

Passport

2023 秋 Vol.50

男らしさ、女らしさにとらわれず、自分らしく暮らせる社会。お互いに認め合い、個性と能力を發揮できる佐賀市の実現をめざしましょう。

令和4年度

男女共同参画フォーラム



公民館で

男女共同参画講座を開催!



家事シェア講座 &

パパ座談会 開催



家事・育児に

積極的な

お父さんを紹介



・ CONTENTS ・

- 令和4年度 男女共同参画フォーラム …… P1～P2
- 公民館で男女共同参画講座を開催! …… P3
- 家事シェア講座 & パパ座談会 開催 …… P4
- 男性の家事・育児キャンペーン …… P5
- 男女共同参画推進協賛事業所紹介 …… P6
- SDGs (ジェンダー平等) …… P7

令和
4年度男女共同参画
フォーラム開催日 ▶ 令和5年2月12日(日)
14:00～16:00

会場 ▶ アバンセホール

主催 ▶ 佐賀県立男女共同参画センター、佐賀市

第1部
講演演題 ▶ 女らしさって？ 男らしさって？
「聞いてみよう！ ジェンダーのこと」講師 ▶ シオリーヌ(大貫 詩織)さん
助産師／性教育ユーチューバー、株式会社Rine代表取締役

性教育で、なぜジェンダー？

ジェンダーとは、社会や文化によって作られる性別による違いのことで、子どもたちは無意識のうちに「男らしさ、女らしさ」について学んでいます。SDGsの5番目に「ジェンダー平等を実現しよう」という目標が挙げてあり、差別をなくすこと、女性売買や女子への暴力をなくすことを達成目標として示しています。ジェンダーについては、どの国に生まれた子どもも知っておいてほしいことで、ジェンダーも大切な性教育の一つです。

今の日本の状況

世界経済フォーラムが発表したジェンダーギャップ指数2022で、日本は146か国中116位で、政治や経済の分野で格差が大きいことが紹介されました。また、女性の国会議員の割合が低いこと、女性の賃金は男性に比べ低いこと、家事・育児は女性が担うことが多いこと、男性は労働時間が長すぎて家事や育児に関わる時間が確保できないことなど、身の回りの多くのことで男女間に格差があることをお話いただきました。

「ジェンダー格差」の何が問題か？

セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）という考え方があり、「あなたの身体や人生はあなただけのもので、あなたの身体や人生について決める権利はあなた自身にしかない。」という意味です。これは自分がどうしたいのかを選択することができ、そして自分が決めたことについて誰からも何とも言われなことを意味します。この権利は、誰もが生まれ持つ権利ですが、現在はジェンダー格差があり、生まれた時に割り当てられた性によって選択肢が制限されていることが問題です。

知っておきたい多様な性の在り方

セクシュアリティはグラデーションがあり、全く同じ性の在り方を持つ人は誰一人としていないし、それぞれの性の在り方に優劣は存在しないことが強調されました。

ジェンダー平等な社会って？

ジェンダー平等な社会とは、女性を優遇する社会ではなく、どんな性で生きる人も平等な選択肢を持ち、自分の意志で人生を選び取ることができる社会のことです。悪意をもって性差別をしようとしなくても、無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）によって人の選択肢を制限してしまうことがあります。まずは「知ること」、「気づき」が大切で、今日の気づきを行動につなげていきましょうとエールをいただきました。

第2部
対談

シオリーヌさん



田口 香津子さん

佐賀県立
男女共同参画センター館長

シオリーヌさんと田口館長との対話では、「ジェンダーとは?」「性教育」「これからのこと」という3つのテーマについて、事前に参加者の皆さんからいただいた質問にシオリーヌさんが答えていく形式で進められました。

意思決定には、性別に関わりなく参加することが大切なので、ジェンダーの知識を持つことは意義のあることだと話されました。

つまり、自分の生き方を決めるためには知識や情報が必要だということです。幼児期から性教育を受けて、いろいろなことを知ることは子どもの当たり前の権利です。子どもが後悔をしないような意思決定ができるように、周りの大人は適切な情報を与え、子どもが困っていたら助けたり、相談に乗ったりすることが大切です。

これからを生きる子どもたちへのメッセージは、自分のことを自分で決める権利があり、「おかしい」とか「いやだ」と言えるようになることが大切であると話されました。

さらに、子どもを支える大人へは、子どもと大人の関係は上下関係になりやすいですが、大人が子どもの権利を奪わないようにし、対等な関係で話をしてほしいというメッセージをいただきました。



感想

講演や対談の中でシオリーヌさんは何度もセクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）に触れ、「あなたの身体や人生はあなただけのものであり、あなたの身体や人生について決める権利は、あなた自身にしかない」「大人が相手の代わりに決めない、決めつけない」ことを伝えられました。今は自己決定をすることが苦手な子どももいますが、子どもたちが幼少期のうちから確かな情報を得て、自分の人生を切り開いていくことができる力を育むことが大切だと痛感しました。

そのためには、「自分の半径5メートルから広げていくこと」、また「今日気づいたら、明日から行動を変えていくこと」が大事だと述べられ、実行に移すことの大切さを力説されました。私たち聴衆の背中を力強く押してくださいました。

（編集委員 椛島 陽一郎）

公民館で 男女共同参画講座を開催!

