

佐賀市男女共同参画情報誌

ぱ す ぽ ー と

Passport

2018 AUTUMN Vol.40

男らしさ、女らしさと問わず、自分らしく暮らせる社会。お互いに認め合い、個性と能力を発揮できる佐賀市の実現をめざしましょう。



子育てで、男ができないことは何ひとつ無い!



地域での男女共同参画を進めよう!



佐賀の女性起業家たち



佐賀の女性起業家たち

CONTENTS

- ・2018男女共同参画週間記念フォーラム P1~2
- ・男女共同参画を地域から広めよう! P3~4
- ・女性のぶち起業セミナーを開催しました!! P5
- ・女性起業家にきました! P5~6
- ・「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が成立! P6
- ・もっと知ろう! 多様な性のこと P7

2018 男女共同参画週間記念フォーラム

テーマ



笑って考えよう
生活のこと 仕事のこと 未来のこと

開催日：平成30年6月30日（土）

会場：アバンセホール

主催：佐賀県立男女共同参画センター・佐賀市



講師：瀬地山 角さん

東京大学大学院教授。
日本テレビ「世界一受けたい授業」の東大生100人へのアンケートで東大の人気講義No.1に選ばれた「ジェンダー論」の講義は、毎年500人以上が受講し立ち見が出る。抱腹絶倒の講演で日本全国を行脚中。

●子育てとジェンダー※

結婚相手を見つける前から、自分の子どもを預ける保育所を決めていて、利用者として約10年間保育所と関わり、現在は経営もやっているという瀬地山さん。「子育てで、男ができないことは何ひとつ無い！」

昔はご自身の講演会にお子さんも同行し、信頼関係を築いていったそうです。「普通のお父さんは週末に近所の公園

に子どもを連れていくのですが、私は週末に遠くの講演に行っていました。」

「『ママがいい』と言うのは、ママとたくさん時間を過ごすからというだけです。『ママがいい』といっても、子どもは断食なんかしないから、腹が減ったら誰が食べさせても食べます。」

「男は子どもを産めない。子どもを産むのは生物学的な性差。ジェンダーという概念というのは社会的性差で、『男やからこーせなあかん、女やからこーせなあかん』ということ。生まれつき決まっているのではなく、人間が考え出したことに過ぎません。人間が考え出したことならば、人間同士が話し合っただけで変えていくことができるはず。だったら社会や人が変わればいいでしょ。」ということなど、ご自身の実体験に基づく子育てのコツやジェンダーについて話されました。

※ジェンダー：社会的・文化的に作り上げられた性差観念

●男性の家事時間が少ないことは社会的な問題

保育所への送り迎えや家事と仕事の両立に奮闘する母親が主役という某企業のテレビコマーシャルの映像を見ながら、関西弁の“つつこみ”で、問題点を指摘していただきました。

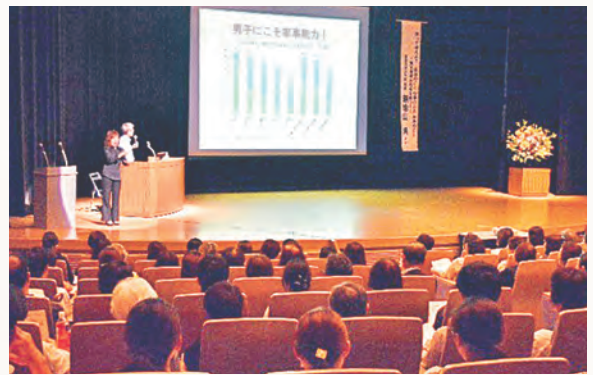
また、若い方の結婚相手に求める条件のデータをもとに、男性にも家事育児能力が求められていることや、料理上手な息子さんのエピソードを交えなが

