令和元年度

男女共同参画に関する市民意識調査

報告書（概要版）

佐賀市

1　回答者の特性

●回答者の性別●

	人数	%
女性	347	55.4
男性	272	43.5
その他	1	0.2
無回答	6	1.0
合計	626	100.0

●回答者の年代●

	人数	%
10歳代	48	7.7
20歳代	73	11.7
30歳代	91	14.5
40歳代	102	16.3
50歳代	137	21.9
60歳代	110	17.6
70歳以上	59	9.4
無回答	6	1.0
合計	626	100.0

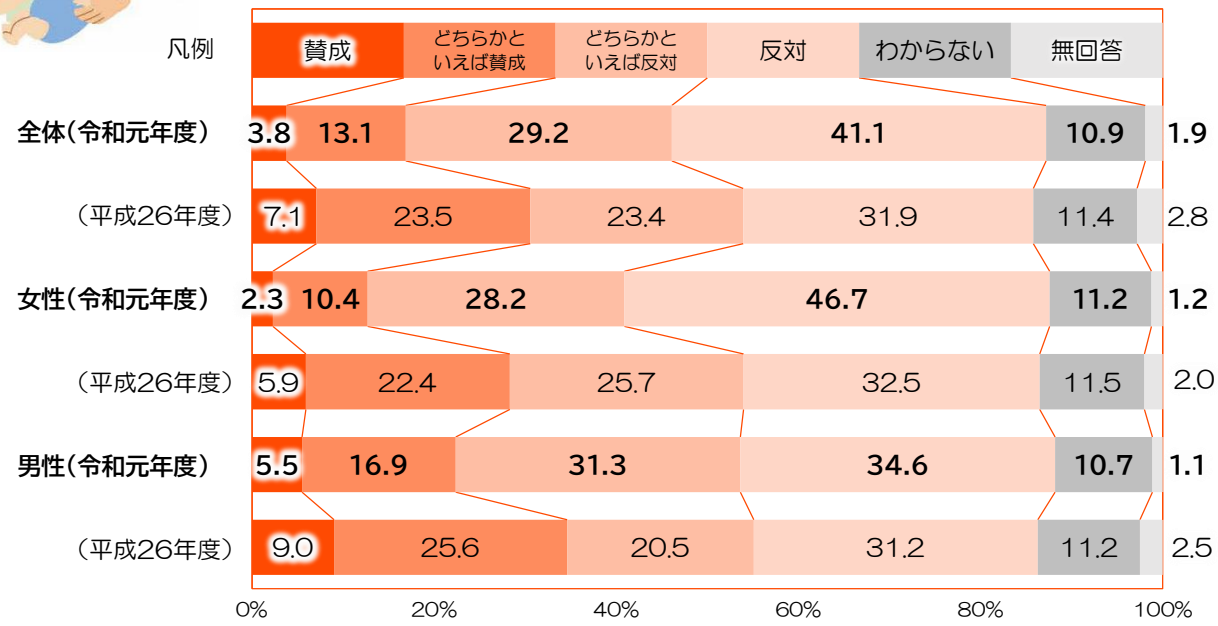
●回答者の未婚・既婚の別●

	人数	%
結婚している（事実婚等を含む）	405	64.7
結婚したが離別・死別	52	8.3
結婚していない	163	26.0
無回答	6	1.0
合計	626	100.0

2　結婚や家庭生活について

◆「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考えについての反対派は全体で7割を占め、男女とも前回より反対派が大きく増加している。

夫は外で働き、妻は家庭を守るべきについての意識

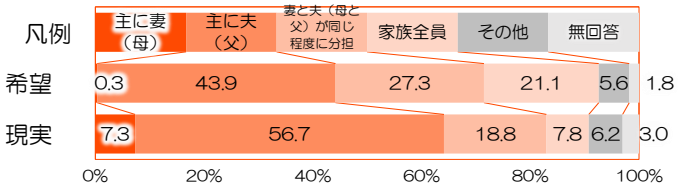


◆家庭生活の役割に対する希望と現実には大きな開きがあり、中でも「炊事、掃除、洗濯などの家事」に係る「主に夫（父）」の参画が進んでいない。

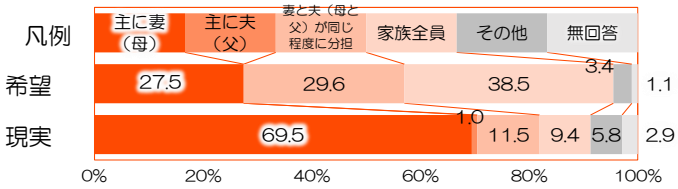
◆家事にかける時間は「男性」でもみられるが、長時間の家事時間は「女性」が中心となっている。