開催日 ▶ 令和5年7月25日(火)
10:00～11:30
会場 ▶ 鍋島公民館

令和5年度は男女共同参画講座を10公民館で開催します。座学と朗読劇の2部構成で、楽しく学べます。今回は、鍋島公民館での講座を取材しました。鍋島公民館主催の「鍋島養正塾 ～暮らし編～」の第2回目として、男女共同参画について学びました。

前半
講話

テーマ

男女共同参画社会 ～みんなが笑顔のまちづくり～

佐賀市社会人権・同和教育指導員 中村 勝英 さん

“にっこり笑って自己紹介”をして、和やかな雰囲気から講話は始まりました。

ジェンダー観チェック表や身近な会話の例を挙げながら、家庭や職場、地域社会によくある固定的な性別役割意識の見直しの必要性について、スライドを使った分かりやすい説明がなされました。「長年体にしみついたもの（固定的な性別役割意識）を取り除いていきながら、力を合わせて住みやすい町にしていましましょう。」と締めくくられました。

後半
朗読劇

テーマ

『家事・育児は誰がずっと?』 『偏っていませんか?あなたの家の介護』

佐賀市男女共同参画ネットワーク 結い

どちらの朗読劇も、「家事や育児、介護は女性がするもの」という考え方から「男性も担って当たり前」という考え方へのシフトチェンジがテーマでした。

『偏っていませんか?あなたの家の介護』は、「介護は家族みんなでするもの。一人で抱え込まずに、ときには第三者に相談したり頼ったりしてもいい。」というメッセージも込められていました。

佐賀弁の軽妙なやりとりで笑いを誘いながら、身の周りによくある出来事について考えさせるものでした。



感想

朗読劇に飛び入りで参加させてもらいましたが、講座全体が参加者と一体になって進んでいく感じでした。私にとっていい学びの場になりました。
(編集委員 矢ヶ部 ひとみ)

家事シェア講座&パパ座談会 開催

開催日 ▶ 令和5年7月22日(土)

会場 ▶ 佐賀市役所 大財別館

プレパパ&小学生以下を子育て中のパパたちを対象に、「家事シェア講座」と「パパ座談会」が開催されました。

第1部 家事シェア講座

講師 ▶ 花王グループカスタマーマーケティング(株)
小森 真由子 さん

「お掃除の手順」(掃除の前の整理整頓や「上から下」、「奥から手前」)をはじめ、食器洗い、リビング、お風呂、トイレ、洗濯などの基本を、クイズも交えながら楽しく学びました。



第2部 パパ座談会

進行 ▶ 認定NPO法人地球市民の会
岩永 清邦 さん

I まずは自己紹介、そして他のメンバーにシェアする他己紹介

II どんなことでもいい。気持ちを書き出そう

困っている・悩んでいる・つらい・疲れる・いらいらする・凹む…そんな場面をどんどんカードに書き出し、ボードに貼っていきました。

「そうそう」「たしかに」「わかるわかる」「まじで!」…カードの数が増えるにつれて、そんな言葉がどのグループでも飛び交い、会場内の気温が一気に上昇したように感じました。



III 別のテーブルに出かけて、別の意見など情報収集しよう

IV 自分のグループにはなかった意見や視点などを、メンバーとシェアしよう

各自が持ち帰った気づきを元のグループで報告しました。この段階になると、当初硬かった空気はすっかりほぐれて、会場内に対話が溢れていました。

V 語り合ったメンバーが勢ぞろいして笑顔の記念撮影

感想

「家事シェア講座」では、どのパパもまじめにメモを取りながら熱心に受講されていました。しかし、みなさんとても優秀で、実践されているものもあったようです。次回は応用編も交えてもいいかもしれません。

今回、託児スペースも見学しました。子育て支援グループ「おたすけママ」から育児のプロが来られて、お子さんをお世話されました。このような子育て世代を支援する団体にも注目していきたいと思いました。

(編集委員 高橋 朋子)

講座が始まる前は「コロナ禍中に子どもが生まれたので、情報交換できる相手がほしくて…」と、緊張しながらインタビューに応じてくれた若いパパが、最後には楽しげに連絡先を交換する姿が印象的でした。

顔を見て、何でもない話を心置きなく語れる(女子会ならぬ)男子会の必要性を、改めて強く感じました。

(編集委員 友安 賀代子)

男性の家事・育児参画啓発キャンペーン

家族はチームだ!

