

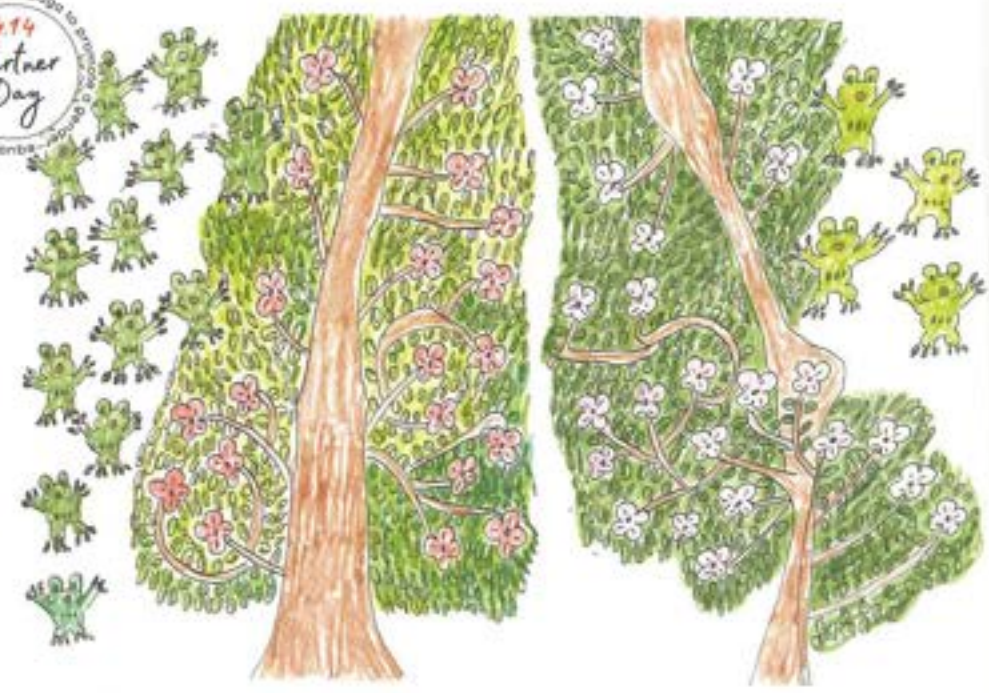
474 Partner Day
Started in Sage to promote a Gender-Equal Society since 1998.



474 Partner Day
Started in Sage to promote a Gender-Equal Society since 1998.



474 Partner Day
Started in Sage to promote a Gender-Equal Society since 1998.



474 Partner Day
Started in Sage to promote a Gender-Equal Society since 1998.



TEL: 0952-40-7014 E-mail: jinken@city.saga.lg.jp
佐賀市 人権・同和政策・男女参画課
佐賀市兵庫北3丁目8番36号ほほえみ館2階



【発行】

※相談先は中面をご覧ください

★相談は無料です。秘密は守られます。

★問題の解決に向けて、一緒に考え、サポートします。

勇気を出して相談してみませんか

生活に困って いませんか？

働くところがない、住むところがない
配偶者や恋人から暴力を受けている

食べ物や日用品、生理用品が買えない、
買ってもらえない

セクシュアルハラスメントを受けている



セクシュアルハラスメントを受けている

買ってもらえない

食べ物や日用品、生理用品が買えない、

配偶者や恋人から暴力を受けている

働くところがない、住むところがない

生活に困って いませんか？

勇気を出して相談してみませんか

★問題の解決に向けて、一緒に考え、サポートします。

★相談は無料です。秘密は守られます。

※相談先は中面をご覧ください

【発行】



佐賀市 人権・同和政策・男女参画課
佐賀市兵庫北3丁目8番36号ほほえみ館2階
TEL: 0952-40-7014 E-mail: jinken@city.saga.lg.jp

佐賀市男女共同参画審議会 委員名簿

(五十音順)