意識（希望）と実際の行動

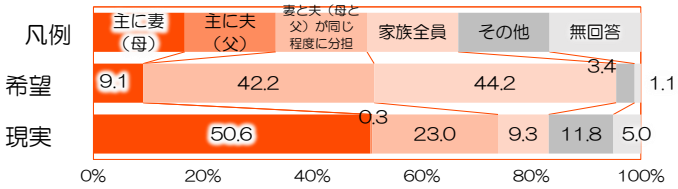
●家計を支える



●炊事、掃除、洗濯などの家事

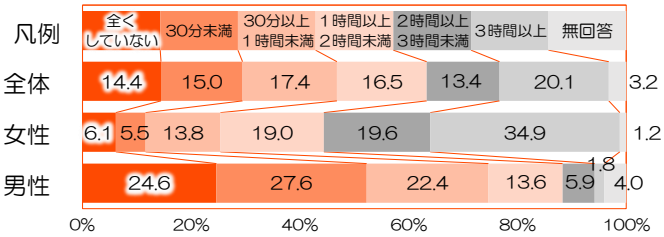


●子育てや介護など家族の世話

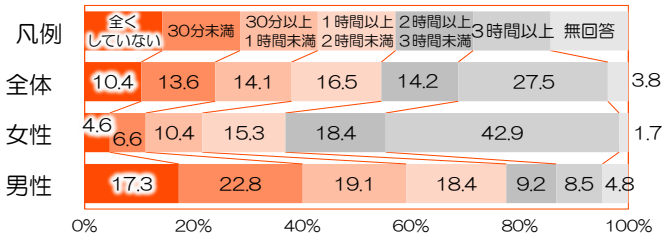


家事にかける時間

●平日



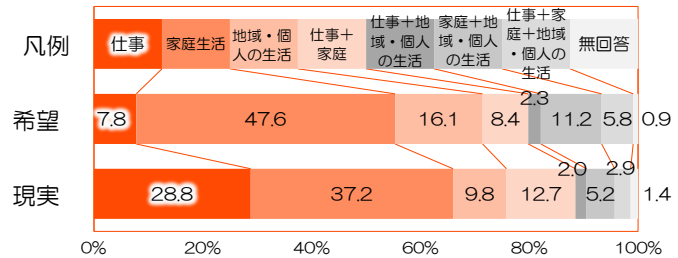
●休日



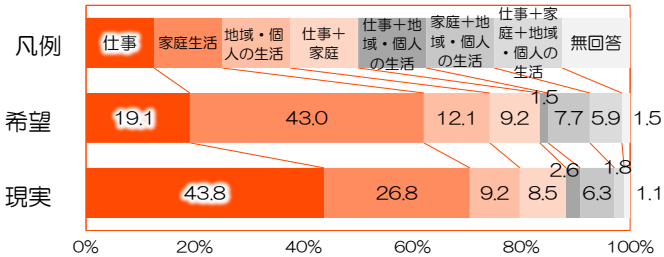
◆ワーク・ライフ・バランスをみると、希望は男女とも「家庭優先」だが、現実は男性を中心に「仕事優先」する傾向がみられる。

