な考えの存在を認め、物事をふたつ以上の角度から見ることを心がけましょう。

男女共同参画の窓から

[no.202]

令和5年3月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「パートナーデー」です。

4月14日はパートナーデー

性別や年齢にかかわらず、家庭、職場、学校、地域などでお世話になっている人に感謝の気持ちを伝える日です。男らしさや女らしさにとらわれず、だれもが個性や能力を発揮できる社会をめざして、お互いを認め合うことから始めましょう。



★感謝の気持ちをカードに書いて送ってみませんか

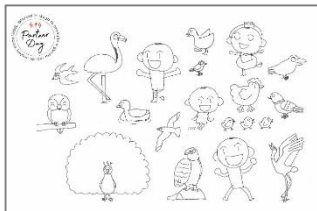
4種類のオリジナルメッセージカードを配布します。

カードは、障がいのある作家の皆さんの作品を用いた暖かみのあるデザインです。佐賀市役所（本庁および各支所）、公民館、図書館、アバンセなどに設置します。ポスターとのぼり旗が目印です。ご自由にお取りください。

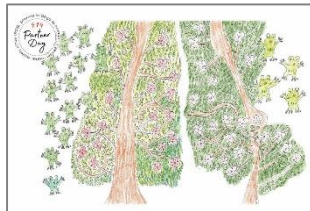
【街頭配布】4月14日(金) 11時45分～佐賀玉屋前、16時30分～佐賀駅(佐賀城口) 駅前交流広場



「スマイルフォーミー」作:西村嘉浩



「とり」作:富吉悠大



「楽しくあそぶかえるよろこんでいるかえる」
作:千住富美枝



「スマイル」作:古澤侑樹

★男女共同参画推進協賛事業所の取り組み

パートナーデーに合わせて、さまざまな取り組みを実施していただいています。感謝の気持ちと一緒に、限定商品なども贈ってみませんか。

※詳しい内容は、市ホームページをご覧ください。



北島
花ぼうろ
いちごさん
限定パッケージ
583円(税込)



佐賀工房
和紅茶と
スイーツ
セット
894円(税込)



三福海苔
佐賀のりせんべい
(しお・しょうゆ)
各540円(税込)



村岡屋
パートナーデーセット
400円(税込)



いづみや珈琲
4/14 先着15組に
ドリップカフェを
プレゼント



駒井歯科医院
無料歯科検診・
相談キャンペーン
ペア歯ブラシ&
歯磨き粉プレゼント



- ▶ 佐賀玉屋 : 本館・南館1階にパートナーデーカードを設置。外壁に懸垂幕を掲示。
- ▶ ダイワ銀金塗装工業、日本政策金融公庫佐賀支店、三井住友信託銀行佐賀支店 : 店内にパートナーデーコーナーを設置し、来店者にPR。
- ▶ 西日本総合コンサルタント : 玄関にのぼり旗を設置。社用車にステッカーを貼りパートナーデーをPR。
- ▶ 九州国際高等学園 : 全校生徒へ、身近な人への感謝を伝えるためにメッセージカードを配布。
- ▶ 佐賀女子短期大学、佐電工、セゾン自動車火災保険、SOMPOコミュニケーションズ、損害保険ジャパン佐賀カスタマーセンター室、バーチャレクス九州、プライム、松尾建設 : 社内や学内にパートナーデーコーナーを設置、社員や学生にメッセージカードを配布など。



《最後に…》お世話になっている身近な人に「ありがとう」の感謝の気持ちをカードに書いて贈ってみませんか。
人権・同和政策・男女参画課 内線 (702・3233)

みなさん、こんにちは。男女共同参画課です。今月のテーマは「AV出演被害防止・救済法」です。

AV出演被害防止・救済法（性をめぐる個人の尊厳が重んぜられる社会の形成に資するために性行為映像制作物への出演に係る被害の防止を図り及び出演者の救済に資するための出演契約等に関する特別等に関する法律）が令和4年6月23日に施行されました。

この法律により、**全ての年齢・性別の方について、被害の防止・被害者の救済がなされるよう、AV出演契約を無力化する新たなルールができました。**

詳しくはこちら

**AV出演被害
防止・救済法**



〈 法律のポイント 〉

- ・契約締結時には、**契約書**等を交付し、契約内容について説明する義務があります。
- ・契約してから1か月は撮影してはいけないこと、撮影時には出演者の安全を確保すること、撮影や嫌な行為は断ることができること、公表前に事前に撮影された映像を確認できること、すべての撮影終了後から4か月は公表してはいけないことを義務付けています。
- ・撮影時に同意していても、公表から1年間（法の施行後2年間は「2年間」）は、**性別・年齢を問わず、無条件に契約を解除**できます。
- ・契約がないのに公表されている場合や、契約の取消・解除をした場合は、販売や配信の停止などを請求することができます。
- ・性犯罪・性暴力被害者のための**ワンストップ支援センター**で相談・支援を行います。