	氏名	性別	分野	所属等
1	小城原直	男	地域代表	佐賀市自治会協議会会長
2	加藤雅世子	女	労働(経営者側)	佐賀商工会議所女性会
3	草場栄美	女	女性人材リスト	女性人材リスト
4	草場真智子	女	男女共同参画推進団体	佐賀市男女共同参画ネットワーク会長
5	菖蒲庸子	女	学識経験者	佐賀県DV総合対策センター所長
6	高橋朋子	女	公募	公募委員
7	椿原伸好	男	公募	公募委員
8	名和田陽子	女	法律	佐賀県弁護士会
9	西村邦孝	男	労働(労働者側)	連合佐賀東部地域協議会議長
10	野口剛志	男	教育	佐賀市PTA協議会
11	福田京子	女	農業	佐賀県農業協同組合中部地区女性部
12	福成有美	女	女性人材リスト	女性人材リスト
13	藤野真也	男	人権	人権擁護委員
14	宮原克法	男	教育	佐賀市川副中学校校長
15	吉岡剛彦	男	学識経験者	国立大学法人佐賀大学教授

任期: 令和6年6月30日まで

男女共同参画の窓から

[no.191]

令和4年4月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「成年年齢の引き下げ」です。

2022年4月1日から成年年齢は18歳になります。 性犯罪に巻き込まれないよう、18歳になったら、契約は慎重に！

平成30年6月、民法の定める成年年齢を18歳に引き下げること等を内容とする「民法の一部を改正する法律」が成立しました。この改正法は令和4年4月1日から施行されます。

引下げによって、18歳、19歳の方は、自分の意思で、親や監護者の同意を得なくても、様々な契約ができるようになります。



若年層が、いわゆるアダルトビデオ出演強要問題や、いわゆる「JKビジネス」と呼ばれる営業により、性的な被害に遭うといった問題が起きています。こうした問題は、被害者の心身に深い傷を残しかねない重大な人権侵害であるとともに、女性活躍の前提となる安全で安心な暮らしの基盤を揺るがす問題です。

成年年齢の引下げにより、こうした問題による被害が増えることが懸念されます。例えば、18歳、19歳の方が、お金の困っているなどの理由から、アダルトビデオの出演契約を締結してしまったり、「JKビジネス」での就労を決めてしまうと、未成年者取消権が行使できず、契約を解除することは難しくなると言えます。

「Cure time」（キュアタイム）では、年齢性別を問わず、チャットで相談ができます。匿名でも相談を受け付けており、秘密は必ず守られます。性暴力被害者支援の専門家が相談を受け付けています。必要に応じ、関係機関を紹介することも可能です。アダルトビデオ出演強要や「JKビジネス」に関する事など、悩んでいる人がいたら相談窓口をご紹介ください。

性暴力の悩み、ひとりで抱えこまないで。ためらわずに、御相談ください。

【電話による相談】 性暴力被害者支援のためのワンストップ支援センター(内線) **#8891**、性暴力被害者相談(外線) **#8103**

【SNSによる相談】 キュアタイム

性暴力・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターとは？
性暴力・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターでは、緊急対応の地方や性感染症検査、証拠採取などの医療的支援、相談・カウンセリングなどの心理的支援、警察への同行支援、弁護士など専門家を紹介する法的支援などを行います。

《最後に…》18歳になったら、自らの行動がどういった結果につながるのか、より慎重に考える必要があります。困ったときは相談することが、まずは解決への第一歩です。 人権・同和政策・男女参画課 内線 (702・3233)

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「防災と男女共同参画」です。

災害は、自然現象とそれを受け止める側の社会の在り方により、その被害の大きさが決まると考えられており、被害を小さくするためには、社会要因による災害時の困難を最小限にする取組が重要です。中でも、人口の半分は女性であり、女性と男性が災害から受ける影響の違いなどに十分に配慮された女性の視点からの災害対応が行われることが、防災や減災、災害に強い社会の実現にとって必須となります。



佐賀市の取組

第4次佐賀市男女共同参画計画の中（R3～R7）で、『防災分野における男女共同参画の推進』を重点的に推進すべき取組のひとつとして位置づけ、次の5つの施策に取り組みこととしています。

基本方向Ⅲ：あらゆる分野への男女共同参画を促す社会づくり

重点目標2：家庭や地域社会における男女共同参画の推進

【施策3】防災分野における男女共同参画促進

- ① 地域での防災や避難活動に対して女性の視点を反映できるよう、活動の担い手やリーダーとして、女性の参画を進めていく。
- ② 女性消防団員の加入、育成指導の促進。
- ③ 避難所において、女性など多様な人が安心して過ごせる場の確保及び備蓄品の整備。
- ④ 防災訓練において女性など多様な人の参加促進を図る。
- ⑤ 女性など多様な視点をふまえた防災講座を実施する。