仕事と家庭の優先度について

●女性



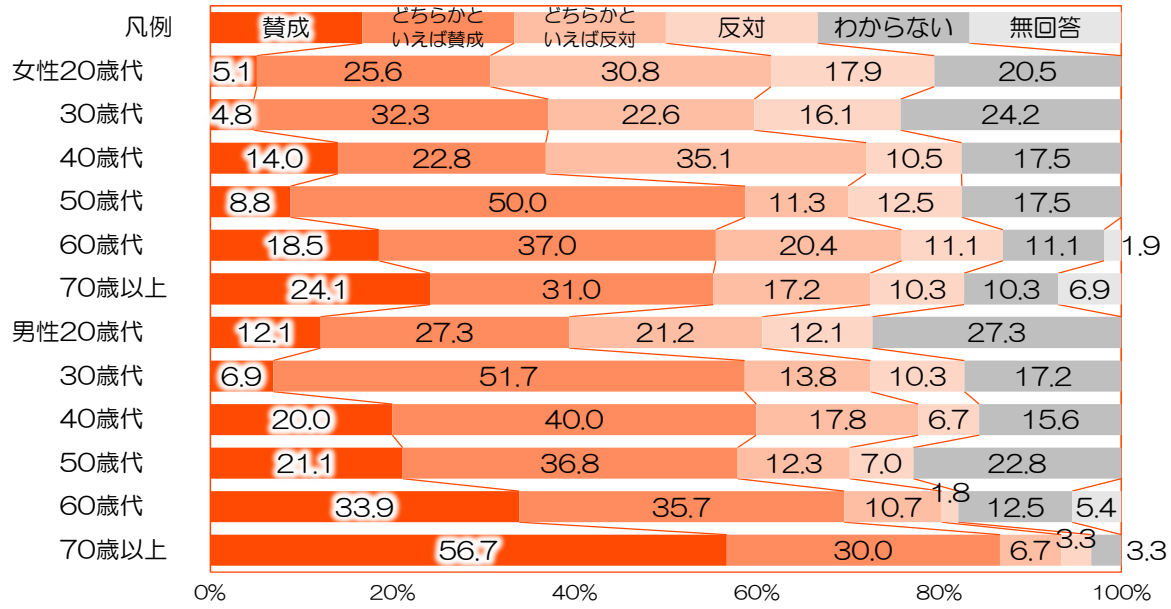
●男性



3　教育・子育て・介護について

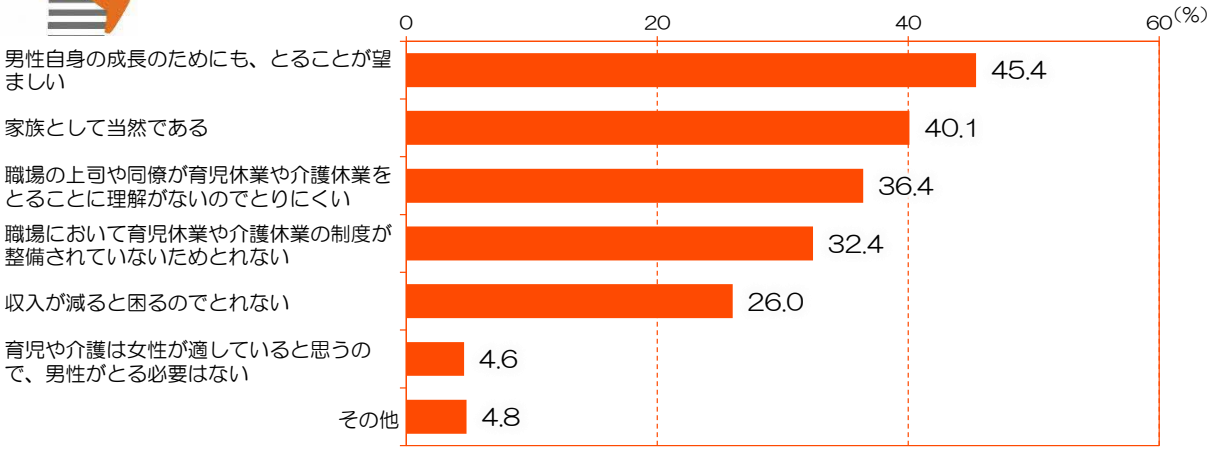
◆女性20～40歳代における「女の子は女の子らしく、男の子は男の子らしく育てた方がよい」という考えについては、「反対派」が「賛成派」を上回っている。