！こんな被害が起きています！

親切なふりをして近づく例

駅前で待ち合わせていた時に、話しかけてきた人が親切そうだったのでSNSのアカウントを交換した。一人で寂しいときなど、SNSで相談にのってもらうようになった。「お金がない」と送ったら「いいバイトがあるよ」と返事があり、行ってみたら、AVの撮影だった。



アイドルになりたい心情を利用した例

アイドルになりたいくて、タレント事務所に応募したら、すぐにオーディションに来るように言われた。「仕事が決まったよ」と言われたが、その仕事はAVの撮影だった。



詳細を示さずに面接を行う例

ネットで探したモニター、モデルのアルバイトには詳しい仕事内容が書かれていなかったが、面接に行くとAV出演に誘われた。



断りたくても断れない例

AV出演することになったが、怖くなったので、断ろうとすると、「もうオーディションが決まってしまった。行くだけ行って断ればいいよ」と言われて、オーディションを受けたら、「まさか、今から断らないよね？」と言われて、出演を断れなかった。



契約書がない例

学費や生活費のために働いていたが、コロナの影響を受け収入が減ってしまい、素人もののAVに出演することにした。ただ、個人で販売等している人で契約書は交わしていない。

撮影時の被害例

聞いていなかった性行為を撮影された。



公表後の被害例

撮影された映像が知らないうちに回ったり、いつまでも消すことができない。（「デジタルタトゥー」といわれています。）家族、友人、学校や職場の人などに自分がAVに出たことを知られたり（顔がばれる）、知られないかとおびえたりする。AVに出たことを知られて、家族や友人、職場の人とうまくいかなくなる。

《最後に…》4月は「AV出演強要」「JKビジネス」等、若年層の性暴力被害予防月間です。契約の取消・解除や差止請求のやり方などについて、性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターで相談できます。もし被害の相談があった場合は「#8891」をご案内ください。男女共同参画課 内線（700・3233）

男女共同参画の窓から

[no.205]

令和5年6月 男女共同参画課 発行

みなさん、こんにちは。男女共同参画課です。今月のテーマは男女共同参画週間です。

「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日である平成11年6月23日を踏まえ、毎年6月23日から29日までの1週間を「男女共同参画週間」として、様々な取組を通じ、男女共同参画社会基本法の目的や基本理念について理解を深めることをめざしています。



無くそう 思い込み、
守ろう 個性

みんなでつくる、
みんなの未来。

Let us eradicate stereotypes and embrace diversity.
Our future is ours to create.

令和5年度
男女共同参画週間
6/23 ▶ 29

G7 2023
HIMOKU
Summit

内閣府 男女共同参画推進部
http://www.gender.go.jp/

男女共同参画推進部
ホームページ
http://www.gender.go.jp/

男女共同参画推進部
Facebook
http://www.facebook.com/daijinkobanraku

男女共同参画推進部
Twitter
https://twitter.com/daijinkobanraku

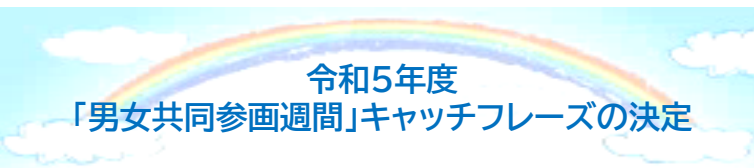
TOCHIGI-NIKKO
Tochigi-Nikko City Women's Empowerment Plan

男女共同参画社会の実現と女性活躍の推進に向けた、日本国内、国際社会へのメッセージ

世界共通の持続可能な開発目標(SDGs)で掲げられている17の目標、その一つ「5.ジェンダー平等を実現しよう」を知っていますか？

男女共同参画社会の実現と女性活躍の推進は、日本だけでなく世界共通の課題です。

2023年6月にG7男女共同参画・女性活躍担当大臣会合が栃木県日光市で開催されます。世界からの注目が集まるこの機会に、これからの時代を創り上げていくユース世代を対象にキャッチフレーズを募集し、応募総数4,326点の中から選ばれました。



最優秀作品

無くそう思い込み、守ろう個性
みんなでつくる、みんなの未来。
(戸塚 俊作さん 静岡県 18歳)

優秀作品

未来じゃなく今創るんだ、
「わたし」が輝ける社会。
(福田 美月さん 大阪府 20歳)

優秀作品

あなたにも私にも
等しいチャンスと 活躍の場
(中村 峻さん 兵庫県 18歳)

…… 男女共同参画週間パネル展 ……

- ◎本庁1階市民ホール:6月23日~29日
- ◎アバンセ1階:6月2日~6月29日

…… 図書展示 ……

- ◎佐賀市立図書館1階:6月1日~29日
関連図書等をそろえたコーナーを設けています。
ぜひお立ち寄りください。



こんなこと、思っていないませんか・・・

- ・“親が単身赴任中です”と聞くと、まずは「父親」を思い浮かべる
- ・家事育児は女性がするものだ
- ・性別で任せる仕事や、役割を決めていることがある
- ・男性にお茶をいれてもらうと違和感がある
- ・定時で帰る職員はやる気がないと思う
- ・女性は感情的になりやすい
- ・一家の大黒柱は男性になるものだ

これってアンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)では？



《最後に…》性別に関係なくそれぞれの個性と能力を發揮できる「男女共同参画社会」を実現するためには、みなさん一人ひとりの取組が必要です。アンコンシャス・バイアスへの気づきは、一人ひとりがイキイキと活躍する社会への第一歩です。 男女共同参画課 外線40-7014、内線700-3233

男女共同参画の窓から

[no.206]

令和5年7月 男女共同参画課 発行

みなさん、こんにちは。男女共同参画課です。今月のテーマは「男女共同参画の視点からの避難所運営」です。



災害は、自然現象とそれを受け止める側の社会の在り方により、その被害の大きさが決まると考えられており、被害を小さくするためには、社会要因による災害時の困難を最小限にする取組が重要です。

地域の多様な人々に配慮し、少しでも過ごしやすい避難所運営ができるようにポイントを見てみましょう。

男女両方のリーダーを配置する

- 多様な立場の代表が参画する。（障がい者、学生、乳幼児がいる家庭の人、外国人など）



各作業班に男女両方を配置する

- 食事作り・片付け、清掃等の負担が、特定の性別や立場の人に偏っていない。
- 男女両方の物資担当者を配置する。

避難者の要望や、困りごとを受ける仕組みを作る

- 相談体制の整備、意見箱設置、聞き取りなど。



在宅避難、車中泊避難者を把握する

- 情報や物資の提供方法についてあらかじめ決めておく。

配偶者からの暴力の被害者等の情報管理を徹底する

男女一緒に行く防犯をおこなう

- 車中泊エリアも含めた巡回警備をおこなう。

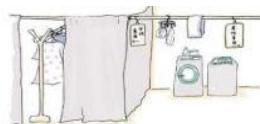


暴力を許さない環境づくり

- 災害時には性犯罪が増える為、啓発ポスター、防犯ブザー配布、照明の増設、女性や子どもは2人以上で行動するなど十分配慮する。

トイレ・更衣室・入浴施設等は昼夜問わず安心して使用できるように設置する

- 男性トイレと女性トイレの割合は1：3が推奨されている。
- 多目的トイレを設置する。
- 男女別の更衣室や、休養スペース、物干し場は離れた場所にする。



仕切り、パーテーションなどでプライバシーへ配慮する

授乳室、おむつ替えスペースを用意する

- ミルクを作る設備を準備する。



ゴミの収集や分別をする

掲示板を設置する

- 情報発信、情報収集のコーナーを準備する。（ピクトグラム、やさしい日本語を活用するなど。）

内閣府男女共同参画局 災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン～より

《最後に…》

「避難所運営は男性、炊き出しは女性」などと、固定的な役割分担意識に基づく避難所運営では、地域の少数の男性役員が責任をすべて引き受け疲労困憊したり、育児や炊き出しなどに追われ女性も疲労困憊といった状況になりかねません。また、高齢者や障がい者が体調を崩し、つらい状況に置かれても、なかなか相談できないといった状況もあります。避難所運営だけでなく、スムーズな避難支援のため、日頃から地域の中の要配慮者などを把握し、個別の支援方法の検討や役割分担の見直しなど、地域での助け合いのシステムを構築しておくことが大切です。

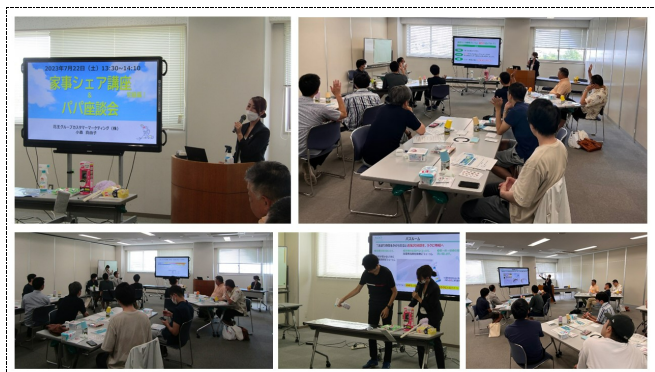
「家事シェア講座&パパ座談会」を開催しました。

更新:2023年08月 8日

家事シェア講座

家事シェアの考えを取り入れて、お掃除の基本とコツを学びました。

講師:小森真由子さん(花王グループカスタマーマーケティング株式会社)



パパ座談会

父親たちの困っていることや日々の本音、弱音をグループに分かれて出しました。

進行:岩永清邦さん(地球市民の会)

育児、しつけ、教育のこと、家事、介護、夫婦のコミュニケーション、睡眠時間についてなど、たくさんの意見が出されました。



パパたちの感想

- ・同世代の子を持つ父親の悩みや本音を共有することができたので、とても有意義に感じた。
- ・家事講座では、掃除の仕方を改めて勉強することができた、日常生活に活かしたい。