消防団とは

消防団は、消防本部や消防署と同様、消防組織法に基づき、それぞれの市町村に設置される消防機関です。地域における消防防災のリーダーとして、平常時・非常時を問わずその地域に密着し、住民の安心と安全を守るという重要な役割を担います。また、近年は、女性の消防団への参加も増加しており、特に一人暮らし高齢者宅への防火訪問、応急手当の普及指導などにおいて活躍しています。

佐賀市消防団女性部へインタビュー

東与賀支団：吉田浩子さん、大和支団：内田尚子さん

～自分が持つ「すき間時間」で、地域に寄り添い役立ちたい！～

Q 実際に入団して感じたことは？

吉田：意外と楽しい！異年齢・異業種の人との交流で、地域に顔見知りが増えました。

Q 活動を続ける原動力は？

吉田：誰かの役に立てると喜びと、活動を通じた地域の方々とのふれあいですね。それから学んだことが自分のためにもなることです。

内田：年末の防火指導で高齢世帯を訪問すると『話が長くなったのに、ちゃんと聞いてもらって嬉しかった！来てくれて本当にありがとう。』と何度も言われます。そんな時は、こちらも嬉しくて笑顔になります。



佐賀市消防団では消防団員を募集しています。特に若い力を必要としています。女性消防団も募集しています。(女性団員の活動は主に広報活動となります) ※お問い合わせ・申込みは危機管理防災課、消防係(700-1242)まで。

◀最後に…▶ 災害時の困りごとやニーズは男女によって異なります。平常時から、防災会議や自主防災組織、防災訓練などに女性や障がい者など多様な人が参画し、多様な視点で災害に備えることが大切です。

人権・同和政策・男女参画課 内線(702-3233)

男女共同参画の窓から

[no.193]

令和4年6月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「男女参画週間、プライド月間」です。

男女共同参画週間(6月23日～29日)

令和4年度男女共同参画週間キャッチフレーズ!

最優秀作品

「あなたらしい」を築く、「あたらしい」社会へ
(竹内理那さん 北海道 17歳)



毎年6月23日から29日までの1週間は「男女共同参画週間」です。これは男女共同参画社会基本法の施行日が平成11年6月23日であったことにちなんでいます。

この機会に、職場で、地域で学校で、性別にかかわらず、それぞれの個性や能力を発揮できる「男女共同参画社会」を実現できるように考えてみませんか。

こんなこと、思っていないませんか・・・

女性には女性らしい感性があるものだ

男性は人前で泣くべきではない

リーダーや会長は男性のほうが向いている

家事育児は女性がするものだ

男性にお茶をいれてもらうと違和感がある

これってアンコンシャスバイアス（無意識の思い込み）なんです。



男女共同参画週間パネル展
アバンセ1階 6月2日～29日



書籍紹介 (人権・同和政策・男女参画課にて貸し出しています。お気軽にご連絡下さい。)

わたしはあかねこ

作：サトシン
絵：西村 敬延/文楽堂

わたしはあかねこ



家族は、白、黒、ぶち等、ネコらしい色・模様なのに1匹だけ赤い色をしたあかねこ。あかねこは自分の色が好きなのに、みんなは同情ばかりする。自分を認めてもらえないあかねこはある日家を出て、そして、出会ったのは…。

炎上CMでよみとくジェンダー論

瀬地山角 著/光文社



SNSが発達した現代、「CM」と「炎上」は切っても切れない関係となった。東大で人気講義を開く社会学者が「CM」を切り口に語る、目から鱗のジェンダー論。

エンパワーメント

～働くミレニアル女子が身につけたい力～
大崎麻子 著/経済界



「こうあるべき」という固定観念や価値観に縛られず、「自分がどう在りたいか」に沿って人生を創っていきたい、そんな女性を応援する一冊です!

6月はプライド月間



◆1969年6月にアメリカでLGBTQ+（プラス）への人権侵害に抗議して起こった暴動をきっかけに6月が「プライド月間」になりました。この期間には、世界各地でLGBTQ+の権利について啓発を促すさまざまなイベントが開催されています。

◆LGBTQ+当事者たちに共感し、寄り添いたいと考え、支援する人のことを「アライ」といいます。佐賀市では、「アライ」を増やして誰もが自分らしく、その個性や能力を発揮できる社会をめざしています。性の多様性を尊重し、「アライ」の輪を広げていきましょう。

◆パートナーシップ宣誓制度について

佐賀県と「パートナーシップ宣誓制度の利用に関する協定」を締結し、同性カップルの人たちが「市営住宅の入居申し込み」や「軽自動車税種別割の減免」などができるようになりました。サービスをうけるには佐賀県パートナーシップ宣誓書が必要になります。宣誓書は、佐賀県人権・同対策課で発行しています。

詳しくはこちら



《最後に…》多様性にあふれる豊かな性のアイデンティティについて考えてみてはいかがでしょうか。

人権・同和政策・男女参画課 内線 (702・3233)

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「ハラスメント」です。

職場でのあらゆるハラスメントは許されません!