みんなでやろう家事・育児

家事や育児は、家族が協力し合って取り組むこと。しかしながら、佐賀県の男性の家事関連時間は47分^(※1)で、全国41位とかなり少なく、家事や育児の負担が女性に偏っているのが現状です。「家族はチームだ!みんなでやろう家事・育児」を合言葉に、家事や育児に積極的に取り組むパパの姿をシリーズで紹介していきます。

※1「社会生活基本調査」(R3・総務省)

市HPでイクメン
続々紹介中!



村井 隆史さん(32歳)

勤務先>佐賀広域消防局
家族構成>パパ+ママ+娘(6歳)+息子(4歳)
得意な家事>トイレ・風呂・洗面所・台所の掃除

**慣れなかつた家事も
“生活の一部”にすれば意外と楽しめる!**
仕事で帰宅が遅いことを理由に妻に任せきりだった家事・育児にチャレンジしました。以前は大変そうだと思っていましたが、生活の一部に組み込んでしまえば意外と苦になりません。今ではむしろ楽しんでやっています!



志田 恭介さん(26歳)

勤務先>佐賀市交通局
家族構成>パパ+ママ+娘(4歳)+息子(3歳)
得意な家事>洗濯・風呂掃除・掃除機かけ

**子どもと過ごす時間を大切にしたい
成長していく姿が達成感につながる**
仕事早く終わった日は子どもを早めに保育園へ迎えに行き、少しでも一緒に過ごす時間をつくるようにしています。年子を育てるのはハードな面もありますが、成長していく姿を見るたびに達成感も味わえます。



三島 大輔さん(41歳)

勤務先>株式会社 佐賀広告センター
家族構成>パパ+ママ+息子(13歳・10歳・5歳)+双子の娘(8歳)
得意な家事>掃除・血洗い・洗濯物を畳む

**子どもたちと家事をしていたら
家族に“チーム感”が生まれました**
子どもが5人いると、とにかく家事の量がすごい!私と妻だけでは人手が足りないのですが、子どもたちを巻き込むようになりました。皆でワイワイ楽しく、時には助け合っているうちに、家族がひとつのチームになってきた感じがします。



大坪 勇樹さん(34歳)

勤務先>有限会社大徳 YY不動産
家族構成>パパ+ママ+娘(0歳)
得意な家事>料理・洗濯・掃除機かけ・「名もなき家事」

**家事の工夫で日々ちよつとずつ節約
夢は家族で海外旅行!**
生活用品が安く手に入る店をリサーチしたり、食材を長持ちさせることで効率よく使う工夫をしたり、家事をしながらのちよつとした節約術にハマっています。子どもが大きくなったら家族で海外旅行するのが夢です!



峯 靖典さん(38歳)

勤務先>佐賀広域消防局
家族構成>パパ+ママ+娘(6歳)+息子(0歳)
得意な家事>掃除・洗濯・沐浴

**助け合いを通して
家族の絆が深まりました**
育児中は家事・育児に追われてとにかく大変でした!でも、そのぶん夫妻で助け合おうという思いも強くなり、家族の絆が深まったと感じます。妻への「産んでくれてありがとう」の気持ちも高まりました。



口石 圭介さん(33歳)

勤務先>佐賀市役所
家族構成>パパ+ママ+息子(3歳・0歳)
得意な家事>洗濯・風呂掃除・食器洗い・寝かしつけ

**育児を取得!家事を分担すると
家族のゆつくりタイムを確保できる**
育児休業に対する職場の理解はありがたかったです。家族はチームであり、大きな意味で、職場の仲間も同じチームであると感じました。家事を夫と分担することで、家族みんなでゆつくりする時間を確保しやすくなりました。

○今回紹介したイクメンの皆さんは、佐賀市男女共同参画推進協賛事業所から推薦していただきました。

- 佐賀市男女共同参画推進 - 協賛事業所紹介

市とともに男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいただいている協賛事業所を紹介します。(五十音順)

株式会社オヤモコモ (呉服元町)

卸売業・小売業



オリジナルのベビー用品を企画・販売をしています。弊社では、赤ちゃんの発達に対して、良い影響を与えられるようなものを企画して商品化しています。

ECショップの他、佐賀では、呉服元町にあるオフィスにご来店頂き説明や販売を行っています。出産後の女性を積極的に雇用し、女性の能力を活かした事業を行っています。

社会福祉法人 春陽会 特別養護老人ホーム 春庵

(鍋島町蛸久)