- ・皆さんと活発な意見交換ができて楽しかった。
- ・継続的にこのようなイベントをお願いします。
- ・お互いに共通した悩みを聞いて自分だけではないと思った。少し不安がやわらいだので良かった。
- ・色々な悩みを持っているパパが多いことが、みんな同じなんだなーと感じられた時間になって、気持ちが楽になった。
- ・大変楽しい時間でした。
- ・今回のような機会はとても参考になりました。積極的に情報共有や情報発信をしていきたいです。

行政に求める支援

- ・パパ向けのイベントを積極的にしてほしい。
- ・親子で参加できる講座・料理教室。
- ・夫婦の在り方についての講演。
- ・健康寿命延伸に向けた健康イベント、官民協力による取り組み。
- ・良いものだったので、もっと色々な人が参加出来るようにしてもらえると嬉しい。
- ・子どもと一緒に参加できるイベント。
- ・親子で参加できる子育て講座。

父親の家事・育児参画に関する関連情報

パパっとできる、パパごはんレシピ

<https://www.city.saga.lg.jp/main/20182.html>

育児・介護休業法改正(産後パパ育休など)について

<https://www.city.saga.lg.jp/main/83298.html>

家事や育児に積極的に取り組んでいるお父さんたちの紹介

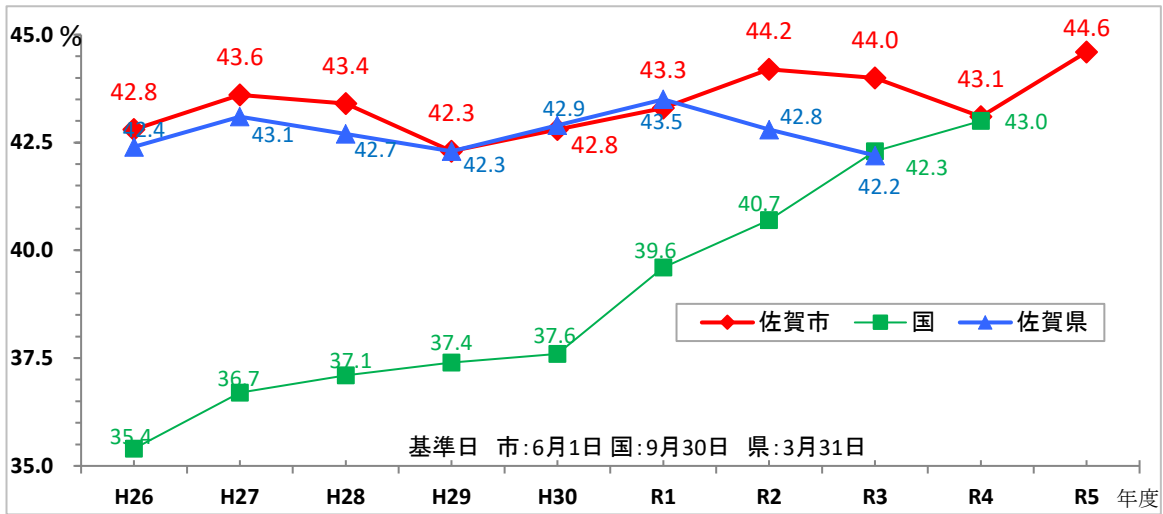
<https://www.city.saga.lg.jp/main/64398.html>