「女の子は女の子らしく、男の子は男の子らしく育てた方がよい」についての意識



◆男性の育児・介護休業は「男性の成長のためにも、とることが望ましい」が第1位。

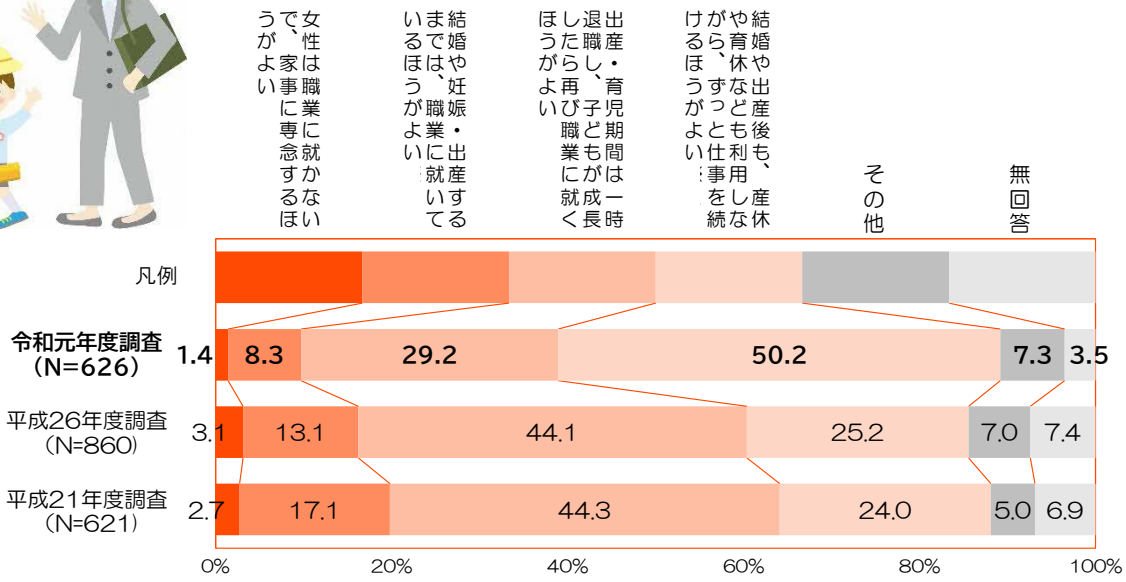
男性の「育児休業」や「介護休業」取得に関する意識



4　職業生活について

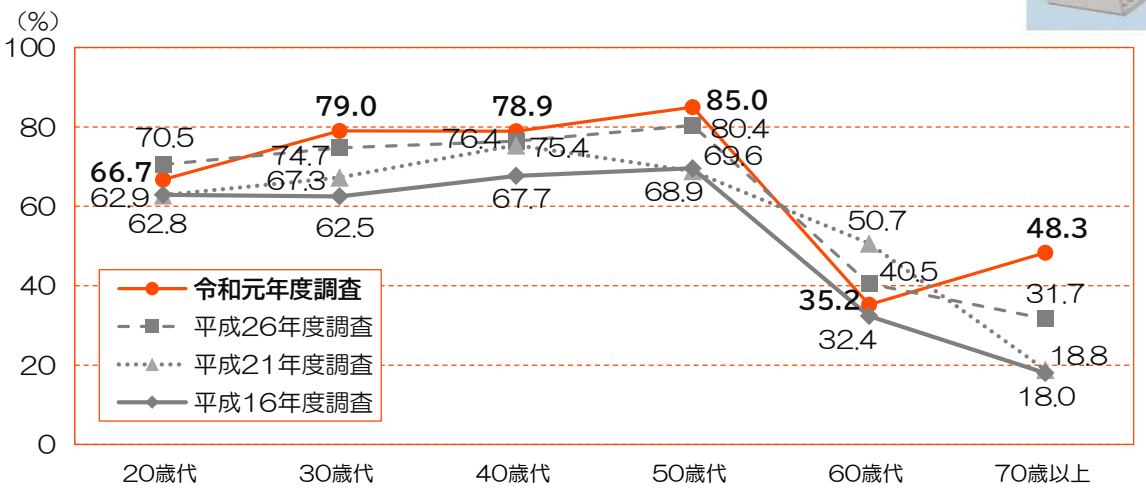
◆「女性が職業に就くこと」に対する考えは「結婚や出産後も、産休や育休なども利用しながら、ずっと仕事を続けるほうがよい」が半数を占め、前回・前々回より大きく増加している。