パワーハラスメント(パワハラ)

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場での優位性*を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えたり職場環境を悪化させる行為です。

※職務上だけでなく、先輩・後輩の間や同僚間での人間関係、専門知識・経験の有無などによる、さまざまな優位性が含まれます。

例えば...

- ◆終業間際なのに、過大な仕事を押しつけられる。
- ◆事務職で採用されたのに、仕事は草むしりだけ。
- ◆必要以上に長時間にわたり、繰り返し執拗に叱られた。
- ◆理由もなく他の社員との接触や協力依頼を禁じられた。



セクシュアルハラスメント(セクハラ)

性的な冗談やからかい、食事やデートへの執拗な誘い、身体への不必要な接触など、意に反する性的な言動が行われ、拒否したことで不利益を受けたり、職場の環境が不快なものとなることをいいます。

- 職場におけるセクシュアルハラスメントは、性別に関係なくだれでも、加害者にも被害者にもなり得る問題です。異性に対するものだけでなく、同性に対するものも該当します。
- また、職場におけるセクシュアルハラスメントは、相手の性的指向(※1)または性自認(※2)にかかわらず、該当することがあります。「ホモ」「オカマ」「レズ」などを含む言動は、セクシュアルハラスメントの背景にもなり得ます。また、性的性質を有する言動はセクシュアルハラスメントに該当します。
- 性的指向や性自認への理解を深め、差別的言動や嫌がらせが起こらないようにすることが重要です。

(※1)人の恋愛・性愛がいずれの性別を対象とするか(※2)性別に関する自己意識

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント

妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等に関して、上司・同僚が就業環境を害する言動を行うことをいいます。また、妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等を理由として、事業主が行う解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しない(契約社員の場合)といった行為を「不利益取扱い」といいます。



例えば...

- ◆育児休業の取得について上司に相談したところ、「男のくせに育児休業をとるなんてあり得ない」と言われ、取得をあきらめざるを得ない状況になっている。
- ◆妊婦健診のために休暇を取得したいと上司に相談したら、「病院は休みの日に行くものだ」と相手にしてもらえなかった。

ハラスメントへの対応

- ▶「困っている」「不快に感じている」など意思をはっきりと相手に伝えましょう。
- ▶苦情相談窓口(相談員)に相談しましょう。(人事課人事係長、人事課保健師、人権・同和政策・男女参画課男女共同参画室長、教育総務課総務係長、職員労働組合を代表する職員)



《最後に...》ハラスメントは、被害者の人格を傷つけるだけでなく、職場環境にも影響を与えます。職員一人ひとりがハラスメントを許さない意識を持ち、職場環境の向上に努めましょう。

人権・同和政策・男女参画課 内線(702・3233)

男女共同参画の窓から

[no.195]

令和4年8月 人権・同和政策・男女参画課 発行

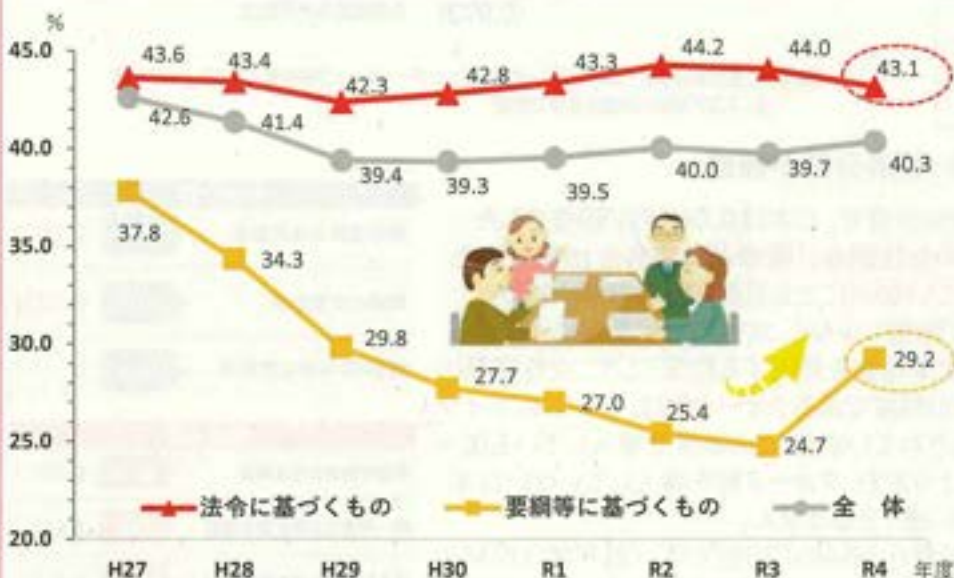
みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月は第4次佐賀市男女共同参画計画(R3~R7)における市職員の管理・監督職の登用率と審議会等の女性の参画率について報告します。