令和5年度各種審議会等における女性委員の参画率について

成果目標：43.0%以上（法令に基づくもの・令和7年度）

実績：44.6%（前年度に対して1.5ポイント増加）

■法令に基づく審議会等における女性委員割合の推移

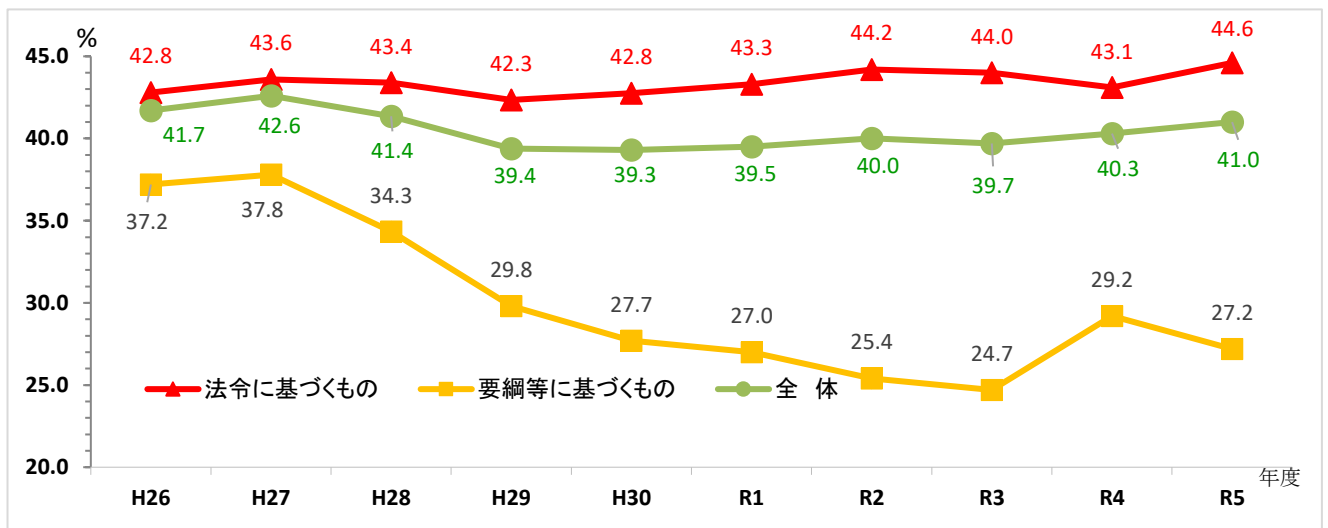


■女性委員の割合が低い審議会等（法令・20%未満）

令和5年6月1日調査

名称	委員数	うち女性	女性委員の割合
監査委員	2	0	0.0%
佐賀市選挙管理委員会	4	0	0.0%
佐賀市農業委員会	23	2	8.7%
佐賀市防災会議	43	8	18.6%
佐賀市国民保護協議会	29	5	17.2%
佐賀市地域公共交通協議会	22	1	4.5%
佐賀市開発審査会	7	1	14.3%
佐賀市放置自転車等対策協議会	14	2	14.3%
佐賀市予防接種健康被害調査委員会	7	1	14.3%

■女性委員の割合の推移



■佐賀市各種審議会・委員会等における女性の参画状況(法令)

1 執行機関及び委員・相談員

基準日：令和5年6月1日 0% 20%未満

区分	名称	委員数	うち女性	女性委員の割合
①地方自治法180条5に基づく行政委員会または委員	佐賀市固定資産評価審査委員会	6	2	33.3%
	監査委員	2	0	0.0%
	公平委員会	3	1	33.3%
	佐賀市選挙管理委員会	4	0	0.0%
	佐賀市農業委員会	23	2	8.7%
	佐賀市教育委員会	5	3	60.0%
小計	6	43	8	18.6%
②法律に基づく委員・相談員	行政相談委員	10	4	40.0%
	人権擁護委員	23	10	43.5%
	民生委員・児童委員	529	299	56.5%
	障害者相談員(知的)	8	7	87.5%
	障害者相談員(身体)	14	3	21.4%
	スポーツ推進委員	112	38	33.9%
	社会教育委員	13	4	30.8%
小計	7	709	365	51.5%
合計	13	752	373	49.6%

2 審議会等附属機関及びその他協議会等(地方自治法第202条の3に基づくもの)

区分	名称	委員数	うち女性	女性委員の割合
③法律に基づく審議会、委員会等	佐賀市行政不服審査会	3	1	33.3%
	佐賀市防災会議	43	8	18.6%
	佐賀市国民保護協議会	29	5	17.2%
	佐賀市地域公共交通協議会	22	1	4.5%
	佐賀市都市計画審議会	19	4	21.1%
	佐賀市空家等対策協議会	11	4	36.4%
	佐賀市建築審査会	7	4	57.1%
	佐賀市開発審査会	7	1	14.3%
	佐賀市民生委員推薦会	11	6	54.5%
	佐賀市国民健康保険事業の運営に関する協議会	17	4	23.5%
	三瀬公民館運営審議会	10	3	30.0%
小計	11	179	41	22.9%
③条例に基づく審議会、委員会等	佐賀市政治倫理審査会	9	4	44.4%
	佐賀市情報公開審査会	5	2	40.0%
	佐賀市個人情報保護審査会	5	2	40.0%
	佐賀市公務災害補償等認定委員会	5	2	40.0%
	佐賀市景観審議会	14	5	35.7%
	佐賀市建築紛争調停委員会	5	3	60.0%
	佐賀市放置自転車等対策協議会	14	2	14.3%
	佐賀市環境審議会	16	5	31.3%
	佐賀市生活安全推進協議会	18	4	22.2%
	佐賀市男女共同参画審議会	15	8	53.3%
	佐賀市予防接種健康被害調査委員会	7	1	14.3%
	佐賀市老人ホーム入所審査委員会	8	3	37.5%
	佐賀市子ども・子育て会議	14	8	57.1%
	佐賀市スポーツ推進審議会	16	5	31.3%
	佐賀市文化財保護審議会	8	4	50.0%
	佐賀市立小学校及び中学校通学区審議会	5	1	20.0%
	佐賀市中部学校給食センター学校給食運営委員会	25	13	52.0%
	佐賀市諸富学校給食運営委員会	10	8	80.0%
	佐賀市富士学校給食運営委員会	15	10	66.7%
	佐賀市三瀬学校給食運営委員会	10	5	50.0%
佐賀市川副学校給食運営委員会	14	11	78.6%	
佐賀市市民総参加子ども育成運動推進委員会	38	14	36.8%	
佐賀市立図書館協議会	10	7	70.0%	
小計	23	286	127	44.4%
④規則に基づく審議会、委員会等	佐賀市教育支援委員会	23	12	52.2%
小計	1	23	12	52.2%
合計	35	488	180	36.9%