ら、「皆さんも家事をやってみましょうよ。」と声をかけられました。

「男性の家事育児時間が少ないことは、専業主婦世帯には関係ないという話ではありません。ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭の調和）は、女性のためではなく、むしろ男性がきちんと家庭を顧みる時間、家族と過ごす時間というのをつくるためのものです。子育ての時間を勘案されないまま男性が夜中まで働くことは、企業にとって短期的には合理的かもしれませんが、最終的には少子化が進み、社会がもちません。」

「イクメン」を英語でなんていうか知っていますか？「FATHER」や「DADDY」です。少なくとも英語に子育てをしない父親というのは存在しません。」

日本の男性の家事育児時間が、世界的にみても極端に少ないことがなぜ問題なのかをわかりやすく説明していただきました。さらに男性も、忌引きと同じように育児休業をぜひ取ってほしいと訴えられました。



満席の会場

●女性が働くとお得。
そして男性の家事は男性自身も救う

「どんなフィナンシャルプランナーの方にきいても、家計にとって最大の金融商品は、株でも投信でも外貨預金でもなく、妻が正社員で働くことです。

年間100万円単位で間違いなく黒字が出て、元本割れしないのだから。その代わりに、妻が働き続けるためには、男性の家事が絶対に必要。

1日3時間の家事で1年で1000時間。1年間で妻が300万円稼ぐと、夫の家事の時給は3000円。

これは夫の残業代よりも高くなるはず。これは夫の残業代よりも高くなるはずです。

男性の家事は、自宅から徒歩0分の勤務先で残業代よりも時給のよいバイトといえます。今の時代、年間300万プラスで男性が稼げることはありません。

大黒柱1本で支える時代は高度成長期で終わりました。今の時代、大黒柱1本では危険です。

年間2万人を超える自殺者がいます。この数字は交通事故死者数の6倍です。経済上の理由が多く、経済的に大黒柱であることに追い詰められた男性が命を絶っているということです。

男性の家事が女性の就労を支え、女性の就労が男性の命を救うのだとしたら、男性の家事は自分の命を救うことになります。」と具体的に解説いただきました。

●男女共同参画の話

男女共同参画の理念である「性別にかかわらずその個性と能力を發揮することができる」の中の“性別にかかわらず”の部分には、「個人差は必ず性差を超える。個人が性別から自由でなければならぬ」という意味だと説明されました。

「男女共同参画社会は、男が夜中まで働いている会社で、女も同様に働くという話ではありません。

高度成長期ではないので、新しい働き方、後ろに子どもがいるあるいは要介護の人がいることを前提にした働き方にしないと、会社は存続できても社会は存続できません。そういう新しい社会を高度成長期以降の私たちが作っていかねばいけません。その一部を共働きで支えていくことが不可欠です。」としめくられました。



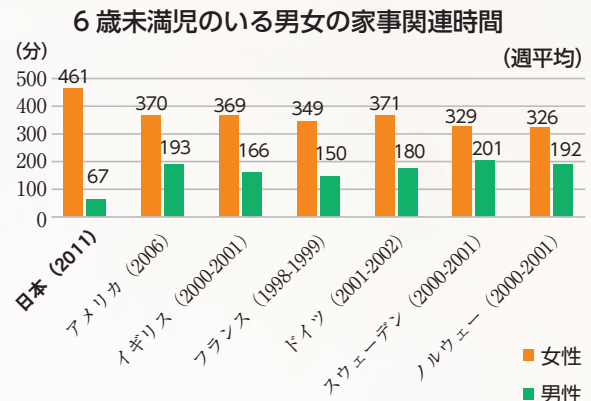
講演会後のサイン会には長蛇の列ができました

参加者の声

- ・語り口が大変面白く、かつ、これからの社会に対する問題提起と解決策の提案をわかりやすく伝えていただきました。
- ・私が普段見過ごしている生活の中（CMなど）でも、びっくりするような差別があることがわかった。
- ・男の子にも家事をきちんとする習慣をつけさせることが大事と思った。