女性管理・監督職登用率 **19.3%** 目標値25.0%(R7年度)

※管理職(部長・副部长・課長級) ※監督職(副課長・係長)



審議会等の女性委員の参画率 **43.1%** 目標値43.0%以上(R7年度)法令に基づくもの



審議会等における女性委員の参画率(法令に基づくもの)は令和4年度は43.1%となり、前年度に対して0.9ポイント低下しました。

要綱等に基づく審議会等の参画率は平成27年度以降下がり続けましたが、令和4年度は29.2%と、前年度より4.5ポイント増加しました。

《最後に...》

- ◆意思決定の場には男女の視点が必要です。男女共同参画室では女性人材リスト(※1)を公開していますので、委員を公募される際などにご利用ください。
 - ◆団体への女性委員推せん依頼の際は、当課で作成している依頼文書「審議会における女性委員の選任について(お願い)」(※2)をご活用ください。
- ※1※2はどちらも全庁文書資料室に掲載しています。不明な点をご連絡ください。



男女共同参画の窓から

[No.196]

令和4年9月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「ジェンダーギャップ指数」です。

ジェンダーギャップ指数2022

2022年7月、世界経済フォーラムが各国における男女格差を測るジェンダー・ギャップ指数を発表しました。日本の総合順位は146か国中116位(前回は156か国中120位)でした。先進国の中で最低レベル、アジア諸国の中では、韓国や中国、ASEAN諸国より低い結果となりました。

順位	国名	値	前年からの 順位変動
1	アイスランド	0.908	-
2	フィンランド	0.860	-
3	ノルウェー	0.845	-
4	ニュージーランド	0.841	-
5	スウェーデン	0.822	-
10	ドイツ	0.801	↑1
15	フランス	0.791	↑1
22	英国	0.780	↑1
25	カナダ	0.772	↑1
27	米国	0.769	↑3
63	イタリア	0.720	-
79	タイ	0.709	-
83	ベトナム	0.705	↑4
92	インドネシア	0.697	↑9
99	韓国	0.689	↑3
102	中国	0.682	↑5
115	ブルキナファソ	0.659	↑9
116	日本	0.650	↑4
117	モルディブ	0.648	↑11

※ ジェンダーギャップ指数は、「経済」「教育」「健康」「政治」の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等、つまり「1」に近い国ほど男女格差が存在しないことを示しています。



(備考) 1. 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書(2022)」より作成
2. スコアが低い項目は赤字で記載

～教育は世界トップレベル、政治・経済分野が課題～

4つの分野のうち、特に深刻なのが政治分野で、日本は0.061の139位でした(前年は0.061の147位)。「国会議員の女性割合」「閣僚の女性割合」がいずれも低く、「過去50年に女性首相が誕生していない」ことも低評価につながりました。

日本の女性の議員数は男性に比べて極端に少なく、女性の意見を反映させづらい環境と言えます。政治分野での男女間格差を是正する施策として、女性議員の数が一定以上になるよう調整するための制度であるクォータ制は、フランス、ドイツ、フィンランドなど世界の多くの国で導入されています。この制度を導入している国々の女性議員割合の平均は、27.6%に上ります。クォータ制を導入していない日本における女性議員の割合は、この数値に遠く及びません。

今回、唯一スコアを下げたのが経済分野0.564の120位です。(前年度0.604の117位)です。経済分野でとくに数値が低かったのは、「管理職についている男女差」です。佐賀市職員女性管理・監督職登用率は19.3%です。市でもまだまだ女性の登用に努めていく必要があります。