法令に基づく合計	審議会・委員会等総数	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合
	48	1,240	553	44.6%

佐賀市各種審議会・委員会等における女性の参画状況(各部集計)

令和5年6月1日現在

■佐賀市各種審議会・委員会等における女性の参画状況(要綱)

基準日：令和5年6月1日 0% 20%未満

区分	名称	委員数	うち女性	女性委員の割合
⑤要綱等に基づく委員・相談員	佐賀市まち・ひと・しごと創生推進会議	17	5	29.4%
	佐賀市農業・農村活性化懇談会	9	4	44.4%
	佐賀市農業経営改善計画等認定審査会	15	2	13.3%
	佐賀市青年等就農計画認定審査会	8	1	12.5%
	佐賀市森林・林業再生計画推進委員会	11	5	45.5%
	佐賀市都市再生協議会	11	1	9.1%
	佐賀市まちづくりファンド活用事業審査委員会	4	2	50.0%
	佐賀市公共事業評価監視委員会	8	3	37.5%
	佐賀市水対策市民会議	27	4	14.8%
	佐賀市自然環境懇話会	4	1	25.0%
	佐賀市エコプラザ運営委員会	10	4	40.0%
	地域福祉計画策定推進委員会	15	2	13.3%
	佐賀市福祉・就労支援運営協議会	15	5	33.3%
	佐賀市発達障がい者トータルライフ支援検討委員会	21	6	28.6%
	佐賀市障がい者プラン策定委員会	14	5	35.7%
	佐賀市地域包括支援センター運営委員会	16	9	56.3%
	川副児童館運営協議会	4	3	75.0%
	東与賀児童館運営協議会	4	3	75.0%
	久保田児童センター運営協議会	4	3	75.0%
	佐賀市市民活動プラザソフト事業選考委員会	5	2	40.0%
	佐賀市市民活動応援制度審査委員会	5	1	20.0%
	佐賀市歴史まちづくり協議会	10	3	30.0%
	佐賀地区管理保全協議会	16	1	6.3%
	公益財団法人佐賀市文化振興財団第三者評価委員会	8	4	50.0%
	佐賀市文化振興基本計画推進懇話会	7	0	0.0%
	三重津海軍所跡保存整備指導委員会	8	1	12.5%
	佐賀市重要産業遺跡調査指導委員会	7	1	14.3%
	東名遺跡保存モニタリング委員会	7	0	0.0%
	東名遺跡整備指導委員会	8	0	0.0%
	学校総括安全衛生委員会	13	3	23.1%
	佐賀市学校業務改善検討委員会	12	4	33.3%
計	31	323	88	27.2%

要綱及び任意 合計	審議会・委員会等総数	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合
	31	323	88	27.2%

全 体	審議会・委員会等総数	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合
	79	1,563	641	41.0%

※休止中の審議会等を含まない

女性委員の割合の推移

年度	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
法令に基づくもの	32.1%	37.6%	38.3%	39.2%	40.3%	42.8%	43.6%	43.4%	42.3%
要綱等に基づくもの	20.6%	37.1%	35.4%	36.8%	31.7%	37.2%	37.8%	34.3%	29.8%
全体	27.6%	37.5%	37.8%	38.7%	38.2%	41.7%	42.6%	41.4%	39.4%

年度	H30	R1	R2	R3	R4	R5
法令に基づくもの	42.8%	43.3%	44.2%	44.0%	43.1%	44.6%
要綱等に基づくもの	27.7%	27.0%	25.4%	24.7%	29.2%	27.2%
全体	39.3%	39.5%	40.0%	39.7%	40.3%	41.0%

事 務 連 絡
令和 年 月 日

団体名
〇〇 〇〇 様

佐賀市男女共同参画課
課長 北御門 智子
(公 印 省 略)

審議会等における女性委員の選任について (お願い)

日頃から男女共同参画の推進につきましては、ご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

本市が将来にわたり活力ある経済・社会を創造していくためには、市の政策・方針決定過程へ多様な視点を導入し、幅広い議論を行っていく必要があります。また、行政への市民参加の観点からも、審議会等は市民の意見を的確に反映できるような委員構成である必要があります。

このため本市では、市の審議会等の委員における男女の人数を均衡させるため、女性の審議会等への参画率の目標値を43.0%以上と定め、積極的な女性委員の登用に努めているところです。