男性の家事・育児参画の現状

日本は……



資料：H23 総務省「社会生活基本調査」ほか

男女共同参画が進んでいるといわれる、スウェーデンやノルウェーでは、男性の家事関連時間はそれぞれ約200分です。

一方で日本の場合には67分。世界と比べても、日本の男性の家事関連時間が極端に少ないことがわかります。

佐賀県は……



資料：H28 総務省「社会生活基本調査」

1日のうちで、男性が家事（育児や介護も含む）に参加する時間は、佐賀県では全国平均を下回り37分となっています。

全国平均 女性208分
男性44分



一言メッセージ優秀作品より

テーマ：「男性の家事」

★共に仕事を持つ者同士。家事の分担に感謝！
ありがとうの言葉を伝えていこうね。 (夫へ)

★家族三人力を合わせて一人分
どうにかできてる 家事労働
(同居している二人の息子達に感謝を込めて)

男女共同参画を地域から広めよう!

平成30年4月、市の組織機構の改編により、企画調整部 男女共同参画課 は、保健福祉部 人権・同和政策課と統合し、「市民生活部 人権・同和政策・男女参画課」となりました。

人権部門と統合したことで、地域へ出向いて男女共同参画を啓発する機会が増えました。

社会同和教育指導員を講師に、男女共同参画をテーマにした講座は、地域の皆さんにも「男女共同参画は難しいと思っていたけど、わかりやすく学ぶことができた」と好評です。講座の内容を紹介します。

まずは、ジェンダーチェック!

～ 男らしさ、女らしさに
こだわっていませんか? ～

そう思うところに、チェック☑してください。

- 泣いている男性を見ると「男のくせに」と思う
- 男性にお茶をいれてもらうと違和感がある
- 酒の席では女性がお酌をしたほうがいい
- 会議や会合で女性が発言すると「女のくせに」と思う
- 男性社員が女性を、親しみを込めて「ちゃん」づけで呼ぶのは構わない
- 少しらしいのセクハラは、受け流すのが大人の女性だ
- 「ご主人」「奥さん」という言葉に抵抗を感じない
- 家庭内の重要なことは父親の意見が優先されるべきだ
- 女性は子どもを産んだら仕事を辞め、家庭に入るべきだ
- 妻の仕事は、家庭に支障をきたさない程度がよい
- リーダーや会長は男性のほうが向いていると思う
- 家事や子育ては女性が向いていると思う
- 台所は妻(女性)の城である
- 町内会や子どもの行事には妻(母親)が出たほうがよい
- 子どもたちは、男は男らしく、女は女らしく育てほしい

ポイント ☑の数

●2個以下「きらきらタイプ」

あなたは一人ひとりの個性や能力の発揮をめざしているようです。男らしさや女らしさととらわれない考え方や行動こそが、男女がともに築き上げていくゆたかな社会づくりにつながるでしょう。今の考えを周囲に広めていってください。

●3～8個「もう一息タイプ」

あなたはジェンダーにとらわれず行動しようと心がけていますが、時々、これまでの思い込みを引き止められることがあるようです。

頭で分かっているのに行動できないのはなぜ?

一歩踏み出して、一人ひとりが個性や能力を発揮するよう挑戦してみませんか。



●9個以上「思い込みタイプ」

「男だから、女だから」という固定的な考えで行動を制限してきませんでしたか。一人ひとりの個性を大切にするためにも、男はこうあるべき、女はこうあるべきという考え方を見直してみませんか。

地域社会でこんなこと、ありませんか?

会長には決断力が必要だから、男性の〇〇くんか〇〇くんをお願いしようと思っているのだが。



まいったな。会長にはなりたくないのに。

立候補しようと思っていたのに…女性には決断力がなくて?



デート代は、いつも彼が出してくれるから助かる～♪



どうしよう…。デート代、無理して払ってもうお金がないな。

ポイント

●決断力は男女で決まりません。男性でもやりたくない人もいますし、女性にも自治会長になりたい人はいますから、性別で役職を決めつけないようにしましょう。

●男女とも働いているとするならば、デート代は男性が出すものとするのはどうでしょうか



優秀な外科医 Aさん



優しい看護師 Bさん

↓どちらがAさん? Bさん?↓



ポイント

●「優秀な外科医」は男性だけですか? 「優しい看護師」は女性だけですか?