政治分野		
国会議員の女性割合	133位	0.107
閣僚の女性割合	120位	0.111
過去50年の女性首相	78位	0
経済分野		
労働参加率の男女格差	83位	0.750
同一労働での男女賃金格差	76位	0.642
収入における男女格差	100位	0.566
管理職についている男女差	130位	0.152

《最後に…》男女格差をもたらす不利益について一人ひとりが学び、格差解消のために何ができるか、考えてみましょう。

人権・同和政策・男女参画課 内線(702・3233)

男女共同参画の窓から

[no.197]

令和4年10月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「メディアリテラシー」と「育児・介護休業法の改正」についてです。

メディアとジェンダー

私たちがなんとなく持っている「女らしさ・男らしさといった概念、イメージ」をジェンダーといいます。ジェンダーは社会的・文化的につくられた性差であり、時代によって変化していきます。しかし、いまだにメディアが描くジェンダーには「女性は家事や育児、男性は仕事」といった固定的なイメージや性別役割分担意識（ジェンダーバイアス）に基づいた表現が多くみられます。

気づいていますか

メディアのジェンダーバイアスや、その変化に皆さんは気づいていますか。以前は、ランドセルの色は女の子が赤、男の子は黒と誰もが考えていましたが、今ではいろいろな色が選べる時代になってきました。ドラマやCMでも、家事や育児に主体的に取り組む男性や、大臣や組織の指導的な役割についている女性などが描かれるようになってきました。



メディアリテラシーを身に付けよう

メディアの情報の中にはジェンダーバイアスが潜んでいたり、受け手を誘導する意図的なメッセージが含まれているものがあります。メディアの情報をうのみにせず、批判的に読み解く力、メディアリテラシーを身に付けることが欠かせません。



行政が発行するもので気を付けることは？



リーダーや、“長”が男性のみで表現されていませんか。

職業等の表現は男女双方を想定していますか。

子育て、家事、介護をする様子が女性だけで描かれていませんか。



男性の育児休業が変わる！

昨年の法改正により、順次施行される「育児・介護休業法」では、男女とも仕事と育児を両立できるよう産後パパ育児などが新設されます。今回は、主な改正ポイントをご紹介します。

令和4年4月1日から

- ① 事業所に、従業員が育休を取得しやすい環境の整備や、妊娠や出産を申し出た従業員（本人または配偶者）に対し、個別に育児休業制度の周知や取得の意向確認を行うことを義務付ける。【新設】
- ② (男女共) 契約社員、パートなどの有期雇用者は、1年以上の雇用が育休取得の条件であったが、雇用期間にかかわらず取得可能となる。【改正】



令和4年10月1日から

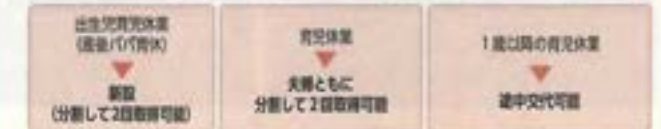
- ③ (男性のみ) 産後パパ育休を、子の出生後8週間以内に4週間まで取得でき、2回に分割して取得することもできる。【新設】
- ④ (男女共) 産後パパ育休とは別に、育休を子が1歳になるまで取得でき、2回に分割して取得することも可能となる。【改正】



男性は計4回までの育休取得が可能になり、夫婦で交互に育休を取得することも可能になります。

令和5年4月1日から

- ⑤ 従業員数が1000人以上の事業所に、育児休業取得率の公表を義務付ける。【新設】



詳しくは厚生労働省のホームページをご確認ください。



《最後に…》行政が行う広報や発行する印刷物等は社会的な基準とみなされやすく、社会に与える影響も大きくなります。企画、作成の際に性別による固定的な表現になっていないか確認するようにしましょう。

佐賀市職員の皆様へ

男女共同参画の窓から

[no.198]

令和4年11月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月は「女性に対する暴力をなくす運動期間」についてです。