社会福祉・介護事業



当施設は平成18年に開設した社会福祉法人です。入所施設・通所介護・訪問介護・居宅介護支援事業所等の社会福祉事業を行っています。

産休・育休・介護休暇等の取得を推進し有給休暇も1時間単位で取れる等、働きやすい職場作りに取り組んでいます。これからも職員が定着できる環境作りをめざしてまいります。

西日本 エリートスタッフ 株式会社 (駅前中央)

職業紹介・労働者派遣業

ÉLITE
STAFF



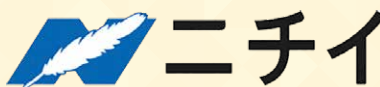
当社は、1987年10月創業36年目を迎える労働者派遣、有料職業紹介、就職支援を事業の柱とした人材会社です。

男女共同参画推進のもと、男女差のない人材登用を進め、積極的な年次有給休暇取得や出勤・退勤時間を調整出来るフレックスタイム制度を活用し、職場復帰後の仕事と育児の両立が出来るようワーク・ライフ・バランスを推進しています。

株式会社 ニチイ学館 佐賀支店

(駅前中央)

職業紹介・労働者派遣業



弊社は1968年の創業以来、「社業の発展を通して豊かな人間生活の向上に貢献する」を経営理念とし、医療・介護・保育など、人々の生活に関わりの深い分野で事業を展開しています。

研修制度、フォロー体制はもちろんのこと、各種休暇・休業制度(育児休業・介護休業等)も充実し、ライフステージにあわせた働き方を推進しています。

株式会社メディック (兵庫町)

情報サービス業



当社は、佐賀県内最大の総合情報サービス企業であるSDCグループにおいて、医療関連団体向け総合情報処理サービスを提供する会社です。

顧客満足度の向上を追求するとともに、社員が働きやすい明るく楽しい職場にすることをめざし、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでまいります。

男女共同参画推進 協賛事業所 募集中!

事業所での男女共同参画の推進は、子育て環境の整備や仕事と家庭生活の両立支援など、事業所のイメージアップに繋がります。

協賛事業所への登録を
お待ちしております!

担当: 佐賀市 男女共同参画課
電話: 0952-40-7014
FAX: 0952-40-7323

申込用紙は佐賀市ホームページ
からもダウンロードできます。
<https://www.city.saga.lg.jp/main/3196.html>

詳しくは
佐賀市HPを
ご覧ください





ジェンダーの平等を達成しすべての女性と女の子のエンパワーメントを図る



生理の貧困 について考える

「女性版骨太の方針2023」では、女性が尊厳と誇りを持って生きられる社会を実現するため、ジェンダーの視点を反映する取り組みが示されています。

その中に「生涯にわたる健康への支援」があり、その項目のひとつに「生理の貧困への対応」が掲げられました。生理の貧困には、経済的貧困だけでなく、生理によるプライベートや仕事、学業などの機会損失や、それに伴う心身への影響も含まれます。困ってもどこに相談したらいいのか、相談してもいいことなのかどうかをわからない人もいます。生理用品の配布ということだけではなく、困難を抱えた女性を適切な窓口に繋ぐことが大切です。

佐賀市でも生理の貧困対策が実施されています。課題も含めて、推移を見守りたいと思います。また、この取り組みに対して批判的な声もあるので、生理の貧困について考える機会を増やしていくことも大切だと考えます。

参考

1995年に第4回世界女性会議で採択された行動綱領には「女性の人権には、強制、差別及び暴力のない性に関する健康及びリプロダクティブ・ヘルスを含む、自らのセクシュアリティに関する事柄を管理し、それらについて自由かつ責任ある決定を行う権利が含まれる」ことが記述されました。

それから20年後の2015年に採択されたSDGsでは、世界中だれもが同じように、性に関することや子どもを産むことに関する健康と権利が守られるようにすることがターゲットとされています。

(編集委員 草場栄美)

編集後記

私たちの仕事は、女性の人権について考える機会があります。「女性ばかり優遇している」と受け止められることもあります。女性への支援が必要なのは女性の人権が確立されていないことの裏返しかもしれません。

今回のぱすぽーとでは女性の健康について扱いましたが、社会全体の課題として受け止めていただき、みんなで一緒に考える風潮ができると幸いです。

(男女共同参画課 坂本)

編集委員

(五十音順)

椛島陽一郎・草場栄美・高橋朋子・友安賀代子・矢ヶ部ひとみ

※編集委員は市民の方々にご協力いただいています。

発行・お問い合わせ

佐賀市男女共同参画課

TEL 0952-40-7014

E-mail danjo@city.saga.lg.jp

HP <https://www.city.saga.lg.jp/main/438.html>



過去の「ぱすぽーと」がwebで閲覧できます!