「女性が職業に就くこと」についての意識



◆平成16年度以降の女性の就業率は、「20歳代」と「60歳代」を除く年代で令和元年度が最も高い。

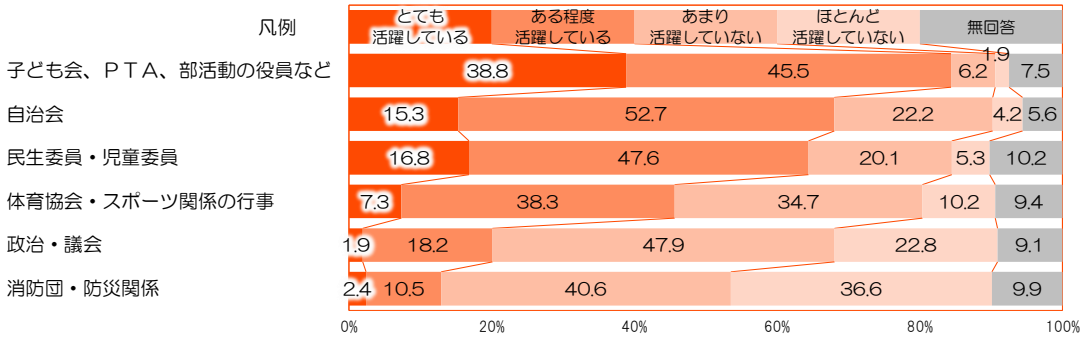
職業を持っている女性の割合の推移



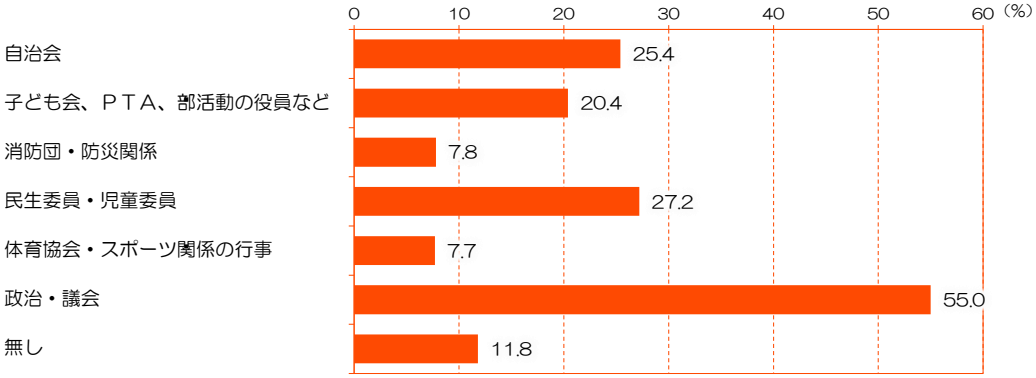
5　女性の活躍について

◆地域における女性活躍状況をみると、「子ども会、PTA、部活動の役員」、「自治会」で評価が高いが、もっと活躍してほしい場としては「政治・議会」が第1位。

地域での女性の活躍の状況と活躍が必要な分野



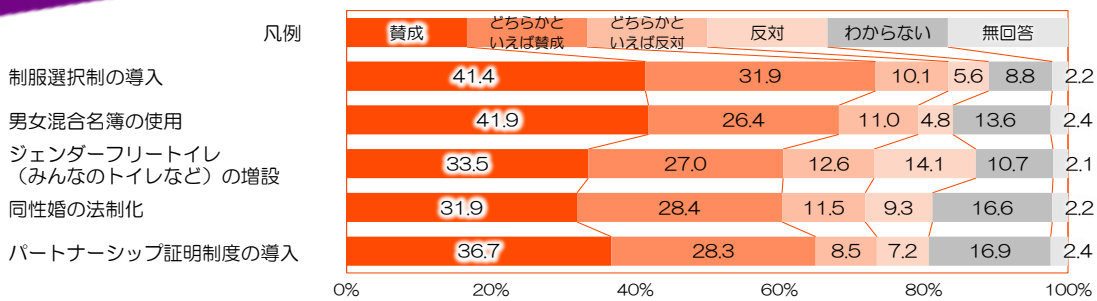
どのような分野で、もっと女性が活躍した方がよいと思いますか？



6　LGBTについて

◆LGBT関連の取り組みについては、いずれも「賛成派」が過半数を占める。