11月12日から25日は「女性に対する暴力をなくす運動」期間です。

あなたが望まない性的な行為は、性暴力です

話すことで、 力をもらえる 場所がある。

性犯罪・性暴力の相談窓口は、
あなたの声を何よりも尊重し、
あなたの意思を守ること
に全力を尽くします。

「自分も悪いかも」と
自分に言い聞かせて、
性暴力が「なかったこと」に
なってしまう前に。

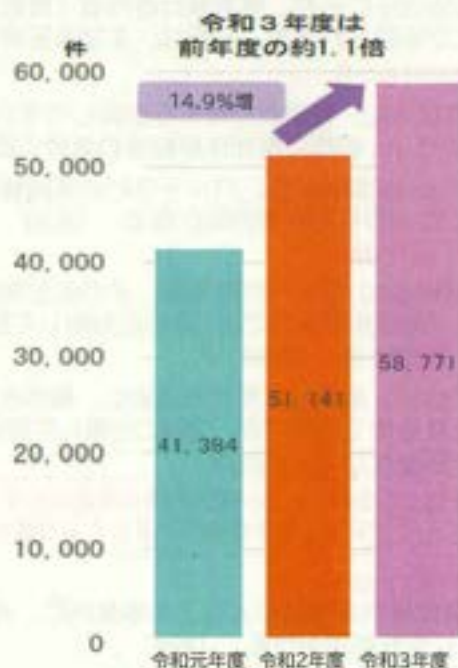
まずは、
あなたの声を聴かせてください。

夫・パートナーからの暴力、性犯罪、売買春、セクシュアル・ハラスメント、ストーカー行為等、女性に対する暴力は女性の人権を著しく侵害するものです。本来、暴力は、その対象の性別を問わず、決して許されるものではありませんが、暴力の現状や社会構造の実態を直視するとき、特に女性に対する暴力について早急に対応する必要があります。

若い女性が性的な被害を受ける問題が発生しています。



ワンストップ支援センターの全国の相談件数の推移(内閣府男女共同参画局調べ)



※電話・面接・メール・SNS等による相談の合計

電話で
相談

内閣府性暴力被害者のための
ワンストップ支援センター

はやくワンストップ

#8891

警察庁
性犯罪被害相談電話

パートナー

#8103

SNSで
相談

内閣府
性暴力に関するSNS相談
キュアタイム
Cure time



性犯罪・性暴力で悩んでいる方へ、一人で悩まず、相談してください。

アバンセ女性総合相談

☎ 0952-26-0018

火～土 9時～21時
日・祝 9時～16時30分

レディーステレホン

(県警察本部)

☎ 0952-28-4187

月～金 8時30分～17時15分

《最後に・・・》性暴力は、性別や年齢にかかわらず起こります。身近な人や交際相手、配偶者から被害を受けることもあります。「性暴力はあってはならない」という認識を社会全体に広げていくことが、何よりも重要です。

人権・同和政策・男女参画課 内線(702-3233)

男女共同参画の窓から

[no.199]

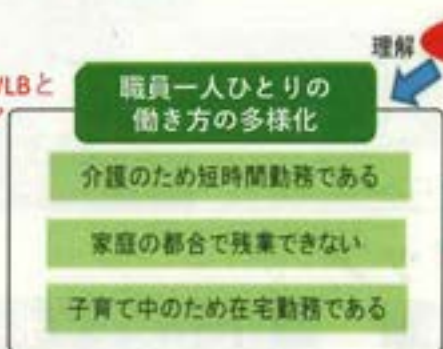
令和4年12月 人権・同和政策・男女参画課 発行

みなさん、こんにちは。人権・同和政策・男女参画課です。今月のテーマは「イクボス」「書籍紹介」です。

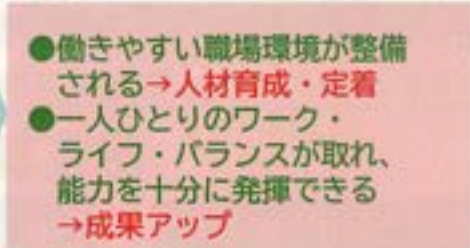
イクボスとは、部下のワーク・ライフ・バランスを考えて多様な働き方とキャリアを応援するとともに、しっかりチームをマネジメントして組織としての成果を出せる上司のことです。そのためには上司自身のワーク・ライフ・バランスも不可欠で、自身の仕事も私生活も大切にできる上司でもあります。



★ 部下のWLBとキャリアを応援



★ 上司自身のWLBを実現



★ 組織の成果をあげる

書籍紹介 (人権・同和政策・男女参画課にて貸し出しています。お気軽にご連絡下さい。)