この趣旨を踏まえ、貴団体からの委員選任につきましては、会長職、副会長職に限定せず、可能な限り女性の適任者を御推薦いただきますよう、よろしく願いいたします。

【問い合わせ】

佐賀市政策推進部男女共同参画課
TEL:40-7014 / FAX:40-4323
E-mail: danjo@city.saga.lg.jp

第4次佐賀市男女共同参画計画(R3~R7年度)の進捗状況について(報告)
【令和4年度】

① 成果目標における進捗状況

基本方向	No	成果指標	調査名等	基準値	実績値	目標値
					R4年度	
Ⅰ 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり	1	「男だから、女だから」という理由により、自分の思い通りにならないことがあった市民の割合	佐賀市民意向調査	9.0% (R1)	10.7%	6.7% (R7)
	2	佐賀市男女共同参画を推進する条例の認知度	男女共同参画に関する市民意識調査	43.9% (R1)		50.0% (R6)
	3	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方について反対する人の割合		70.3% (R1)		75.3% (R6)
	4※	男女共同参画に関心のある人の割合		60.4% (R1)		65.4% (R6)
Ⅱ 男女がお互いを認め合う社会づくり	5	「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」など差別的な言葉を言われたことがない人の割合	男女共同参画に関する市民意識調査	62.6% (R1)		80.0% (R6)
	6※	学校生活の中で男女の差を感じる生徒の割合	男女共同参画に関する中学2年生意識調査	21.5% (R1)		16.5% (R6)
Ⅲ あらゆる分野への男女共同参画を促す社会づくり	7	女性の審議会等への参画率(法令に基づく各種審議会・委員会等)	男女共同参画課	43.3% (R1)	43.1%	43.0%以上 (R7)
	8	男性の一日の家事関連時間「30分未満、全くしていない」人の割合	佐賀市民意向調査	48.9% (R1)	49.4%	45.2%以下 (R7)
Ⅳ 男女が共に働きやすい環境づくり	9	ワーク・ライフ・バランスの認知度	男女共同参画に関する市民意識調査	61.0% (R1)		71.0% (R6)
	10	「くるみんマーク」の認定を受けた市内事業所数	佐賀労働局公表	11社 (R1)	15社	15社 (R7)
	11	庁内の女性管理・監督職の登用率	人事課	15.1% (R1)	19.3%	25.0% (R7)
Ⅴ ドメスティック・バイオレンス(DV)のない社会づくり	12	DV被害を受けた際に「我慢した」人の割合	男女共同参画に関する市民意識調査	18.8% (R1)		13.8% (R6)

●佐賀市民意向調査

第2次佐賀市総合計画の進捗を測るための調査／標本数 5,000人で毎年実施

●男女共同参画に関する市民意識調査

第4次佐賀市男女共同参画計画の進捗を測るための調査／標本数 2,300人で5年ごとに実施(次回R6実施)

●男女共同参画に関する中学2年生意識調査

第4次佐賀市男女共同参画計画の進捗を測るための調査／標本数1,800人で5年ごとに実施(次回R6実施)

【色の凡例】 目標達成(順調に推移) 目標未達成

【「-」】 意識調査の調査年度でないため、データなし

※第4次佐賀市男女共同参画計画で新たに追加した指標

②数値目標における進捗状況

資料5-2

I 人権の尊重と男女共同参画の意識づくり

重点目標	No	数値指標	担当課	基準値	実績値	目標値
					R4年度	
1 男女共同参画意識の醸成	1	パートナーデーの認知度	男女共同参画課	38.0% (R1)	-	50.0% (R6)
	2	男女共同参画に関する講座等の受講者数	男女共同参画課	1,283人 (R1)	1,460人	1,000人/1年 (R7)
	3	広報紙等への男女共同参画関係記事を掲載した公民館数	公民館支援課	30館/32館 (R1)	20館/32館	全公民館/1年 (R7)
2 性別にとらわれない教育・学習の充実	4	男女の人権を取り扱った人権ふれあい学級等の受講者数	人権・同和政策課	238人/1年 (R1)	216人	250人/1年 (R7)
	5	「男女共同参画社会へ～パートナーシップ条例を知ろう～」を活用した授業の実施校	学校教育課	市立全中学校/1年 (R1)	17校/18校	全市立中学校/1年 (R7)
	6	教職員向け男女平等教育研修実施校	学校教育課	市立全小・中学校/1年 (R1)	小学校29校/35校 中学校18校/18校	市立全小・中学校/1年 (R7)
	7	男女の人権を取り扱った保育従事者研修の参加者数	保育幼稚園課	226人/1年 (R1)	136人	400人/1年 (R7)

II 男女がお互いを認め合う社会づくり

重点目標	No	数値指標	担当課	基準値	実績値	目標値
					R4年度	
1 性に関する理解の促進	8	「男女の性」「性的少数者(LGBTs)」等について掲載した便り等を発行した学校数	学校教育課	市立全小・中学校/1年 (R1)	小学校15校/35校 中学校11校/18校	全市立小・中学校/1年 (R7)
	9 ※	性の多様性についての研修参加者数	男女共同参画課 /人権・同和政策課	222人/年 (R1)	1,288人	250人/1年 (R7)
	10 ※	メディア・リテラシーを扱った講座等の受講者数	男女共同参画課 /人権・同和政策課	—	955人	250人/1年 (R7)
3 生涯にわたる心と身体の健康づくりの推進	11 ※	専門職員等の訪問により育児不安を解消した割合	健康づくり課	97.7% (R1)	90.7%	99.0% (R7)
	12 ※	妊娠届出時の保健指導実施率	健康づくり課	100%/1年 (R1)	100%	100%/1年 (R7)