LGBT関連の取り組みに関する考え

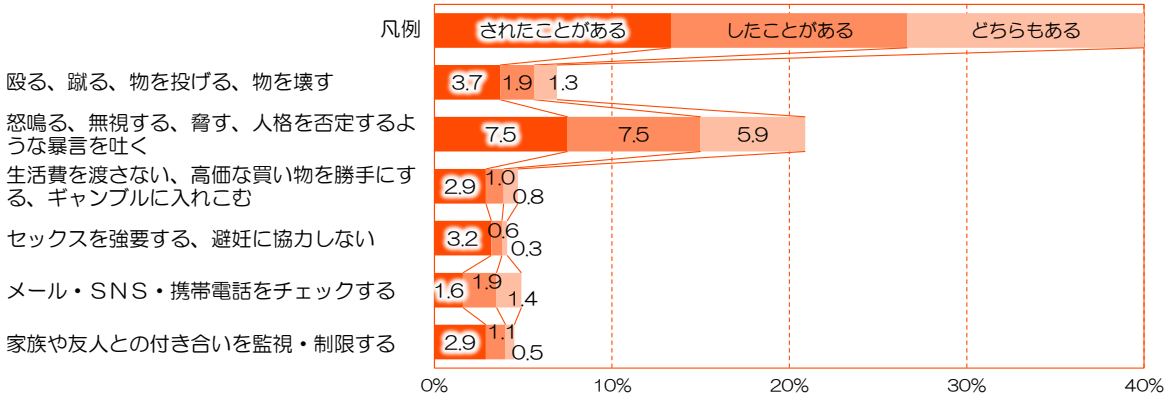


※LGBTとは…「L」レズビアン：女性として女性が好きな人、「G」ゲイ：男性として男性が好きな人、「B」バイセクシュアル：好きになる相手が同性の場合も異性の場合もある人、「T」トランスジェンダー：生まれた時の性にとらわれない生き方をする人の4つの頭文字。心の性別や、好きになる相手の性別において、社会の多数派と異なるとされる人たちは「性的少数者」とも称される。LGBTは、その代表的なタイプの人たちで、性的少数者全体の総称としても用いられることがある。

7　人権について

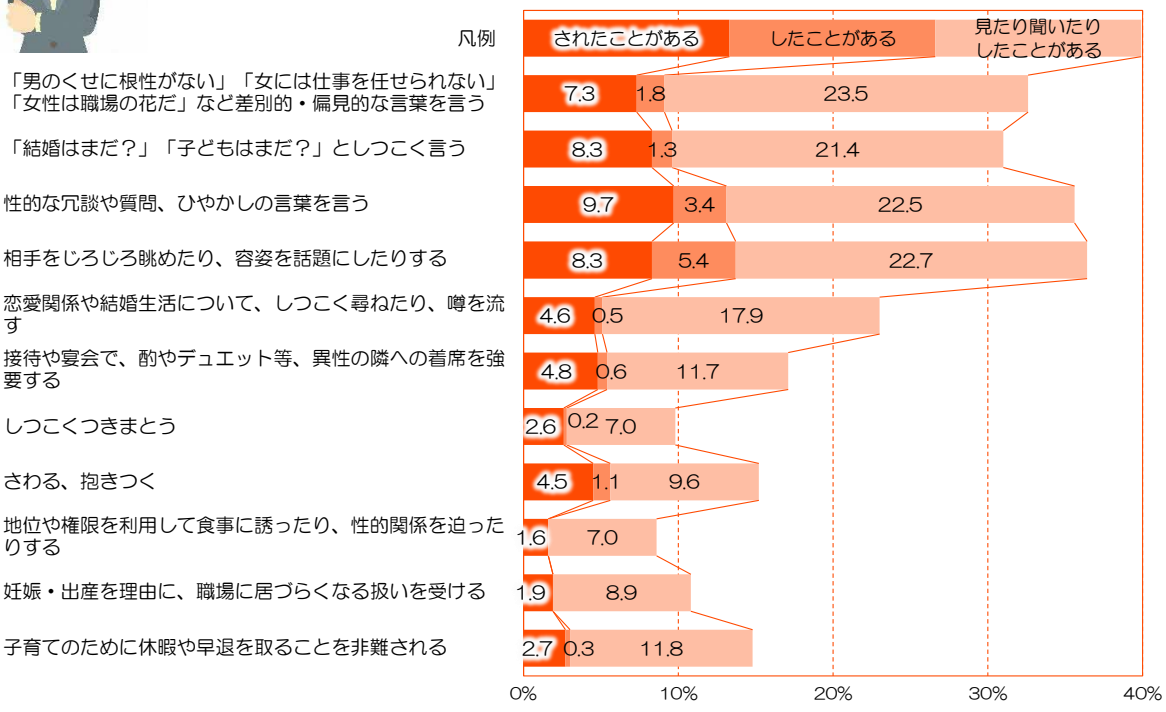
◆DVを「されたことがある」「したことがある」「どちらもある」のいずれも、「怒鳴る、無視する、脅す、人格を否定するような暴言を吐く」が最も多い。