働く女子と罪悪感

「こうあるべき」から離れたら、もっと仕事は楽しくなる
浜田 敬子 著/集英社文庫



テレビ朝日「羽鳥慎一モーニングショー」や、TBS「あさちゃん!」などのコメントーターを務める「AERA」元編集長・浜田敬子さん初の本。入社3日で音を上げ欠勤、自称ダメ記者だった朝日新聞支局時代、週刊朝日編集部、AERA編集部を経て朝日新聞社を退社しデジタルメディアへ移籍。メディア業界の一線で挑戦を続ける均等法世代の一人が次世代へ贈るメッセージ。

家事は大変って気づきましたか

阿古 真理 著/亜紀書房



時代が変わっても、家事はラクになっていない！なぜ家事は女性の仕事だったのか？明治から令和まで、家事と仕事の両立を目指してきた女性たちの歴史や、それぞれの時代の暮らしと流行を豊富な資料で解き明かし、家事に対する人々の意識の変遷を読みとく。家事のモヤモヤをときほぐし、共働き時代の新しいパートナーシップのかたちを考える。

男性中心企業の終焉

浜田 敬子 著/文春新書



ジェンダーギャップが日本に根強く残るのはなぜか。グローバル企業を目指して、業界での生き残りをかけて、リモートワークに追い風を受けて、働き方、価値観、組織を本気で変えようとする日本型企業の奮闘を、自身の体験を交え、豊富な取材で描き出す。

#生理の貧困—#PeriodPoverty

#みんなの生理(福井みのり)、ヒオカ、吉沢豊予子、田中東子、田中ひかる、河野真太郎 著/Nursing Today ブックレット



経済的理由で生理用品を購入できないことを訴えるハッシュタグ付きツイート「#生理の貧困」が話題となり、やがて行政・企業等を巻き込んで社会を動かした。一方で、「たった数百円のナプキンが買えないなんておかしい」「女性優遇だ」などのパッシングが、起きている。経済・社会学・医学・教育・ジェンダーなど様々な側面からこの問題を考察する。

【最後に…】 来年1月17日(火)講師にジャーナリストの浜田敬子さんを迎え「ワーク・ライフ・バランス推進のための公開研修会」を開催します。身近に関心のある方がいらっしゃいましたら、ご案内ください。

<https://www.city.saga.lg.jp/main/35264.html>

人権・同和政策・男女参画課 内線(702・3233)

【日新小：個室のみ】



生理用品は、使う人が用意することが基本です。
 ★急に生理になってしまった
 ★生理用品を持ってくるのを忘れてしまった
 ★何らかの理由で生理用品を持ってこることができない など
 手元に生理用品がなくて困ったときに使ってください。
 他に困っていることがあれば、いつでも保健室にきてくださいね。



【高木瀬小：手洗い場、個室】

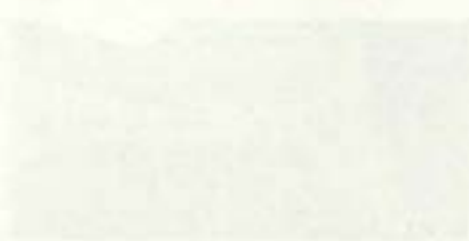


生理用ナプキン
 手元になく、困っている人は使ってください。
 生理のことや何か困っていることがあれば、
 担任の先生や保健室の先生に相談してくださいね。
 ※必要な分だけ取り出しましょう。



【城東中：個室のみ】

困ったときに使ってください
生理用品が入っています



【諸富中：手洗い場、個室】



困ったときの生理用品
みなさんが安心して学校生活を送れるよう、
女子トイレに生理用品を置いています。
・急に生理が始まってしまった。
・生理用品を持ってくるのを忘れてしまった。
など、手元に生理用品がなくて困ったときは、
使ってください。
生理用品がまとめて必要な人は、保健室の先生に
相談してください。

佐賀市男女共同参画情報誌

ぱ す ぽ ー と

Passport

2022 秋 Vol.48

男らしさ、女らしさにとられず、自分らしく暮らせる社会。お互いに認め合い、個性と能力を発揮できる佐賀市の実現をめざしましょう。



政治参画推進セミナー



活躍中の女性にインタビュー



男女共同参画推進協賛事業所紹介



家事・育児に積極的なお父さんを紹介

CONTENTS

- ・政治分野における男女共同参画について……………P1
- ・男性の家事・育児参画啓発キャンペーン……………P5
- ・令和4年度 政治参画推進セミナー……………P2
- ・男女共同参画推進協賛事業所紹介……………P6
- ・活躍中の女性にインタビュー……………P3~P4
- ・SDGs(ジェンダー平等)……………P7