III あらゆる分野への男女共同参画を促す社会づくり

重点目標	No	数値指標	担当課	基準値	実績値	目標値
					R4年度	
1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	13	女性人材リスト登録者数	男女共同参画課	105人 (R1)	121人	145人 (R7)
2 家庭や地域社会における男女共同参画の推進	14	プレママ&プレパパサロン男性参加者数	保育幼稚園課	198人 (R1)	108人	200人/1年 (R7)
	15	男女共同参画に基づく講座を開催した公民館数	公民館支援課	全公民館 (R1)	29館/32館	全公民館/1年 (R7)
	16 ※	佐賀市防災会議における女性委員数	危機管理防災課	18.6% (R1)	15.9%	25.0%以上 (R7)
	17	佐賀市消防団における女性消防団員数	危機管理防災課	102人 (R1)	82人	112人 (R7)
	18 ※	女性など多様な視点をふまえた防災講座の開催回数	男女共同参画課 /人権・同和政策課	2回 (R1)	1回	1回以上/1年 (R7)
	19 ※	政治分野に関する講座等の開催回数	男女共同参画課	1回 (R1)	1回	1回以上/1年 (R7)

【色の凡例】 目標達成(順調に推移) 目標未達成
 【「-」】 意識調査の調査年度でないため、データなし

※第4次佐賀市男女共同参画計画で新たに追加した指標

IV 男女が共に働きやすい環境づくり

重点目標	No	数値指標	担当課	基準値	実績値	目標値
					R4年度	
1 事業所における男女共同参画の推進	20	佐賀市男女共同参画推進協賛事業所数	男女共同参画課	189事業所 (R1)	230事業所	266事業所 (R7)
	21	女性の活躍推進佐賀県会議へ会員登録した市内事業所数	男女共同参画課	140事業所 (R1)	183事業所	190事業所 (R7)
3 雇用における男女均等な機会と待遇の確保の促進	22	在住外国人対象の子育て支援事業開催数	国際課	4回 (R1)	4回	4回/1年 (R7)
	23※	放課後児童クラブの待機児童数	子育て総務課	142人 (R1)	23人	0人 (R7)
	24※	保育所の待機児童数	保育幼稚園課	126人 (R1)	0人	0人 (R7)
	25	介護予防教室における男性受講者の割合	高齢福祉課	10.5% (R1)	11.8%	13.0% (R7)
4 ワーク・ライフ・バランスの推進	26	ワーク・ライフ・バランスに関する研修会等の開催回数	人権・同和政策・男女参画課	2回 (R1)	1回	1回以上/1年 (R7)
5 農林水産業、商工業等における男女共同参画の促進	27	生産・販売に関する研修会等への女性参加者数	農業振興課	1,000人 (H27～R1年度)	374人	のべ1,150人 (R3～R7年度)
	28	女性が含まれる認定農業者数	農業振興課	44経営体 (R1)	33経営体	54経営体 (R7)
	29	農業者年金の女性加入者数	農業委員会	58人 (R1)	63人	72人 (R7)
6 庁内における男女共同参画推進体制の整備	30	「男女共同参画課の窓から」発行数	人権・同和政策・男女参画課	12回/1年 (R1)	12回	12回/1年 (R7)
	31	出産補助・男性育児参加休暇取得率	人事課	93.3% (R1)	82.9%	100% (R7)
	32	男性育児休業取得率	人事課	13.3% (R1)	68.6%	20.0% (R7)
	33	職員一人あたりの年次休暇の取得日数割合	人事課	68.4% (R1)	71.5%	80.0% (R7)

【色の凡例】 目標達成(順調に推移) 目標未達成
 【「-」】 意識調査の調査年度でないため、データなし

※第4次佐賀市男女共同参画計画で新たに追加した指標

「生理の貧困」について

1 現在の取り組み

- (1) 相談先一覧カードを市の公共施設の女性・多目的トイレに設置
(本庁、市立図書館、ほほえみ館、青少年センター、公民館、支所など 計 99 カ所)
- (2) 生理用品引き換え券を女性・多目的トイレに設置
(本庁 1 階6カ所、青少年センター2カ所 計8カ所)



※1回につき
3セット9個を上限に交付

(3) 市立小中学校の現状

希望した小学校12校、中学校4校がトイレに生理用品を設置

2 相談先一覧カード・生理用品引き換え券実績

- (1) 相談先一覧カード (R5.7.31 時点)
約1,700枚 → 相談件数6件
- (2) 生理用品引き換え券 (R5.7.31 時点)
青少年センター(R4.5~) 15 件(交付数:54 個)
本庁 (R5.3~) 20 件(交付数:192 個)

3 今後の取り組みについて

- (1) 市民活動団体や企業との協働