決めつけていませんか?



講座の様子

空欄にあてはまる語句を、下の選択肢から選んでみましょう。

「ジェンダー川柳」に挑戦してみましょう

- ①赤と黒 ランドセル
- ②5月5日は休みでも 皆、仕事
- ③女医といい この社会
- ④仕事より 注意され
- ⑤男にも あるのに嫉妬
- ⑥お母さん 私はあなたの
- ⑦「おい、お茶」お茶は一人で
- ⑧ 昔は禁制 今、常識
- ⑨働くは ありますよ
- ⑩男でも 女でもなく

【選択肢】

- ア.男女で決まる イ.女偏 ウ.人として
 エ.母じゃない オ.歩かない カ.3月3日は
 キ.男医といわぬ ク.男子厨房
 ケ.愛想のなさを コ.家の仕事も

ポイント

正解 ①-ア、②-カ、③-キ、④-ケ、⑤-イ
 ⑥-エ、⑦-オ、⑧-ク、⑨-コ、⑩-ウ

●正しい語句を、空欄にあてはめることができましたか？
 知らず知らずに性による差別をしてしまわないように、身の回りに存在するジェンダーに気づき、必要なものは改めていきましょう。



男女共同参画とは…

- ①「男の子だから、外で元気に遊びなさい」
- ②「細かいことに気が付いて、さすが女の人だね」
- ③「更衣室も男女同室にしよう」
- ④「男も女も同じ重さの荷物を持とう」というわけではない。

ポイント

- 「男女共同参画」とは、
 ①や②のように、個性を性差に当てはめることではありません。
 また、③や④のように、男女の同化を進めるものでもありません。



これって、女性差別？



女性看護師が救命措置中に「女性の方
は土俵から降りてください」



「あいさつが女性という理由で土俵上
できないのは悔しく、つらい」

ポイント

- これは女性に対する差別でしょうか。それとも伝統？
救命処置や挨拶をするのが男性だったら土俵に上がってもよかったのでしょうか？



地域の皆さんへ

男女共同参画をテーマにした講座は難しく考えられがちですが、佐賀市では、社会同和教育指導員がわかりやすく、家庭や地域で取り組みやすい内容を盛り込んだ参加型の講座を行っています。



単位自治会や各種団体などでの勉強会など、講師のご要望がありましたら、人権・同和政策・男女参画課へご連絡ください。



女性のぷち起業セミナーを開催しました!!

開催日:平成30年3月17日(土)

会場:佐賀市立図書館



セミナーの様子

起業に関心がある女性を対象に、佐賀市産業支援相談室相談員の福田紗世さんを講師に迎え、「起業する時に知っておきたいこと」をテーマにセミナーを開催しました。

また、実際に起業した2名の女性から体験談を話していただき、起業についての最初の第一歩を身近に感じてもらいました。

セミナー終了後には、参加者同士で名刺交換を行い、交流を図りました。



佐賀市産業支援室相談員
ふくだ さよ
福田 紗世さん

【起業する際のポイント】

- ・理念をしっかりと持つこと
- ・あなたの夢、強み、社会のニーズが重なる部分を探すこと
- ・実現するシナリオ(事業計画)を作ること など



もとやま ともこ
本山 智子さん



たなか りえこ
田中 里絵子さん

先輩起業家の 体験談

- ・子育てと仕事の両立が大変(家族をないがしろにしない。子どもと会話する時間の確保。)
- ・商品化までのアンケート調査の実施(外注するとお金が掛かるため自ラ行った。)
- ・たくさんの人とのつながりができた。
- ・利益がでるまで給料がないため、ある程度の資金が必要。
- ・一人でやらなければならないことが多い。 など

参加者の声

- ・はじめの一歩としてちょうど良かった。
- ・漠然とした自分へのイメージを整理する手助けになった。
- ・具体的な体験談を聞くことができて良かった。
- ・共感でき、起業を身近に感じる事ができた。 など



セミナーに登壇した田中さんに
起業のきっかけなどをインタビュー
しました!