DVの被害・加害状況



◆セクハラやマタハラを「されたことがある」の最多は「性的な冗談や質問、ひやかしの言葉を言う」、「したことがある」の最多は「相手をじろじろ眺めたり、容姿を話題にしたりする」。

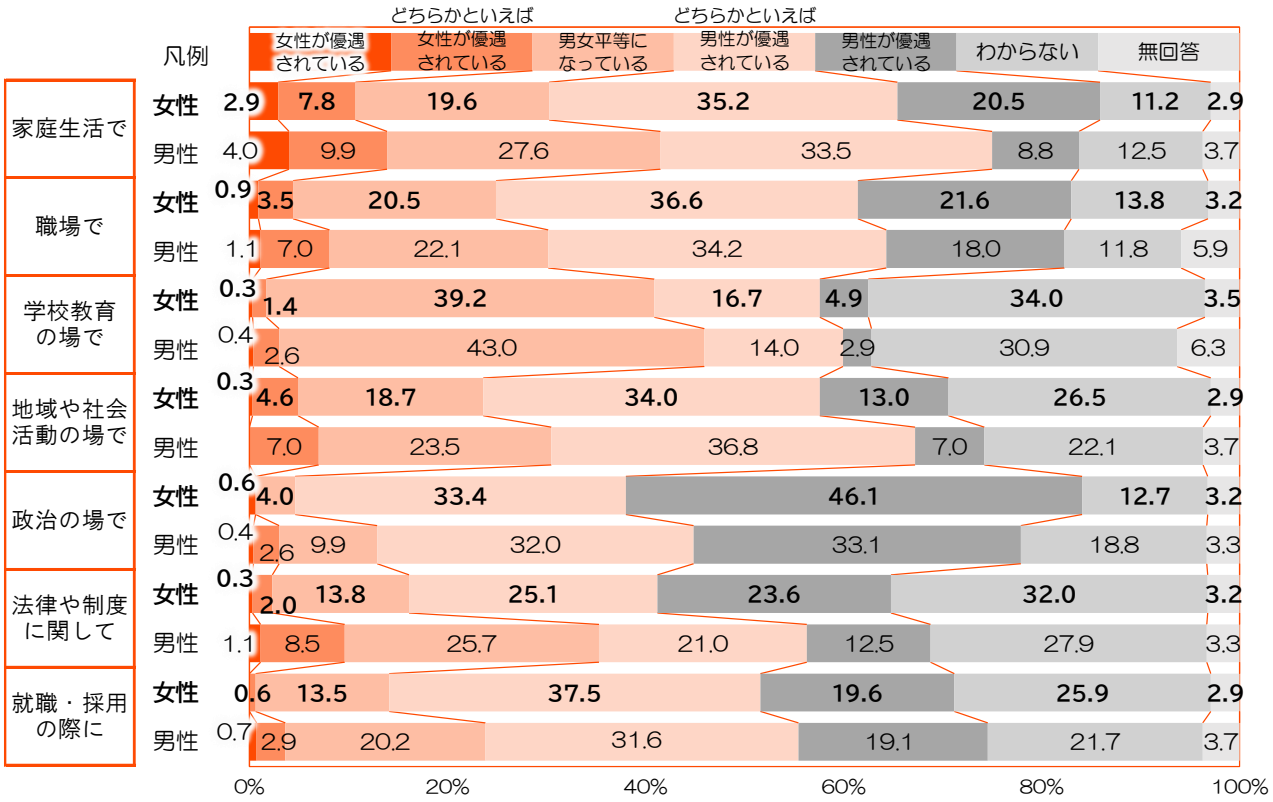
セクハラやマタハラの被害・加害状況



8　男女平等・男女共同参画社会について

◆「家庭生活」「職場」「地域や社会活動の場」「政治の場」「就職・採用の際」については、男女とも約半数以上が「男性優遇」と回答している。

男女平等に関する意識



令和２年３月発行

編集・発行　佐賀市 市民生活部 人権・同和政策・男女参画課
〒849－0919　佐賀市兵庫北3丁目8番36号
（ほほえみ館　2階）
電話番号　0952－40－7014（直通）
ファックス　0952－34－4549
E－mail　jinken@city.saga.lg.jp