

施策の進捗管理シート

令和 6 年度

総合 体系 計画	分野	7	第 7 章	効果的・効率的で信頼される行政経営が行われているまち	施策統括課	人事課
	施策No.	3	施策名	職員の資質向上による業務執行体制の充実	課長名 (施策統括責任者)	池田 武志
	関係課	人事課 行政マネジメント課 公平委員会				

1. 施策の目標

めざす姿 (成果目標)	職員一人ひとりの資質が高く、効率的な執行体制になっている。
取組方針	多様化する市民ニーズや行政課題に応えられる能力の向上と目的・課題意識の高い職員の育成に努め、ワーク・ライフ・バランスを推進することで働きやすい職場環境を実現し、効率的な組織となるよう業務執行体制の最適化に取り組みます。

2. 施策の意図と成果指標

対象（誰、何を対象としているのか）*人や自然資源等	職員					
意図（この施策によって対象をどう変えるのか）	多様化する市民ニーズや行政課題に柔軟かつ迅速に対応できる能力を向上させ、目的・課題意識の高い職員を育成する。					
成果指標 A						単位
能力や資質が向上したと回答した職員の割合						%
H30 基準	R1 計画 実績	R2 計画 実績	R3 計画 実績	R4 計画 実績	R5 計画 実績	R6 目標
59.7	62.0 48.0	64.0 49.1	68.0 45.9	72.0 51.4	76.0 53.1	80.0
成果指標 B						単位
1年間の時間外勤務の時間数が360時間を超える職員数						人
H30 基準	R1 計画 実績	R2 計画 実績	R3 計画 実績	R4 計画 実績	R5 計画 実績	R6 目標
155	100 172	80 110	60 126	40 142	20 163	0
成果指標 C						単位
担当している仕事にやりがいを感じている職員の割合						%
H30 基準	R1 計画 実績	R2 計画 実績	R3 計画 実績	R4 計画 実績	R5 計画 実績	R6 目標
72.9	73.5 74.3	74.0 76.5	75.5 79.1	77.0 69.9	78.5 66.9	80.0

3. 市民意向調査結果

施策の重要度	前回	今回	
重要である	45.3%	47.5%	↑
ある程度重要である	39.7%	41.7%	↑
あまり重要ではない	4.7%	3.5%	↓
重要ではない	1.0%	0.4%	↓
順位	15/36位	13/36位	↑

施策の満足度	前回	今回	
満足している	2.6%	4.4%	↑
どちらかといえば満足	42.2%	42.3%	↑
どちらかといえば不満	27.2%	28.3%	↑
不満である	7.3%	6.8%	↓
順位	25/36位	20/36位	↑