女性起業家にききました!

たなか りえこ
レシップアー代表 田中 里絵子さん
[自動車整備士]

Q 起業を考えられたきっかけは?

A 自動車エンジンの整備工場を営む父の影響で自然と自動車に興味を持つようになりました。車に詳しくない女性でも気軽に相談ができる整備工場を作りたいと、24歳で自動車整備士の資格を取りました。また、経営なども学び、平成29年8月に自動車整備工場を創業しました。





Q 「レシップアーレ」という名前の由来は？

A 自動車エンジンの形式の一つの「レシプロエンジン」と「シップ」（大型船）を組み合わせた造語で、お客様に何度でも足を運んでいただけるようにと考えてつけました。

アーレには、スタッフの名前が入っています。

Q 仕事のこだわりは？

A 男女ともに働きやすい環境を作ることです。土日も営業しているため勤務をシフト制にしています。スタッフには、ストレスをためずに働いてもらいたいため、プライベートも大切にするなど、男女ともに仕事をしながら、家庭生活や子育てを両立できるようにしています。スタッフは宝であり、人財を育てることが会社の成長につながると思います。

お客様とお話することで、ライフステージにあった提案をしています。マイ整備工場を持つことで、車を大切にできるし、無駄なお金を使わずに済むと思います。

Q 苦労したことは？

A 男性とともに働かなかで、体力的な面では、同じフィールドでは戦えないと感じたことがあります。資格を持っているのに女性整備士が活躍できる場はまだ少ないです。

Q 今後の目標は？

A 「マイ整備ノート」のようなアイテムを作るなど、お客様目線のアドバイスができるマイ整備工場の提案をしていこうと考えています。

この場所を人が集まるマルチスペースにし、自動車整備工場らしくない工場をめざし、女性が気軽に一人で立ち寄れる場所にしたいと思っています。

また、男女ともに同じ仕事ができ、お互いのよいところを出せる職場をめざしています。

インタビューを終えて

感じたことは、人のつながりを大切にすることでした。また、「人材」は「人の宝」、つまり「人財」という言葉が心に残っています。インタビューを終えて、女性目線の起業の良さは、女性だけがその利益を受けるものではなく、共に働く男性、高齢者、これからの社会を担う子どもたちまで、その享受者が広がっていくことだと感じました。

（草場 栄美・矢ヶ部 ひとみ）

「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が成立！

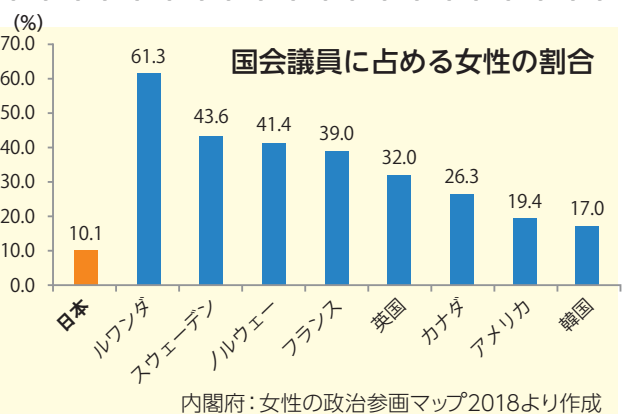
平成30年5月に「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律（候補者男女均等法）」が施行されました。

これは、国際的に遅れている女性の政治参画を後押しすることを目的とし、男女の候補者数を「できる限り均等」とするもので、政治分野において女性が参画、活躍できるよう取り組みを進める内容となっています。

今後、女性が政策決定の場へ参画するためには、仕事と生活が両立できる環境整備も必要となります。このためには、家族の協力が重要であり、家事・育児・介護等について、家族が互いに協力し合いながら担っていけるよう、固定的な性別役割分担意識の解消が必要となります。

佐賀県の女性議員の現状

- ◆県議会議員 1人/36人→**2.7%**
- ◆佐賀市議会議員 3人/36人→**8.3%**
- ◆全20市町議会の平均→8.6%
- ◆女性議員ゼロの議会 3町



【日本の現状】

2017年の各国における男女格差を測るジェンダー・ギャップ指数において、日本は144カ国中114位と国際的に比較して大変低い状況です。この要因の一つとして、政治分野における女性の参画が少ないことがあげられます。

誰もが自分らしく
生きるために…

もっと知ろう！多様な性のこと

今回は、LGBT当事者の方の成人期にスポットを当てます。

健診や医療機関を受診しづらいなど、ちょっとした困難の積み重ねで性的少数者の方々の自己肯定感が低くなったり、自死が多いなどの問題につながっています。

まずは、私たち一人ひとりが何気なく交わす言葉や行動に、差別や偏見がないか見つめ直しましょう。

LGBT(性的少数者)の成人期の社会的困難について

- ▶同性愛者や心と体の性が違うことを理由に、内定を取り消される、解雇される、転職を繰り返す、職場で差別される。
- ▶トイレや更衣室を、心の性で利用できないことを苦痛に感じる。
- ▶DVを受けても、同性愛者であることをカミングアウトしなければならぬため、被害を訴えられない。
- ▶同性パートナーは法的夫婦でないため、死別しても相続や財産分与でトラブルになることが多い。



- ※LGBTとは
- L：レズビアン…女性として女性が好きな人
 - G：ゲイ…男性として男性が好きな人
 - B：バイセクシュアル…同性を好きになることも異性を好きになることもある人
 - T：トランスジェンダー…生まれたときの性にとらわれない生き方をする人

part
3

☆どんな性でも自分らしく☆

当事者の方からのメッセージをシリーズで掲載中です。



(LGBTの象徴である
レインボーフラッグ。
理解者であるとの
サインでもあります。)

今回は僕のことを少しお話しさせていただければと思います。僕はFTM※です。僕は小さい頃、自分は男性だと思っていました。でも、成長していくにつれて、体は女性だと気づきました。「女らしくしなさい」と言われたり、からかわれたりしたこともあります。女性らしくすると、役を演じているようで苦しくなりました。そして、僕は周りとは違う、自分はおかしいと思うようになりました。そんな僕は今、男性として生活しています。もちろん悩むこともありますが、自分らしく生きています。生まれ変わってもFTMがいいとは思いませんが、こうやって生まれたからこそ出逢えた人がいて、味わえた感動があります。これからも、そんな僕から自分色で生きることの大切さを伝えていければと思います。

※FTM(female to male)…「からだの性別」が女性。
「こころの性別」が男性。

佐賀LGBT支援団体AO*AQUA(アオ・アクア) 原 亮
公式ホームページ <https://aoaqua-niji.jimdo.com/>

編集
後記

人権・同和政策・男女参画課で実施する、地域公民館等での講座では、まずジェンダーチェックシートを使って、参加者の皆さんにそれぞれの意識の中の「男らしさ、女らしさ」に気づくことから始めていただいています。

「きらきらタイプ」の方がどんどん増えていけば、きらきら個性の輝く佐賀市となる日も近いと思います。

編集委員

今 町 真由美・草 場 栄 美
諸 永 由 美・矢ヶ部 ひとみ

※編集委員は、市民の方にご協力いただいております。

発行

「ばすぽーと」に関する
ご意見・ご感想を
お寄せください。

佐賀市人権・同和政策・男女参画課

〒849-0919

佐賀市兵庫北三丁目8-36(ほほえみ館内)

TEL 0952-40-7014

FAX 0952-34-4549

URL <http://www.city.saga.lg.jp>

E-mail jinken@city.saga.lg.jp